



用坚守诠释责任 以力行彰显担当 湘北中心隆回杏枫山地质勘查千米钻施工纪实

“湖南省隆回县杏枫山金矿边深部普查项目”是省自然资源厅下达我所的2023年度地质勘查基金找矿项目，ZK3401为该项目的第一个施工的关键性找矿突破钻孔，设计孔深1100m。该孔位于白马山-龙山东向西向构造带与古台山-新宁南北向构造带交汇的倒转背斜向西突出的弧形部位-金山背斜板岩劈理化带。所领导精心部署，由地勘中心负责地质勘查技术工作，湘北中心承担钻探任务。湘北中心克服工期紧急、地层复杂、外部环境恶劣等重重困难，优质高效完成该孔钻探工作量，并取得了良好的找矿效果，在我所找矿突破战略行动中贡献了钻探力量。

精心谋划定方案

湘北中心接到任务后，领导班子高度重视，中心主任龙安亲自部署、靠前指挥，认真谋划，成立了工作专班，进一步研究了钻遇地层，明晰了该孔在千米深部、极小范围内揭露矿体的地质目的，分析了在易斜地层中控制弯曲度的严峻挑战。大家一致认为，本区钻探施工首要解决的是设备选型和钻进工艺优化的问题。鉴于螺杆马达定向钻进技术取芯效果差、工程造价高的缺点，传统立式XY-6钻探设备施工存在极易偏斜、效率低、采取率低、搬运不便等诸多不足，湘北中心积极与省内外施工单位、钻探设

备厂家进行咨询探讨，决定引进瑞典的安百拓履带式全液压力头勘探钻机。安百拓履带式全液压力头勘探钻机不但具有智能化程度高、钻深能力强、稳定性高、爆发力大、控制能力好等优势，而且具有搬运安装便捷的特点，完全可满足本次钻探施工所需的高转速、高压、高效率的需求，这也是我院系统首次选用国际一线品牌安百拓履带式全液压力头勘探钻机施工作业。

战斗天地克万难

2023年8月，项目正式启动，设备进场时道路的清理和修整、外部环境恶劣成了项目组第一道“拦路虎”。途经的隆回县小沙江镇与司门前镇涉及几十家农户，此前风电建设项目曾遗留了较多工农业矛盾，致使本次施工外部环境相当复杂。即使当地镇党委、政府相关领导亲自出面协调，依然步履维艰。为此，湘北中心多次召开专题会议，研究政策，调整对策，派出协调组驻守协调，积极与当地政府、村委沟通，历时数月才艰难完成前期协调工作。

施工过程中，部分村民无理阻工，多次封锁施工道路，导致钻机反复停工，孔内隐患加剧。此时正值极端雨雪冰冻天气，现场最低气温降至零下10℃，机台积雪最厚达40cm，水管、柴油机油被冻结。机台安排专人全天不时敲击水管，抽水机



保持二十四小时运转，以保证施工用水。大雪封路，项目负责人朱贤组织人员肩挑背扛，将原材料及钻机易耗件搬运至施工现场。工作人员发扬勇于拼搏、善于斗争的精神，与天斗、与地斗，全力推进施工进度。

该孔钻遇地层岩性异常复杂，岩层软硬交替，岩石破碎严重，孔深200~600m位置出现垮孔现象，漏水严重，钻井液循环过程中无法有效携带岩屑，钻进困难。项目部不得不调整钻孔口径，致

使600m以下须一径到底，成孔难度陡增。为此，湘北中心多次组织专家进驻现场，调整工艺方案，在反复扫孔无效后，通过使用桥接堵漏剂和进口树脂堵漏剂结合，在原有机浆中加入PACL/PACR和聚丙烯酰胺盐稳固孔壁，稳孔稳打。在试用国内多个大型钻头厂家的热压金属石钻头效果仍然不佳的情况下（单个钻头使用寿命1.6m~27.5m），果断更换国外研磨性强的无压钻头（使用寿命113.5m~182.3m），顺利提高了钻进效率。

奋勇争先创先范

湘北中心发扬资源所人“不破楼兰终不还”的拼劲、“咬定青山不放松”的韧劲，干部职工团结一心，砥砺前行，攻坚克难，以高度的责任感坚守在自己的工作岗位上，共同筑起了资源所各项事业高质量发展的基石。

2024年3月初，历时7个月完工的ZK3401钻孔，纯钻进时间仅用35天，终孔孔深达1089.2米，岩心采取率近100%，钻孔总弯曲度4.3度，平均每百米弯曲度仅0.4度，远超一般定向钻施工效果。该钻孔在深部揭露20余米厚的工业金矿体，取得了喜人的找矿效果，圆满完成了施工任务，积累了该区复杂地层千米钻孔施工的成功经验，加入我省“金腰带”地区深部找矿发挥了重要的示范效应。（龙安 朱贤）

资源所积极开展“国家安全教育日”宣传系列活动

2024年是习近平总书记提出总体国家安全观10周年，今年4月15日系第九个“全民国家安全教育日”，也是我省“国家安全教育提升年”。为深入学习贯彻习近平总书记关于全面加强国家安全教育的重要指示要求，增强广大干部职工国家安全意识和素养，营造维护国家安全的浓厚氛围，自3月下旬以来，资源所开展了形式多样的“4·15全民国家安全教育日”宣传教育系列活动。

提高认识 精心组织学习研讨

所党委高度重视国家安全教育宣传工作，把组织开展好全民国家安全教育日宣传教育活动作为重点任务，把学习《习近平总书记关于总体国家安全观论述摘编》《中华人民共和国国家安全法》《中华人民共和国保守国家秘密法》《中华人民共和国反间谍法》等国家有关法律法规列入党委理论学习中心组学习的重要日程。要求各支部围绕活动主题，组织开展对习近平总书记关于总体国家安全观的重要论述以及国家安全相关知识的学习研讨，全面引导广大干部职工增强国家安全观念和自觉维护国家安全意识，推动总体国家安全观深入人心。

突出重点 扎实开展专题活动

通过创新宣传形式，丰富活动载体，扎实开展国家安全教育专题活动。举办“总体国家安全观 创新引领10周年”主题征文活动，征文内容涉及工作风险、网络安全等，共收到文章14篇。开展资源所2024年国家安全知识竞答(线上)，全所干部职工915人次全部参加学习答题，平均得分94.4分，以答促学，以学促用，切实增强广

大干部职工的参与度、积极性，不断加深干部职工对国家安全知识的理解与认识。

多措并举 强化宣传教育引导

围绕宣传活动主题，结合我所实际，多层次、全方位、有声势地组织开展面向职工的宣传月活动。在所门户网站设置了国家安全教育专栏，及时转载国家保密局网站有关国家安全的宣传文章和视频。在所微信公众号推送涉及国家安全教育的相关文章21篇、海报3幅、微视频5篇。在娄底基地、怀化基地的小区院落醒目位置悬挂以“国家安全”为主题的横幅10条，制作宣传橱窗6版，在公共区域摆放有关国家安全知识的展板7块，在两基地的户外LED电子屏、电梯间和电子屏上循环播放国家安全教育日的宣传标语及视频，加大对总体国家安全观、《反间谍法》等国家法律法规，以及12339国家安全机关公民举报电话等内容的宣传力度，全面营造“维护国家安全，人人有责，人人尽责”的宣传教育氛围。

此次集中宣传活动，进一步加深了全所干部职工的国家安全意识、法治意识和责任感，使得国家安全观念深入人心，取得了良好的效果，为维护国家安全、构建和谐社会打下了坚实的基础。资源所将以深入学习贯彻落实习近平总书记关于国家安全工作的重要论述和党的二十大精神，持续常态化开展全民国家安全教育活动，为筑牢国家安全基础的“铜墙铁壁”贡献资源所力量。（龚慧云）

资源所应邀开展入河排污口专题培训

为全面推进娄底市入河(湖、沟)排污口排查工作，顺利完成排污口整治各项任务，4月2日，娄底市生态环境局组织召开入河排污口集中专题培训，资源所作为娄底市入河排污口技术支撑单位，应市生态环境局邀请，派出实验检测中心高级工程师陈耀到会做了专题培训讲座，各县市区生态环境分局相关领导干部、市执法支队等部门负责人40余人参加培训，省生态环境厅水环境处刘焱明副处长到会指导。

本次培训是在娄底地区首次开展，得到了娄底市生态环境局的高度重视。为了做好本次专题培训授课，陈耀高结合了大量的影像实例，深入浅出地对入河排污口外业排查、监测、溯源以及内业数据库的填报工作进行了详细讲解，并结合娄底市入河排污口实际情况对各项工作的技术要点、难点进行了分析，对各县市区

在政策解读、工作开展、系统填报和软件使用过程中遇到的问题，进行现场答疑和指导。培训结束后，参会人员纷纷表示，培训会达到了预期效果，对有序推进娄底市入河排污口调查和整治工作具有重要的指导意义。娄底市生态环境局党组成员、副局长刘建辉发言中，对本次培训给予了充分肯定，对资源所专业技术能力和敬业精神表示高度认可。

本次培训授课，标志着我所环保领域转型方面效果突出，技术力量得到逐步完善，并取得了业主及相关管理部门的认可。未来，实验检测中心将秉持“聚优秀人才 优事业职能 强特色产业 塑先进文化”的资源所核心价值观，继续加强队伍建设和提高技术能力，为资源所在环保领域的职能职责主动担当。（龙长聪 陈耀）

资源所开展“世界地球日”宣传活动

今年4月22日是第55个“世界地球日”。围绕“珍爱地球 人与自然和谐共生”主题，资源所联合怀化市自然资源和规划局在全市范围内组织开展形式多样的地质灾害防灾减灾宣传活动，提升群众防灾减灾能力。在怀化市鹤城区中办事处铁树湾社区，现场设置宣传展板，发放宣传资料以及专家咨询台，向群众普及地质灾害防治知识。工作人员耐心解答群众的疑问，面对面交流，现场接受咨

询40余人次，让群众更加直观了解地质灾害的危害性，学习预防和应对地质灾害的方法。此次宣传活动得到了广大群众的高度认可和好评。

下一步，资源所将继续加大宣传力度，切实做好地质灾害防治宣传工作，大力宣传和普及防灾减灾知识、自救互救技能，为提升基层应急救灾处置能力、保证人民生命财产安全贡献资源所力量。（彭杉杉）

湖南省自然资源调查所

湖南省自然资源调查所 主办

2024年4月26日 星期五 农历甲辰年三月十八

新闻热线: 0738-8221001

准印证号(湘K)LB20240007

资源所召开第一届第三次职工(工会会员)代表大会暨2024年工作会议

昂首迈步新征程，踔厉奋发向未来。3月30~31日，资源所召开第一届第三次职工(工会会员)代表大会暨2024年工作会议。会议深入贯彻落实省地质院2024年地质工作高质量发展推进会议精神，回顾总结资源所2023年工作，精准研判当前面临的新形势，谋划部署2024年各项重点工作。99名职工代表和特邀代表齐聚重点大厦，共议资源所发展宏伟蓝图、共谋资源所高质量发展新篇章。各二级单位班子成员、部门负责人、项目负责人、机关工作人员170余人列席会议。

31日上午8:10分，大会在418华天大酒店五楼泰山厅隆重召开。党委书记邹长安致开幕词，所长李晴日作题为《高质发展 踔厉前行 尽智竭力 心坚石穿 奋力谱写新质生产力引领高质量发展新篇章》的行政工作报告。会议还听取审议了工会工作报告、提案情况说明和财务预算决算说明，听取了党建、党风廉政建设和反腐败工作及安全生产工作报告。会议采取等额选举、无记名投票的方式，选举产生了新一任工会主席、工会副主席、工会委员和女职工委员会主任。

李晴日在报告中对2023年工作进行全面总结。2023年，我所全面落实上级党委工作要求，锚定“三高四新”美好蓝图，紧紧围绕省院“一体两翼三支撑”的全新宏伟战略，统筹推进改革与发展，聚焦主责与主业，着力融合与稳定，开拓进取，真抓实干，全力服务县域经济发展，高质量完成了年初制定的各项工作任务。

(一)握指成拳，群策群力，产业发展稳中向好。2023年实现经营总量7.28亿元，预算外经营收入5.51亿元，账面节余和收益总额1226.77万元，各项经济指标稳中向好。

(二)季季连续，茬茬压紧，重点工作全面加强，成绩斐然：找矿成果卓有成效、事业职能愈发凸显、市场开拓双向突破、改革攻坚走深走实、精细管理全面加强、能力建设全面提升、作风建设成效显著、文化建设深入人心、民生福祉持续改善。

李晴日在报告中对2024年的工作

进行了部署。2024年工作总思路：坚决贯彻中央和省委书记会议精神以及省委十二届四次、五次全会决策部署，认真落实2024年湖南省地质高质量发展推进大会精神。坚持高质发展、稳健前行、尽智竭力、心坚石穿的年度工作基调，锚定“三高四新”美好蓝图、省委2024年“八大行动”战略部署，紧紧围绕省院“一体两翼三支撑”的全新宏伟战略，“三增三减”年度任务目标，“八大攻坚”“七个着力”年度举措，以最务实的作风解放思想，大抓落实，持之以恒竭力打造“五高五新”愿景新景象；致力扩大“数智资源”品牌新影响；极力提升“全国一流新时代地质强所”名片新内涵；全力实现“两级目标”资源所梦新迈进。

2024年工作总目标：按省院下达的目标不折不扣执行，全力落实到位。2024年工作举措：为完成省院下达的任务目标，李晴日在报告中指出，要聚焦抓好“五大”建设，推进“五大”行动，具体要完成以下十项工作举措：一是矢志不渝抓好人才建设，全面提升人才资本力；二是矢志不渝抓好资质建设，全面提升主业支撑力；三是矢志不渝抓好品牌建设，全面提升市场竞争力；四是矢志不渝抓好数智建设，全面提升数字赋能力；五是矢志不渝抓好文化建设，全面提升队伍凝聚力；六是驰而不息推进主责主业开拓行动，全心着力拓职能抢市场；七是驰而不息推进地质成果突破行动，全心着力创新绩效大绩；八是驰而不息推进内控成效升级行动，全心着力精治理防风险；九是驰而不息推进民生工程保障行动，全心着力合民意暖民心；十是驰而不息推进作风整顿常态化行动，全心着力作风增正能。

李晴日指出，全所广大干部职工要更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，在省委、省政府和省院党委的坚强领导下，锚定奋斗目标，抢抓机遇、乘势而上，敢作敢为、善作善成，拿出更多具有突破性的创新、创造、创举，形成更多实打实的发展成果，努力谱写好我所新质生产力引领高质量发展的新篇章



章，在助推湖南地质事业高质量发展中当先锋、打头阵，担当主力军，为实现“全国一流新时代地质强所”的宏伟目标而努力奋斗！

所党委书记邹长安在报告中对2023年党建工作作了系统总结。去年我所党建工作重点做了凝心聚魂加强政治引领、思想强基夯实理论武装、组织塑形激发支部活力、意识形态唱响主旋律、党建业务双融双促、人才建设育训并举等主要工作，为湖南自然资源调查事业高质量发展提供了坚强政治保障。

就做好2024年的党建工作，邹长安做出部署安排：一是坚定不移以“三个引领”做到干事创业有激情，助推发展有根基；二是坚定不移以“三个强化”做到党建效能有力度，引领发展有目标；三是坚定不移以“四个提升”做到服务大局有厚度，支撑发展有深度；四是坚定不移以“三个加强”做到人才队伍有梯度，赋能发展有动力；五是坚定不移以“五个巩固”做到健全机制有深度，促进发展有内核；六是坚定不移以“三个加大”做到全面从严治党有力度，推动发展有保障；七是坚定不移以“四个重点”做到党建工作有任务，推进发展有抓手。

他强调，我们要更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，认真落实中央部署、省委和省院党委要求，解放思想争一流，大抓落实建新功，奋力推进全所党建工作高质量发展，为加快实现“三高四新”美好蓝图、全面推进“一体两翼三支撑”发展战略、为实现“全国一流新时代地质强所”的宏伟目标而团结奋斗！

会上，省地质院机关党委副处长刘敏等领导组织对所领导班子及领导干部进行了2023年度的述职述廉及民主测评等工作。各位代表认真履行了职能，大会的各项议程圆满完成。

最后，党委副书记、副所长蒋安元就学习贯彻会议精神提出了要求：全体干部职工要从实际出发，要把会议精神和要求要求融入具体工作中，分清重点，细化任务，找准定位，层层落实；要进一步提升工作作风，让积极进取、主动作为、敢于担当、勤政廉洁的行动更加自觉，干事创业的氛围更加浓厚；要进一步提升履职尽责能力，以踏石留印、抓铁留痕的劲头抓各项工作的落实，以钉钉子的精神干事创业，善作善为、争创一流，确保各项目标圆满完成。（文 琴）

省自然资源厅对我所承担的两个省财政地勘项目开展专项督导

3月31日至4月1日，由省自然资源事务中心地质环境部部长金小燕，副部长周厚祥，原省自然资源厅二级巡视员、教授级高级工程师陈春，省地质院一级调研员、教授级高级工程师巩固及省自然资源厅地勘处相关工作人员组成的省财政地勘项目专项督导组，对我所地勘中心承担实施的两个省财政地勘项目——“湖南省沅陵县杨家溪矿区金矿普查”和“湖南省隆回县杏枫山矿区边部金矿普查”开展专项督导。此次督导组旨在督促项目工作进度、检查项目工作质量、监督省财政资金规范使用、指导项目科学实施。

在项目现场，督导组一行听取了项目负责人关于项

目任务情况、工作进展、主要地质成果、存在问题及下一步工作计划的汇报，逐箱逐块仔细察看了钻孔岩心，认真细致地检查了项目原始资料、阶段性成果资料，对项目把脉问诊。督导组一致认为项目施工进度正常，质量过硬，建议加快进度、加强管理、早出成果，优质完成项目任务，并就如何优化工作思路、如何升华找矿成果及项目的不足和注意事项提出了详细的指导意见。尤其是“湖南省隆回县杏枫山矿区边部金矿普查”项目的千米深孔取得喜人的见矿效果，对湖南“金腰带”地区深部找矿具有重要的指导意义。项目组应抓紧时间采样测试，更加严谨细致地编录好钻孔岩心，要深入矿山坑道仔细观察，将浅

部坑道与深部钻孔所揭露的岩层、破碎带、矿脉带的产状、岩性组合、蚀变及矿化特征等进行对比，收集周边矿地质资料及区域物化探资料，集中精干力量加强综合研究和科研跟进，争取出好成绩、出大成果。

下一步，地勘中心将按照督导组的意见和建议认真整改和落实，并抽调精干力量保障两个基金项目优质高效完成，尤其是重点加强“湖南省隆回县杏枫山矿区边部金矿普查”项目的综合研究和科研攻关，力争将杏枫山打造成我所一个新的找矿基地。

所总工程师康如华、总工办及地勘中心相关人员陪同督导。（冯经平）

高质发展 稳速前进 尽智竭力 心坚石穿 奋力谱写新质生产力引领高质量发展新篇章

——湖南省自然资源调查所第一届第三次职工代表大会行政工作报告速读

李晴日



李晴日

项目的申报技术支撑单位,完美编制好了娄底区域的技术方案;四是承担了新化县桑梓镇满竹、大坪煤矿、涟源市湘江沙坪煤矿和七星街仙田-土珠煤矿矿涌水治理项目技术服务工作;五是参与了“娄底市重点污染源初步调查及地下水污染防治重点区划定”项目预算;六是中标多个湘桂岩溶地湖南沅江、资江上游历史遗留废弃矿山生态修复工程项目;七是与生态环境部专家团队衔接了资江(娄底段)镉污染治理共同立项事项,与生态环境部华南研究所联合编写了娄星区蛇形山镇坳头山镉矿水污染调查可行性研究报告;八是承接了新化梅山灌区水库工程地灾评估、用地预审、压覆矿产评估项目。九是加大了与省生态环境厅的沟通,就运用卫星遥感“慧眼”助力全省生态环境保护工作进行了深度对接;十是优质完成了省生态环境厅湖南典型涉镉矿区历史遗留污染源及周边农用地状况调查项目;十一是承担的《娄底市冷水江锦煤矿区冷水江市域山水林田湖草生态保护修复第四标段勘察》荣获省2023年地灾防治和生态修复工程优秀勘察一等奖,承担的海南省燕窝岭水泥灰岩矿生态修复工程荣获2023年度全国绿色矿山重大工程奖二等奖;十二是新承接了郴州瑶岗仙19堆区生态修复工程、装矿站增补地块修复工程、丝茅坪西部景观工程等多个生态修复项目。

6.能力建设全面提升。人才队伍建设方面:一是通过事业招聘,引进专业编制内技术人才11人,通过企业聘用130多人,为资源所的发展输入了新鲜血液;二是去年新增正高专业职称人员3人,副高专业职称人员28人,各类注册人员4人,引进城乡规划高级人才2人,入选省地质院青年骨干人才库18人。资质建设方面:去年一是成功将地灾类资质从企业名下转入资源所名下和办好了省地质院有限公司的安全许可证,同时努力办好了城乡规划等10多项资质的延续换证工作;二是积极筹划了申办检测综合资质;三是继续重点理顺了多个牌子下各项资质的融通性、有效性、共享性和要件匹配性,努力为项目投标提供了零瑕疵和特色支撑;四是成功将资源所在中国地质学会申报为地质工作诚信单位。装备能力建设方面:去年新购入各类仪器设备1064台套,并对天宇检测实验室、职工医院进行了全面提升改造升级,投入资金达1100多万元。数字化建设方面:去年全面加强资源所大数据中心的建设工作,一是对全所各部门、各单位现有数据库、已配置的软件、硬件及内外互联情况进行了认真清查建档;二是确定了大数据中心建设今后一段时间的规划和方向;三是全面启动嘉熙中心中心机房的建设工作;四是全面收集资料,启动了院安排的钻孔数据库的建设工作;五是全面启动历史资料的数据化工作。品牌打造方面:制定了《品牌建设实施方案》,明确了品牌定位、建设目标、工作方案、具体措施等。在反复推敲基础上,提炼了“数智资源”品牌,推出了“数智资源、造福自然”的宣传口号,品牌确定后,多维度、多方式、多途径加大了宣传推广力度。

7.作风建设成效显著。一是“四廉”并举,持续多场景、多维度、多形式推进清廉单位建设,成效突出,确保了全所鲜明的清廉导向;二是突破在全所营造“老鼠过街人人喊打”的强大舆论氛围,给观感落后、作风不良、正能量缺失的少数或极少数造成了警醒和巨大的压力;三是继续不厌其烦地一以贯之继续深度提升好了全所干部职工十种境界,继续深度激发了全所干部职工创先争优,全力创

一、2023年工作回顾
(一)握指成拳、群策群力,产业发展稳中向好。

2023年全所共实现经营总量72818.32万元,实现账面节余和收益总额1226.77万元,年底账面货币资金2.01亿元。通过以上主要经济指标综合反映,2023年全所经济运行良好,总体上继续保持了稳中有进、稳中向好的良好发展态势。

(二)季季接续、茬茬压紧,重点工作全面开花,成绩斐然。

1.找矿成果卓有成效。一是承担的“湖南省溆浦县谭家湾矿区贺家冲矿段玻璃用石英砂岩矿勘探”顺利通过野外验收,矿床规模达超大型;二是承接的新化县古台山矿区玉坤金矿深部详查项目,金、镉新增资源量均可达中型矿床;三是承接的“龙山金矿矿三年找矿勘查”项目总体见矿率达到71%;四是完成了安化县渣滓溪锑矿“深部勘探野外验收,矿床规模达到大型。五是牵头组织了中央财政补助资金在湖南部署项目3项之一——湖南湘西一湘潭金锑钴镍锰稀有金属等战略性矿产资源调查工作可行性报告编制工作。

2.事业职能愈发凸显。
自然资源调查方面。一是圆满完成了娄底、怀化、邵阳、郴州4个地市的2023年卫星监测野外调查任务;二是承担了全省二、四季度的遥感影像统筹及数据生产任务;三是承担了全省2023年度矿产资源开发利用水平调查与评价工作67个矿山8个单矿种的调查评价工作,占全省本年计划调查矿山的50%以上;四是承担了株洲、邵阳、永州市的园林草地分等和芷江定级项目;五是承担了省林业局林草湿荒漠综合监测项目(常德市、怀化市、娄底市样地调查监测)已全部通过省检和国检,且常德市森林蓄积量调查成果综合评定为优秀。六是承担了双峰县自然资源确权工作和娄星区、冷水江市、新化县的试点工作,承担了衡阳市全民所有自然资源资产所有权委托代理机制试点工作项目;七是承担了娄底市级自然资源调查监测和耕地保护的技术支撑工作;八是承担了娄底、怀化、郴州入河排污口排查与溯源任务;九是承担了郴州、邵阳历史遗留矿山图斑

核查项目,图斑数量占全省全年总量的40%,在8家技术支撑单位排第一;十是与第一测绘院合作承担了郴州、洞庭湖实景三维项目,娄底市的实景三维项目也在积极跟踪中;十一是加大了长株潭绿心中央公园空间规划跟进力度,争取在生态修复、村庄规划设计中取得进展;十二是承接了辰溪县石漠化治理项目,合同金额786万元;十三是连续中标怀化、永州、娄底等地15个县区“土壤三普”项目,合同总金额2060多万元;十四是协助省厅综合处开展信访化解项目,得到省厅的高度认可,厅综合处专项给我所发来了表扬信。

地质勘查方面。一是积极申报省级财政地勘项目,2023年全所已累计入库24个项目;二是2023年实施了“隆回县杏洲山矿区边部金矿普查、沅陵县杨家溪矿区金矿普查”2个财政资金矿产勘查项目;三是通过了3个锂矿勘查项目的设计评审,使我所成功挺进锂矿勘查队伍;四是承担了“湖南省溆浦县谭家湾矿区贺家冲矿段玻璃用石英砂岩矿勘探”项目,项目经费1600万元;五是承接的新化县古台山矿区玉坤金矿深部详查项目,合同金额1583万元。承接的“龙山金矿矿三年找矿勘查”项目,合同金额1500万元;六是完成了湖南省雪峰山田金矿深部预测成果验证等多个省级财政项目的立项编制和入库工作;七是承担了一大批地方财政出资的砂石矿等勘查项目。

地灾防治方面。一是为娄底、怀化两市本级及12个县市区提供了地质灾害技术支撑;二是承接了一大批地灾设计、评估、勘查、施工、监理任务;三是承担了娄底市40处、怀化市44处地质灾害隐患普查适化监测的监测设备安装、并网上线、实时监测与预警预报等服务工作;四是积极与娄底和怀化资规局对接,争取在两市的万亿国债地灾防治资金项目中占较大份额;五是向省自然资源厅申报了《怀化市县递进式地质灾害精细气象风险预警体系建设》项目;六是承担了娄底市、怀化市9个县市区1:1万地质灾害详查工作均已野外工作,其中娄星区、辰溪、靖州项目评定为优秀。

3.生态环境方面。一是承接的湘桂岩溶地态(沅江-资江流域)历史遗留矿山生态修复示范工程娄底区、溆浦等6个市县的勘查、设计工作完成了成果提交并通过验收;二是根据省自然资源厅安排,承担了2023年历史遗留矿山生态修复变更核查等任务;三是作为湖南湘江重要源流区历史遗留矿山生态修复示范工程

化市人民政府和娄底市人民政府、我所同步和娄底各县市区人民政府、市级投融资公司的战略合作协议签订。

5.精细管理全面加强。一是重点抓好了内控体系的高标建设和高质量运行;二是强化了制度建设,形成了所级层面制度和二级单位细化制度的全所制度闭环;三是按所统一的制度,顺利完成了机关、后勤、二级实体的首次责任目标奖励性绩效考核,真正实现了全所的全域大统一;四是进一步强化了成本管控,重点强化了财务审批手续及程序;五是竭力加强了资金管理;六是抓好了安全生产工作,确保了零事故;七是抓好了技术质量管理,确保了零问题;八是加强了宣传平台的建设;九是各项重点工作进行了多次分解、落实和推进。

6.能力建设全面提升。人才队伍建设方面:一是通过事业招聘,引进专业编制内技术人才11人,通过企业聘用130多人,为资源所的发展输入了新鲜血液;二是去年新增正高专业职称人员3人,副高专业职称人员28人,各类注册人员4人,引进城乡规划高级人才2人,入选省地质院青年骨干人才库18人。资质建设方面:去年一是成功将地灾类资质从企业名下转入资源所名下和办好了省地质院有限公司的安全许可证,同时努力办好了城乡规划等10多项资质的延续换证工作;二是积极筹划了申办检测综合资质;三是继续重点理顺了多个牌子下各项资质的融通性、有效性、共享性和要件匹配性,努力为项目投标提供了零瑕疵和特色支撑;四是成功将资源所在中国地质学会申报为地质工作诚信单位。装备能力建设方面:去年新购入各类仪器设备1064台套,并对天宇检测实验室、职工医院进行了全面提升改造升级,投入资金达1100多万元。数字化建设方面:去年全面加强资源所大数据中心的建设工作,一是对全所各部门、各单位现有数据库、已配置的软件、硬件及内外互联情况进行了认真清查建档;二是确定了大数据中心建设今后一段时间的规划和方向;三是全面启动嘉熙中心中心机房的建设工作;四是全面收集资料,启动了院安排的钻孔数据库的建设工作;五是全面启动历史资料的数据化工作。品牌打造方面:制定了《品牌建设实施方案》,明确了品牌定位、建设目标、工作方案、具体措施等。在反复推敲基础上,提炼了“数智资源”品牌,推出了“数智资源、造福自然”的宣传口号,品牌确定后,多维度、多方式、多途径加大了宣传推广力度。

7.作风建设成效显著。一是“四廉”并举,持续多场景、多维度、多形式推进清廉单位建设,成效突出,确保了全所鲜明的清廉导向;二是突破在全所营造“老鼠过街人人喊打”的强大舆论氛围,给观感落后、作风不良、正能量缺失的少数或极少数造成了警醒和巨大的压力;三是继续不厌其烦地一以贯之继续深度提升好了全所干部职工十种境界,继续深度激发了全所干部职工创先争优,全力创

资源所召开2024年重点工作推进会议

为深入贯彻落实好我所第一届第三次职工(工会会员)代表大会暨2024年工作会议确定的各项目标、任务、措施落地生根,扎实推进各项重点工作,4月22日,资源所召开2024年重点工作推进会议。会议由所长李晴日主持,所领导、机关各部室科级干部(实职)、各二级单位班子成员共109人参加会议。

会上,李晴日就2024年行政工作报告中关于“五大”建设(人才建设、资质建设、品牌建设、数智建设、文化建设)和“五大”行动(主责主业扩张行动、地质成果突破行动、内控成效升级行动、民生工程保障行动、作风整顿常态化行动)的10项工作举措,进一步细化分解为78项重点工作,并对每项重点工作的目标任务、具体措施、责任领导、责任科室和责任单位进行责任明确和细化落实。

年初收心工作会议上所长李晴日提出了“起步即冲刺、开局即决战”的要求,为确保重点工作的有力落实,会上李晴日就如何始终保持好冲刺、决战态势进一步提出五点要求:

一是冲刺、决战的意识还需进一步加强。要充分认识今年工作所面临的紧迫形势,强化冲刺、决战意识,发扬斗争精神,迎难而上、主动出击,聚焦重点、精准发力,方行稳致远。全所各部门、各单位要进一步明晰目标任务和工作方向,要对照每项重点工作目标理清任务的艰巨性、对照战略部署认清时间的紧迫性,凝心聚力抓好各项重点工作落实,全力冲刺,奋战全年。

三是冲刺、决战的路径还需进一步优选。冲刺、决战的效果好不好,工作路径很重要,不能走弯路,不能走歪路,



更不能走错路,要踏踏实实,一步一个脚印稳扎稳打。

四是冲刺、决战的状态还需进一步修正。全所干部职工,特别是所领导及中层干部一定要认真审视自我,坚决矫正和防患是否存在使命不强、认识不深、精神不振、主动不够、担当不力、责任不重、创新不大、闯劲不狠、正能不足、自命不凡等不良状态,要一以贯之继续深度提升好十种境界,以舍我其谁的坚强毅力全力调整到最佳冲刺、决战状态,始终保持好干事创业、昂扬向上的良好精气神。

五是冲刺、决战的成效还需进一步扩大。2024年时间已过了三分之一,大家对各自完成的工作要做好盘点,干了什么事、干成了什么事,阶段性成效如何?大家要好好总结;还有哪些事要干、要怎么干,希望大家认真梳理,进一步理顺好下一步工作思路,撸起袖子加油干!全所上下一定要迎难而上、克难奋进,以最大的努力,最

猛的冲刺,确保全年最好的成效。
就如何精准落实重点工作任务清单,党委书记邹长安强调:一是认清形势。从我所一季度经济运行情况来看,各单位经济运行有成绩,有亮点,也有差距,与去年同期相比不增反降,承接的大型项目较少。逆水行舟,不进则退,大家要认清当前形势,提高站位,将经营压力转化为工作动力。二是明确任务。按照李晴日所长分解细化的78项年度重点工作任务清单认真落实,按月、按季度调度完成情况,总结经验,查找差距,实现精细化管理,提高工作效率和质量。当前党建、安全、保密等各方面工作的要求愈发细致严谨,要统筹好、谋划好各项工作,尤其要抓好经济高质量发展这个中心工作,服务大局,同向发力,一体推进,促进我所各项事业高质量发展。四是防控风险。牢固树立安全发展理念,强化风险意识和红线、底线思维,提高风险隐患识别、处置能力,坚定不移做好风险防范各项工作。五是抓落实。对待工作要务求时效,做到“今日事今日毕”“马上就办”,对照每项工作的时间节点、工作措施、目标要求,重实干、做实事,求实效,进一步提高执行力,以钉钉子精神做实做好每项工作。

会前,党委副书记、副所长蒋安元从经济运行基本情况、经济发展的主要亮点、存在的问题及分析、下一步工作举措4个方面对我所一季度经济运行情况进行了通报及分析,通过总结回顾一季度经济工作的完成情况,分析存在不足,研判当前形势,动员全所上下进一步铆足干劲,全力攻坚,确保实现年度目标任务。(龚慧云)

资源所举办2024年第一届读书分享会



最美四月天,书香有盛宴。在第29个世界读书日来临之际,为进一步提升职工文化素养,扎实推进书香单位建设,迎接省地质院即将举办的青年职工2024年读书分享活动,4月15日上午,湖南省自然资源调查所举办了以“书香地质 阅享未来”为主题的2024年第一届读书分享会。青年职工为主的30余名读书爱好者齐聚一堂,畅谈读书感受,分享读书心得。

党委书记邹长安以《中通外直 内圣为王》为题,介绍了第一个对中国传统文化产生重大影响的湖湘学子周敦颐的理学思想和他为中国士人指明的第三种道路。通过对《爱莲说》《通书》两篇文章的解析,他简要分享了对儒释道三家学说的异同、儒学向理学发展历程的个人认识,重点推介了周敦颐的理学对我国理学思想的发轫之功和著名学者王鲁湘提出的周敦颐为中国士人指明的第三种道路;在博取功名、建功立业(以牡丹象征)与逃离名教、皈依自然(以菊花象征)的两极摇摆的精神人格之外,给中国士人一个人格的独立支点,就像莲一样,中通外直,回到中正仁义虚静透明的正道,做到内圣外王,对内修身养性,做一个有德行

的人;对外齐家治国平天下,把“存天理、致良知、开太平”的君子作为自己的人生目标。他勉励职工们要多读书、读好书,从书本中汲取智慧和营养,坚定理想信念,加强自我修养,锤炼过硬本领,奋发担当作为。

离退休第三支部书记刘国荣结合自身学习和工作经历,分享了他几十年来读书、写作生涯的收获与乐趣。他在各大报刊、杂志、媒体上发表了4000余篇原创文章,并将上世纪80年代至今以来报刊上发表的作品制作成11本剪贴本,分享了自己出版的三本文学作品集的创作历程。大家对他长期坚持读书、笔耕不辍的精神深表敬佩,也明白了做任何事都贵在坚持,值得每个人学习。

所团委书记、办公室副主任赵乔辉分享了阅读的三种境界:感知、感悟、感化,希望大家以润物细无声的方式积累知识、拓宽眼界、启发心智,并推荐了曹文轩的《草房子》,分享了该书给他带来的美好阅读记忆。

去年新进大学生陈博文分享了原地矿部部长朱训先生所著的《我的九十春秋》,也即将代表我所在省地质院4月23日举办的青年职工读书会上开展分享。他把地质新人深受习近平总书记对资源能源安全、地质工作重要论述的指引、地质前辈人生经历的激励和决心投身湖南地质事业高质量发展的历程进行了声情并茂的阐述。

读书启人心智,撼动心灵,丰富人生,指点迷津。大家认为,分享会内容丰富多彩,形式多样,收获颇多,极大地激发了每个人久违的读书激情,并纷纷表示,今后工作再忙也要抽出时间来阅读,养成经常阅读的好习惯,要把学习成果转化为进一步推动地质工作高质量发展的实际成效。(张拥华)

机关第一党支部开展主题党日活动

为贯彻总体国家安全观,增强党员干部国家安全意识,筑牢维护国家安全的人民防线,4月9日上午,资源所机关第一党支部组织开展“增强国家安全意识 强化党员责任担当”主题党日活动,所长李晴日、党委副书记、副所长蒋安元、所领导龙立民以普通党员身份参加。

活动采取专题学习会的形式,由办公室谢艳玲、财务资产部唐美凤、发展规划法务室钟安平领学《习近平关于总体国家安全观论述摘编》,所保密委员会办公室主任谢艳玲讲授了相关保密知识。全体党员集中学习了《习近平关于注重家庭家教家风建设论述摘编》《中华人民共和国国家安全法》《中华人民共和国保守国家秘密法》《中华人民共和国反间谍法》,共同观看了2024年全国保密教育系列公益宣传片《一秒钟》《惊天动地事 做隐姓埋名人》《一个严守保密纪律的共产党员》《把好手机“保密关”》《保密,其实就在我身边》。

所长李晴日作总结讲话:今年是习近平总书记提出总体国家安全观10周年,也是我省“国家安全教育提升年”。国家安全与我们每个人息息相关,保守国家秘密、维护国家安全是每个公民义不容辞的责任和义务。他要求,全体党员干部职工要增强国家安全意识,持续深入学习领会总体国家安全观的重大意义和实践要求,牢固树立和践行总体国家安全观,提高维护国家安全的政治敏锐性和政治鉴别力,自觉履行维护国家安全义务。要强化党员责任担当,切实做到将国家安全意识转化为自觉行动,保持清醒的头脑认清当前形势,结合各自工作实际,紧盯关键环节,梳理排查风险隐患,压紧压实工作责任,把总体国家安全观植根在日常工作生活中,在保守国家秘密、维护国家安全中担当尽责。

党委副书记、副所长蒋安元在活动中就分管的办公室、财务资产部、发展规划法务室工作强调,要高度认识保密工作的重要性和特殊性,主动学习相关保密知识,掌握最新的保密技能,认真落实综合管理、档案、保密、财务管理、内控体系、经营、法务管理等各项部门职责。

通过本次活动,支部党员对国家安全有了更加深刻的理解,一致认为此次活动具有很强的针对性和实效性,纷纷表示要进一步提高政治站位,发挥好党员先锋模范作用,立足本职岗位,积极履职尽责,自觉做国家安全的坚定捍卫者,坚决维护国家安全和社会稳定。(龚慧云)

党建双联促融合 资源监测提质效

——省自然资源厅自然资源调查监测处与省资源所湘东中心开展“双联”党日活动



为贯彻落实省委、省直工委、省地质院党委“双联”工作要求，推进双方党建业务深度融合、共同提升，3月29日，省自然资源厅自然资源调查监测处（以下简称监测处）党支部与省自然资源厅自然资源调查中心（以下简称湘东中心）党支部开展“重温红色记忆 传承清廉家风”第一季度“双联”主题党日。下午的座谈会上，资源所所长李晴日介绍了湖南省地勘单位改革后本单位机构设置、人才队伍、业务领域、项目建设、科技创新等方面的基本情况，以及2023年经营改革发展所取得的主要成绩。党委书记邹长安就所党委党建工作开展情况和亮点特色工作进行了介绍。湘东中心

主任兼党支部书记赵建福、副主任许雄介绍了湘东中心基本情况和支部工作，重点汇报了我所近年承担省自然资源厅委托的卫星监测变化图斑外业核查以及历史遗留矿山生态修复省级核查任务实施情况、主要效果及工作建议。与会人员就如何开展“双联”工作、促进党建与业务深度融合、推进重大项目建设、主动服务自然资源事业高质量发展进行了深入交流。

省地质院机关党委书记周畅就“双联”活动提出三点希望，一是要把“双联”作为整合力量、资源共享、优势互补、共同提高的长效机制；二是要把“双联”作为出成果、有突破、上台阶、创品牌的长效举措。

监测处处长张琳琳认为，本次“双联”主题党日活动落实了厅党组、院党委的党建“双联”决策部署，实现了支部与业务工作的双促进，双融合。资源

所文化底蕴深，产业发展优、专业能力强，党建有特色，感谢资源所对省自然资源调查监测工作的大力支持，她就“双联”活动提出四点想法。一是双方要更加深入地加强沟通，增进感情，促进两个支部的全面了解；二是资源所要发挥优势，紧扣中央、省厅、省院的中心工作，做好支撑服务；三是要转变观念，开拓创新，通过自身优秀的技术能力和良好的服务水平，加强成果集成，多提炼优秀成果，形成可复制可推广的经验和样板；四是要互相学习，促进共同成长进步。通过学习习近平总书记解放思想、在湖南考察、中部地区崛起发展等重要讲话精神，进一步提高党员干部的综合素质、理论水平、管理水平，通过“双联”深入了解双方的需求和期望，为双方的业务合作奠定坚实的基础。

监测处副处长向贤敏介绍了监测处的职能职责、工作重点以及业务、党建、文明创建等各项工作上的突出业绩。

李晴日表示，这次党支部双联活动使我们受益良多。监测处张琳琳处长等领导对我所的支持肯定以及省自然资源厅监测处技术支持工作的充分肯定，是对我们工作的鞭策，更是对我们今后工作更高的期望。它时刻提醒我们，每一项任务都需要我们全力以赴，每一个细节都

需要我们精益求精。这样的鞭策，让我们更加明确自己的方向，更加坚定自己的信念。因此，我们会将这份鞭策转化为动力，不断提升自己的专业素养和综合能力，为社会的贡献自己的力量。我们坚信，我们的工作将会更上一层楼，会提炼更多更优的成果。今后，我们将新一轮自然资源调查监测列入全所重点工作，集中全所力量做好技术支持工作，创新主责主业谋划思路，以更高站位融入省厅自然资源监测处的各项业务，努力打造资源所的新质生产力！

本次“双联”活动在资源所娄底总部举行，大家深刻领悟娄底蔡和森故居、罗盛教纪念馆等红色资源和曾国藩故居廉洁文化教育基地的历史厚重感，双方进行了深入的交流和了解，有了良好的开端。最后，邹部长在总结发言中提出，要抓住“双联”契机，相互学习、补齐短板，以党建为纽带，以业务为抓手，促进“双联”工作落到实处、取得实效。湘东中心党支部作为主体，活动后也应主动向省厅多开展业务工作，多汇报、沟通，所党委将全力支持，一定会让双联活动真正成为促进交流、增进了解、强化合作的有力抓手，激发各自单位党建工作的新活力！

(丁可可)

“五先”，奋勇争“五优”，继续深度引导好了全所干部职工明晓六大基本事理，继续下大力气矫正各种存量歪姿和新增歪姿，层层传导压力，层层压实责任；四是重点继续抓好了季度奖励性绩效考核及年终奖励性绩效考核办法、二级单位的经济责任制目标考核办法、机关和后勤服务部门的管理服务目标绩效考核办法等制度的执行。

8.文化建设深入人心。一是通过多形式、多载体、多途径将资源所核心价值观和资源所精神植入了全所的生产、经营、管理、党建等各项工作中；二是主办了资源所首届“创新先锋”我幸福，我快乐”的演讲比赛；三是成功举办了资源所首届迎春晚会。

9.民生福祉持续改善。一是力保了职工待遇不掉档；二是关注弱势群体，加大了对困难职工的帮扶力度；三是继续高质量开展好了一年度度的员工体检；四是及时按政策落实好离退休人员可以享受的各项待遇；五是加强了基地基础设施建设；六是完成了嘉熙中心新办公楼的启用；七是扎实推进省院主题教育部署的“五百”专项行动。

2023年，各二级经营单位在市场竞争更加激烈、市场风险进一步加剧、各种困难显著加大的不利局面下，沉着应对，奋勇前行，确保了发展与稳定两不误，也实属难能可贵。机关各科室极限承压，克勤克俭、任劳任怨、积极作为、锐意进取，各项工作卓有成效，为全所的发展和稳定做出了杰出贡献，也实属功劳高。物业管理、基地管理部门也竭力做好了各项后勤服务保障工作，确保了全所的整洁、和谐和平安，也实属不容易。

二、2024年工作部署

(一)2024年工作思路:坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面学习、全面贯彻党的二十大精神，深入贯彻中央和省委书记会议精神以及省委十二届四次、五次全会决策部署，认真落实“三高四新”美好蓝图、省委2024年“八大行动”战略部署，紧紧围绕省院“一体两翼三支撑”的全新宏伟战略，“三增三减”年度任务目标，“八大攻坚”“七个着力”年度主招，以最务实的作风解放思想，大抓落实，持之以恒竭力打造“五高五新”愿景新景象；致力扩大“数智资源”品牌新影响；极力提升“全国一流新时代地质强所”名片新内涵；全力实现“两极目标”资源所梦新迈进。

(二)2024年工作目 标:实现年度营业收入5.73亿元，实现税后净利润950万元，完成年度重要工作任务。

(三)2024年工作举措

为全面完成省院下达我所的任务目标，结合我所所情，今年我们要聚焦抓好“五大”建设，推进“五大”行动。

1.矢志不渝抓好人才建设，全面提升人才资本力。

(1)夯实组织责任，开创人才建设新局面。

夯实组织责任，开创人才建设新局面。牢固树立“人才质量是第一资源”“抓人才建设就是抓高质量发展”的理念，以战略的眼光，紧紧围绕院、所两级发展战略定位以及职能职责落实落地抓好人才队伍建设。

(2)内培外引双驱动，力推人才建设新成效。

内培外引双驱动，力推人才建设新成效。接续尽力打通千里马和伯乐相遇通道，充分挖掘出现有队伍里面的人才，确保真正的千里马跃出狭小的马圈，跑上宽广的赛道。

(3)强化激励和引导，激发人才建设

新动力。

要从体制机制上解决好差异化薪酬体系，把收入分配与人才贡献挂钩起来，要向管理精英、业务高手、技术骨干、技能工匠倾斜，稳步提高核心人才的薪酬水平，合理拉开收入分配差距。第一，各二级单位在总量范围内，在不违反院、所有关强制性要求、规定前提下，可以自行制订分配方案。第二，自行制订的分配方案必须遵循“多劳多得、多贡献多得”的基本事理。第三，自行制订的分配方案必须公开、公平、公正，此外，要继续加大对年轻干部的使用力度。

2.矢志不渝抓好资质建设，全面提升主业支撑力。

一是要继续抓好资质的维护。二是要根据产业布局和新领域的拓展，做好新资质申报的谋划和部署工作，如林业调查规划设计资质、检测综合资质、环境保护治理、水利建设方面的资质等等。三是要积极参与行业主管部门和相关协会组织的诚信评估和项目评优活动，全力获取含金量高的资质和奖项，为资质建设和项目投标提供加分硬支撑。

3.矢志不渝抓好品牌建设，全面提升市场竞争力。

一是要提高品牌意识，把品牌建设作为“一把手工程”，列入各单位、各部门重要议事日程。二要以示范项目、领军人物、科技能力、重大成果为硬枝支撑，培育品牌价值。三是要加强品牌宣传。

4.矢志不渝抓好数智建设，全面提升数字赋能力。

一是要提升数字赋能管理效能。加快建设全所统一的综合管理数字化、信息化系统，大力推进所治理体系和治理能力现代化建设，实现减负提效；二是要提升数字赋能业务拓展。一是要加快加大自身地质大数据的生产、集成、分析；二是要大力推广相关地质大数据和数字化技术运用到自然资源、生态环境、农业农村、城市建设、水利水务、应急救援等关联度很高的领域和行业，为其提供地质新质生产力的支撑。利用地质大数据和地质数字化技术向社会公众提供地质新质生产力的科普宣传。为业主提供专业的拓展缔造新的空间，创造新的机遇，营造新的氛围。三是要提升数字赋能科研成效。首要的是必须建立起一个优良的海量地质大数据库。优良的海量地质大数据库是真正提升我所科研能力，取得科研新突破不可或缺的重要资源。拥有了这种资源，才能催生、培育、壮大自身的地质新质生产力，才能建成生命力旺盛的科研创新平台；拥有了这种资源，我们才有可能多出科研成果、出好科研成果，才能有底气实实在在地加大和科研机构、大中专院校的高端合作。

数字赋能是新时代地勘单位的核心生产力，是符合新质生产力创新典型特征的生产力，我们必须高度重视，进一步深入研究，抢先大力培育，把数字赋能的管理目标考核奖励性绩效挂钩，也要按一定比例进行浮动；五是要进一步竭力抓好技术质量管理，确保技术资料队伍凝聚力。

一是要继续升平好我所文化建设的内涵。二是要继续打造好一年一度的“创先争优，我幸福，我快乐”演讲比赛和迎春晚会这两张精致王牌名片。三是要要继续加强网站、内刊、微信公众号等宣传平台的建设。四是要围绕院、所成立75周年开展丰富多彩、健康向上的庆祝活动，进一步增强队伍的凝聚力和战斗力。五是要积极按照省院部署，评选并颁发一批地质工匠三十年荣誉奖章、地质从业五十年荣誉奖章，进一步增强资源所职工的归属感、自豪感、荣誉感。

三是要着力拓职能抢市场。

(1)地质勘查业方面。一是积极争取财政资金类地质勘查项目落地；二是要

2023 年度先进集体和个人名单

一、文明建设先进单位(13个)		湖北自然资源调查中心		谭 伟		张 军		胡超颖		易和平		易卫国	
机关		湘中自然资源调查中心		五、先进工作者(63人)		何国政		龙泰成		李 力		孙长安	
自然资源调查大数据中心		地质勘查中心		彭翠兰		周长华		谭江军		雷全明			
娄底分所 418 建材市场管理公司		地质灾害防治中心		罗 征		张拥华		钟贵华		赵 鑫			
娄底分所 418 珠宝有限公司		工程地质中心		胡守勤		段九龄		文 琴		詹 娜			
湘东自然资源调查中心		实验检测中心		邵 湘		陈雄燕		王丽萍		赵 佳			
湘南自然资源调查中心		三、平安建设先进单位(10个)		白云春		王 亨		覃智丹		王振宇			
湘西自然资源调查中心		机关		叶 凯		曾 慧		赵 辉		陈 锋			
湖北自然资源调查中心		娄底分所 418 建材市场管理公司		彭文萱		赵 杰		杨海露		邓才茂			
湘中自然资源调查中心		娄底分所基础公司		黄 威		杨正国		谢彪武		肖 亮			
地质灾害防治中心		娄底分所 418 医院		李振钢		滕丽平		胡 玄		邓 熠			
水文环境地质中心		娄底分所物业公司		罗智文		符长亮		王旭东		康 鑫			
生态地质中心		娄底分所石马山基地		赵志波		黄 钊		杨必玮		宗瑜航			
国土空间规划中心		怀化分所鸿鼎物业公司		刘志波		罗绍恩		段艳平		向 丽			
		测绘地理信息中心		李豫东		张宏玉		邓扬洋		吴美玉			
		国土空间规划中心		胡志伟		王志强		陈新苗		刘 欢			
		实验检测中心		李祖文		胡复员		王 玲		钟 琳			
		四、劳动模范(9人)		周东华		李小平		陈超强					
		娄底分所 418 建材市场管理公司		赵乔辉		陈永军		马武良		罗 腾			
		娄底分所 418 医院		姜 魁		李 宏		石 磊		周 果			
		怀化分所怀化工程勘察院											
		湘东自然资源调查中心											
		湘西自然资源调查中心											



解放思想争一流 狠抓落实建新功 以高质量党建引领资源所高质量发展

——湖南省自然资源调查所2024年党建工作报告 邹长安



组关于“三重一大”事项决策程序及要求,确保党建融合站位高,自觉积极主动围绕中心抓党建。

2.目标同向,凝聚“战斗力”。以“初心向党 资源筑梦”党建品牌为载体,提升融合深度。实施党建品牌“四个六”工程,把党建融入落实重大任务和推动业务工作的全过程、各方面。

3.结果同评,完善“责任链”。统筹用好纪检、组织、人事等资源,开展党建督查,把中央、省委、院党委、所决策部署是否落实、重点任务是否完成、人民群众是否满意等作为重点,及时发现、解决问题。开展党支部“体检”“过筛子”,党支部书记抓支部党建述职评议考核,既考评党建基础工作,又注重业务工作实效。

(四)坚持党心民意汇聚力量,意识形态唱响主旋律
1.持续文化聚力。牢牢掌握意识形态工作的领导权和主动权,进一步根植文化沃土,汇聚奋进力量,以演讲比赛和春晚两个文化大餐为载体,用身边人和身边事诠释弘扬资源所精神、资源所核心价值观,增强了资源所队伍的凝聚力,激励鼓舞着全所党员干部职工以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加务实的作风,迎难而上,砥砺前行。

2.打造骨干带动平台,彰显引领力。搭建“党委理论学习中心组”学习平台,科学安排学习计划和内容,扎实推进学习型、创新型领导班子建设。搭建“资源所”微信学习平台,要求全体职工关注公众号,由各部门和二级单位负责人引领全员学习,正确把握新时代方针政策,形成一级带着一级学的浓厚氛围。

(五)坚持深化党建业务双融双促,党建价值彰显支撑保障
坚持围绕中心、服务大局,把党建工作同贯彻落实党中央及省委各项决策部署、服务全省“三高四新”美好蓝图、省地质院实施“一体两翼三支撑”发展战略,落实所重点工作任务结合起来,持续提升党建工作发展力、战斗力、凝聚力、服务力,党建和业务工作双融双促成效初显,为建设全国一流新时代地质强所提供了有力支撑和保障。

1.党建与业务“五同步”。任务同步部署、制度同步完善、知识同步学习、工作同步点评、绩效同步考核。修订党委工作规则,发挥好党委把方向、管大局、保落实的重要作用;制定了党委议事规则、贯彻落实“三重一大”事项集体决策制度实施细则(试行),严格执行省纪委驻厅纪检

势、谋划部署工作、分析问题和解决问题能力。

(七)坚持发力全面从严治政,为高质量发展提供纪律作风保证

1.争先进位,落实主体责任。党委及所属各党支部严格落实“三会一课”、党组织生活会、领导干部双重组织生活、民主评议党员、谈心谈话、重大事项报告、民主集中制等组织生活制度,着重研究意识形态、信访维稳、党员发展、干部管理、人才建设等重点工作,持续巩固主题教育成果,全面提升党组织的组织覆盖力、发展推动力和自我革新力。

2.深化党风廉政建设。压实“一岗双责”,年初召开党风廉政建设和反腐败工作专题会议,制定印发《党风廉政建设和反腐败工作要点》,坚持“党委书记负总责、分管领导协助抓、支部书记具体抓”的工作制度。紧盯各类节假日等重要时间节点,党员干部的婚嫁嫁娶、喜庆乔迁、子女升学等重要活动;招投标、项目经营、公款接待、公车管理、生产备用金借支归还等重要领域引导全所开展整治庸懒散、提振精气神活动。严明纪律要求、加强警示教育,警惕“四风”问题新表现新动向新特点。

3.积极推进清廉单元建设。以“四清”为目标,深入推进清廉机关、清廉支部、清廉项目、清廉基地建设,构建常态化建设机制和评价机制。通过网站、微信公众号、内刊等方式多渠道多角度宣传廉洁文化,营造清廉地质浓厚氛围。

(八)坚持党对一切工作的领导,高质量发展的合力更加凝聚
1.群团组织工作不断加强。团委通过开展学习习近平新时代中国特色社会主义思想和志愿服务、五四青年节等系列活动,为广大青年搭建思想教育和信息交流、人才成长的平台,激发了青年拼搏奉献的热情。离退休管理服务更加优化,加强了与老同志沟通工作,提供舒适的老年活动场地,让老同志安享晚年。工会开展春节慰问、送“清凉”、年度体检、大病互助金的申请等惠及大众的活动,大大增进了民生福祉,加大扶贫帮困工作力度,继续开展送温暖活动,困难职工和家庭生活得到了基本保障。精心选拔70余名职工参加省院首届职工运动会,获得了团体总分第一的好成绩。在院2023年离退休职工门球赛中斩获冠军。

2.文化品牌进一步擦亮。多形式、多载体、多途径根植“聚优

一、2023年党建工作回顾

2023年,资源所党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的二十大精神,扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,紧紧围绕全面从严治党主题主线,认真贯彻落实中央和省委、院党委关于党建工作各项决策部署,取得良好成效。

(一)坚持凝心聚魂加强政治引领,对党绝对忠诚更加坚强有力

1.严格落实“第一议题”制度。一是制度化推动“第一议题”。二是常态化学习“第一议题”。三是确保“第一议题”实效化。

2.严守政治纪律和政治规矩。高质量召开了主题教育领导班子专题民主生活会,领导干部带头落实“三会一课”,谈心谈话制度,坚持以普通党员身份参加所在党支部的组织生活。2023年所领导带头在联点支部、分管单位支部上党课、参加支部活动81场次。

(二)坚持思想强基夯实理论武装,知行合一氛围愈加浓厚

1.多学并举学习宣传贯彻党的二十大精神。以示范引领学、主题视频学、指尖读学、宣讲解读学等形式开展学习党的二十大精神,落实好所党委领导“第一讲”,举办党委中心组扩大学习交流会5次,所领导上党课、参加支部活动81场次。利用“三会一课”,主题党日、“一月一课一片一实践”活动等形式,党支部书记、普通党员讲微型党课146次,组织党员集体观看党的二十大精神解读等专题视频28场次,党员干部参加电教课活动1300人次,开展社会实践活动395人次。开展把党课讲台搬到项目施工现场活动,“安全生产月”送宣教进项目,“反电诈”宣传进项目,推动党的创新理论和社会热点“飞”入项目施工现场,使党的二十大精神温润广大党员群众。

2.扎实开展好主题教育。一是高位科学谋划部署。召开专题会议研究部署主题教育各项工作。召开了主题教育推进会,制定了每月理论学习计划,按照工作推进每月下发了主题教育所领导班子党建工作提示和支部党建工作提示,将重点工作、学习计划、活动要求详细地予以明确。二是全覆盖强化理论学习。将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为党委会、“三会一课”的“第一议题”,纳入各类会议必学内容。三是强有力夯实党建基础。抓实“一月

一课一片一实践”活动。四是谋发展大兴调研之风。深入开展“走找想促”和院“五百”专项活动。五是求实效解决难点问题。六是聚民心解决职工群众关心的热点和堵点问题。

(三)坚持组织塑形激发支部活力,党组织政治功能和组织功能不断增强

1.加强党建文化建设。各党支部充分利用党员活动室、办公场所、走廊厅等空间,融入党建元素,打造党建文化长廊、党务公开栏、廉政文化墙、业务知识宣传栏等。持续推进党建文化取得新成效,支部党务公开规范化。

2.提升基层党支部整体功能。结合双重组织生活制度的落实,领导班子以上率下,坚持层层带动党员领导干部,做到学习讨论在支部、讲党课在支部、组织生活在支部、示范作用发挥在支部、工作检查指导在支部,推动支部工作做实做强。领导班子在联点支部上党课、调研、座谈、指导工作60次。调整优化支部设置,选优配齐支委班子,全所设置35个党支部,其中在职党支部(党总支)26个,离退休党支部9个,落实了退休支部委员工作津贴。我所离退休第八党支部荣获“全省示范离退休干部党支部”荣誉称号。按所“六化”支部建设要求,梳理支部党建工作任务,细化22项,修订了支部考核细则。

3.夯实基层党建大根基。进一步规范落实党支部“三会一课”、主题党日、谈心谈话、组织生活会等制度。定期推送支部工作提示,加大支部工作的检查考核及问题整改督导,重点抓严抓实支部的第一议题落实、主题党日活动融合业务开展、支委选举和发展党员流程。

4.持续开展争创活动。积极推选先进,荣获省直工委优秀



表彰安全生产单位



表彰文明单位



表彰平安建设单位



表彰劳动模范



表彰先进工作者



表彰科技成果奖



表彰先进工作者



表彰先进工作者



表彰先进工作者



表彰先进工作者



表彰先进工作者



表彰先进工作者

编者案:劳模最光荣,劳模最美丽!为切实加强宣传,弘扬劳模精神,充分发挥劳模引领作用,本期特刊发9名劳模先进事迹。让我们以榜样为镜,向榜样看齐,以高昂的斗志、务实的作风,守正创新、笃行不怠,在2024年继续奔跑,勇毅前行!

弘扬劳模精神 为实现资源所梦努力奋斗



赵齐辉 38岁,中共党员,现任湖南省自然资源调查所团委书记、办公室副主任。一直以来,该同志时刻用合格党员标准严格要求自己,兢兢业业、勤勤恳恳的工作态度,不断进取的敬业精神,廉洁自律的工作作风,得到了领导和同事们的一致好评。

2015年,赵齐辉从基层技术岗位转到所机关办公室。新的岗位、新的环境、新的考验,他充分利用空闲时间,认真钻研业务,虚心向老同志学,向兄弟单位学,不断探索创新,不断研究材料的写法,如何更好地给领导当好参谋,更能促进单位工作的开展。担任团委书记期间,他带领资源所青年志愿者积极参加文明创建、疫情防控等志愿服务活动,充分展现了资源所青年大公无私、恪尽职守的优良作风。



陈永军 44岁,现任湖南省工程勘察院有限公司总工程师兼总工程师办公室主任。该同志坚持学习,提升素质,时刻加强专业规范和标准,努力丰富充实自己,提高了管理能力和组织协调力,为更好地开展工作奠定了基础。

该同志对工作兢兢业业、一丝不苟,始终把重心放在严谨、细致、求实、脚踏实地埋头苦干上,具有良好的工作作风和敬业精神。主要负责省工勘院总工办的日常管理、二级单位成果资料的审定及技术指导等工作。编制了《湖南省工程勘察院有限公司技术工作管理暂行办法》并进行了宣贯。为了抓好技术成果报告质量,加强了项目审查力度,年均审查各类成果报告280余个,提出审查意见约2000余条,并制定了勘察报告编制标准。辅助并指导完成了多个大中型项目的实施工作。加大项目申报的组织力度,近年来湖南省工程勘察院有限公司水工环项目获奖数及级别有了新的提升,该同志也多次获评单位“优秀共产党员”和“先进工作者”称号。



马武良 41岁,现任湖南省自然资源调查所湖南自然资源调查中心主任。他在工作中以身作则,率先垂范,带领湘南中心职工认真履职尽责,连续5年保持我所高质量发展排头兵地位,并连续多年被评为“文明单位”。

该同志身为单位负责人,抓好了班子建设,班子成员团结协作,共同推动中心经济稳步发展。抓牢了项目储备,积极加强与矿山、各级自然资源主管部门的联系,为来年的发展奠定基础。抓实了经营风险防控和应收账款催收,湘南中心全年财务运行良好,近年开展的项目基本无坏账存在。他专业能力突出,指导中心总工程师并亲自参与资料内审,并出色地完成了省厅下达的采矿权范围核查、开发利用方案编制等工作任务,得到了合作单位和上级领导的好评,为资源所树立了良好的形象。



罗腾 36岁,现任湖南省自然资源调查所生态地质中心主任、支部书记。该同志政治立场坚定、业务素质过硬,较全面系统地掌握了水文地质、工程地质专业的理论知识、工作方法,具有较强的实际操作能力和工作水平。

该同志任职以来,注重夯实管理基础,创新工作方法,坚决执行所内控体系建设,坚持以精细化管理,他始终秉承“为公为民”“守土尽责”的工作理念,始终坚持质量是地勘单位的核心竞争力,坚持靠前指挥,跟踪生产全过程。“做人要诚实、为人要坦荡、待人要诚恳”,这是罗腾同志的座右铭,也是他做人的准则。他脚踏实地、严于律己,他忠于职守,专注工作,他用实际行动进行了不平凡的人生价值。



姜魁 40岁,现任地质勘查中心副主任兼总工程师。他担任中层干部以来,一直兢兢业业,冲锋在前,出勤时间和成果产出一一直位于单位前列。他参与工作的滕山坳、渣滓溪、龙山等矿区均取得了较好的找矿成果。先后提交小塘、塔下、杏树山等矿区立项设计材料数十份。他先后承担并完成了“湖南白马山—龙山韧性剪切带型金锡矿控矿特征及深部成矿预测”等科研项目,为新一轮找矿金锡矿部署提供了思路与方向。

2023年是国家新一轮找矿突破行动的启动之年。姜魁同志作为报告编制负责人,勇挑重担,积极作为,每天加班到深夜,反反复复论证优化方案,努力做到每一个靶区依据充分,每一项部署目的明确,方案条理清晰、切实可行,得到了部、省两级专家的充分认可,为我所在新一轮找矿突破行动中赢得先机。



李宏 41岁,现任湘西自然资源调查中心溆浦县谭家湾矿区合家冲矿段玻璃用砂岩矿勘探项目负责人。作为一线的地质人员,他技能过硬、吃苦耐劳,曾获湖南省科技进步奖三等奖、单位先进个人、五一劳动奖章等荣誉,他是同事们心中的“矿产地质大拿”。

在溆浦合家冲玻璃用砂岩矿勘探项目中,他带领大家昼夜兼程,在不到半年的时间里,完成了该特大型矿床的勘探野外实施工作。在后续8个月里,他攻坚克难地完成了该项目的勘查报告及服务性工作,完成勘查服务总经费1600余万元。该同志也是积极创新的榜样,在怀化地区主攻金、锰、钒等优势矿种的同时,他新发现的沙溪钨矿达大型,还新发现了隘口基性岩型钨钼矿,为该地区增添了新的矿床类型。



石磊 34岁,现为湖北自然资源调查中心项目负责人。该同志勇于创新,技术扎实,他善于利用资源和信息,捕捉市场动态。在房地产行业断崖式下行的情况下带头转变思路,承接爱派尔、大美、舒眺木色等一系列市重点建设项目,在娄底投资圈内树立了良好的口碑。他主导中标并实施了电子信息产业园勘察345万元,电子信息产业园及高溪安置基地基础检测500万元。

他主动识变、应变求变,带领团队进军水利项目。目前与长江院以及湖南省水利院顺利开展了合作。梅山灌区,引资济涟两个水利项目从工程勘察、测绘、压矿、地灾评估等多方面入手开展业务项目,最终完成产值累计超千万元。



周果 38岁,现任湖南省自然资源调查所水文环境地质中心生态修复部部长。该同志始终坚持以习近平生态文明建设思想为指导,主动深入现场一线,亲自做好勘查等一手基础工作,将生态元素融合进入地质灾害治理工作,创新地质灾害治理设计理念,把忠诚和激情都置于青山绿水之间。

在生产一线工作的14年间,该同志曾先后承担多个重大项目的负责人,项目成果深受省厅专家、当地人民政府及人民群众的一致好评。“冷水江梯级矿区山水林田湖草生态修复工程”更是成功申报中央支持的第三批山水林田湖草生态修复工程,为娄底市申请中央及省生态修复资金4.7亿元,该项目在2020年又被列入自然资源部推广的生态修复典型案例,并在央视进行了报道。



谭伟 34岁,现任湖南省自然资源调查所工程地质中心项目负责人。该同志年均考勤325天,年均野外工作天数237天,在三年不到的时间里,共主持完成综合性勘察项目7个、综合性项目勘察报告13份,独立培养技术骨干5名,完成的项目总产值超2200余万元。

他作为工程地质中心中坚力量,不但能对项目一线的地质情况做到心中有数,还能对出现的各类问题做到手中有招。在大力推进线路工作方面,明确“时间表”“任务书”,统筹协调好野外工作的各个环节,为我单位在云南甲方单位树立起了王牌品质。他在内业资料的管理上,采取了当日事当日毕的工作方式,内业与野外齐头并进取得了很好的效果。

不断砥砺“干成事”的品行。
(二)坚定不移以“三个强化”做到党建效能有力度,引领发展有目标
1.强化融入中心,发挥党建优势
一是扩展政治“课堂”搬到项目工作,确保做到一个支部有一次党课进项目,将每月主题党日活动与中心工作和党员教育相结合。二是推进清廉文化进项目,营造风清气正的生态和干事创业的良好氛围。三是成立党员骨干组,以“党建+项目”模式为抓手,全力破解生产、经营、技术难题。四是“党建+创新”:将改革创新、增强活力作为党建工作的重要主题,积极组织开展“金点子、银点子”合理化建议、技术攻关、创新创效等实践活动。
2.强化责任担当,践行初心使命
聚焦党员作用发挥,开展亮身份、亮职责、亮承诺,争做党员先锋岗、争做优秀党员活动,通过宣传栏、微信公众号广泛宣传,增强荣誉感和责任感。
3.强化精神传承,崇尚文化自信
深入开展红色教育,坚持做强演讲比赛和晚会两大文化品牌,加强文化宣讲,通过讲好资源所故事,推动文化自信。
(三)坚定不移以“四个提升”做到服务大局有厚度,支撑发展有深度
1.严密组织体系,提升组织动员力
一是要求各支部结合年度、季度、月度任务清单,重大任务前,必须开展专题学习、思想教育和宣传动员。重大任务中,党员冲锋带领群众,提升凝聚力战斗力。二是全年重要节日纪念日,党委集中开展党性意识和爱国主义教育。三是工作上党员领导干部主动带班、坚守一线,关爱员工、稳定队伍。四是过好党员“政治生日”,党支部为职工推送生日微信,增加人文关怀,激发全员归属感、荣誉感和使命感。
2.弘扬优良作风,提升示范带动作用
组织开展聚焦我所六大作风建设目标为内容的专题大讨论活动。引领职工拓宽视野、开阔思维,强化全局意识、一盘棋思想,进一步增强忧患意识、危机意识、进取意识、使命意识,担当意识和处理问题,不断厚植“想干事”的觉悟;要坚定不移把圆满完成任务和推动产业发展作为第一要务,精通业务,敢于创新,用好调查研究这个传家宝,追求实现工作一流、过程一流、结果一流,不断锤炼“能干事”的本领;要坚持修身立德、德才兼备、以德为先,知敬畏、存戒惧、守底线,做到处事公道正派、为人清正廉洁、用权秉公办事,

不断砥砺“干成事”的品行。
(二)坚定不移以“三个强化”做到党建效能有力度,引领发展有目标
1.强化融入中心,发挥党建优势
一是扩展政治“课堂”搬到项目工作,确保做到一个支部有一次党课进项目,将每月主题党日活动与中心工作和党员教育相结合。二是推进清廉文化进项目,营造风清气正的生态和干事创业的良好氛围。三是成立党员骨干组,以“党建+项目”模式为抓手,全力破解生产、经营、技术难题。四是“党建+创新”:将改革创新、增强活力作为党建工作的重要主题,积极组织开展“金点子、银点子”合理化建议、技术攻关、创新创效等实践活动。
2.强化责任担当,践行初心使命
聚焦党员作用发挥,开展亮身份、亮职责、亮承诺,争做党员先锋岗、争做优秀党员活动,通过宣传栏、微信公众号广泛宣传,增强荣誉感和责任感。
3.强化精神传承,崇尚文化自信
深入开展红色教育,坚持做强演讲比赛和晚会两大文化品牌,加强文化宣讲,通过讲好资源所故事,推动文化自信。
(三)坚定不移以“四个提升”做到服务大局有厚度,支撑发展有深度
1.严密组织体系,提升组织动员力
一是要求各支部结合年度、季度、月度任务清单,重大任务前,必须开展专题学习、思想教育和宣传动员。重大任务中,党员冲锋带领群众,提升凝聚力战斗力。二是全年重要节日纪念日,党委集中开展党性意识和爱国主义教育。三是工作上党员领导干部主动带班、坚守一线,关爱员工、稳定队伍。四是过好党员“政治生日”,党支部为职工推送生日微信,增加人文关怀,激发全员归属感、荣誉感和使命感。
2.弘扬优良作风,提升示范带动作用
组织开展聚焦我所六大作风建设目标为内容的专题大讨论活动。引领职工拓宽视野、开阔思维,强化全局意识、一盘棋思想,进一步增强忧患意识、危机意识、进取意识、使命意识,担当意识和处理问题,不断厚植“想干事”的觉悟;要坚定不移把圆满完成任务和推动产业发展作为第一要务,精通业务,敢于创新,用好调查研究这个传家宝,追求实现工作一流、过程一流、结果一流,不断锤炼“能干事”的本领;要坚持修身立德、德才兼备、以德为先,知敬畏、存戒惧、守底线,做到处事公道正派、为人清正廉洁、用权秉公办事,

不断砥砺“干成事”的品行。
(二)坚定不移以“三个强化”做到党建效能有力度,引领发展有目标
1.强化融入中心,发挥党建优势
一是扩展政治“课堂”搬到项目工作,确保做到一个支部有一次党课进项目,将每月主题党日活动与中心工作和党员教育相结合。二是推进清廉文化进项目,营造风清气正的生态和干事创业的良好氛围。三是成立党员骨干组,以“党建+项目”模式为抓手,全力破解生产、经营、技术难题。四是“党建+创新”:将改革创新、增强活力作为党建工作的重要主题,积极组织开展“金点子、银点子”合理化建议、技术攻关、创新创效等实践活动。
2.强化责任担当,践行初心使命
聚焦党员作用发挥,开展亮身份、亮职责、亮承诺,争做党员先锋岗、争做优秀党员活动,通过宣传栏、微信公众号广泛宣传,增强荣誉感和责任感。
3.强化精神传承,崇尚文化自信
深入开展红色教育,坚持做强演讲比赛和晚会两大文化品牌,加强文化宣讲,通过讲好资源所故事,推动文化自信。
(三)坚定不移以“四个提升”做到服务大局有厚度,支撑发展有深度
1.严密组织体系,提升组织动员力
一是要求各支部结合年度、季度、月度任务清单,重大任务前,必须开展专题学习、思想教育和宣传动员。重大任务中,党员冲锋带领群众,提升凝聚力战斗力。二是全年重要节日纪念日,党委集中开展党性意识和爱国主义教育。三是工作上党员领导干部主动带班、坚守一线,关爱员工、稳定队伍。四是过好党员“政治生日”,党支部为职工推送生日微信,增加人文关怀,激发全员归属感、荣誉感和使命感。
2.弘扬优良作风,提升示范带动作用
组织开展聚焦我所六大作风建设目标为内容的专题大讨论活动。引领职工拓宽视野、开阔思维,强化全局意识、一盘棋思想,进一步增强忧患意识、危机意识、进取意识、使命意识,担当意识和处理问题,不断厚植“想干事”的觉悟;要坚定不移把圆满完成任务和推动产业发展作为第一要务,精通业务,敢于创新,用好调查研究这个传家宝,追求实现工作一流、过程一流、结果一流,不断锤炼“能干事”的本领;要坚持修身立德、德才兼备、以德为先,知敬畏、存戒惧、守底线,做到处事公道正派、为人清正廉洁、用权秉公办事,

不断砥砺“干成事”的品行。
(二)坚定不移以“三个强化”做到党建效能有力度,引领发展有目标
1.强化融入中心,发挥党建优势
一是扩展政治“课堂”搬到项目工作,确保做到一个支部有一次党课进项目,将每月主题党日活动与中心工作和党员教育相结合。二是推进清廉文化进项目,营造风清气正的生态和干事创业的良好氛围。三是成立党员骨干组,以“党建+项目”模式为抓手,全力破解生产、经营、技术难题。四是“党建+创新”:将改革创新、增强活力作为党建工作的重要主题,积极组织开展“金点子、银点子”合理化建议、技术攻关、创新创效等实践活动。
2.强化责任担当,践行初心使命
聚焦党员作用发挥,开展亮身份、亮职责、亮承诺,争做党员先锋岗、争做优秀党员活动,通过宣传栏、微信公众号广泛宣传,增强荣誉感和责任感。
3.强化精神传承,崇尚文化自信
深入开展红色教育,坚持做强演讲比赛和晚会两大文化品牌,加强文化宣讲,通过讲好资源所故事,推动文化自信。
(三)坚定不移以“四个提升”做到服务大局有厚度,支撑发展有深度
1.严密组织体系,提升组织动员力
一是要求各支部结合年度、季度、月度任务清单,重大任务前,必须开展专题学习、思想教育和宣传动员。重大任务中,党员冲锋带领群众,提升凝聚力战斗力。二是全年重要节日纪念日,党委集中开展党性意识和爱国主义教育。三是工作上党员领导干部主动带班、坚守一线,关爱员工、稳定队伍。四是过好党员“政治生日”,党支部为职工推送生日微信,增加人文关怀,激发全员归属感、荣誉感和使命感。
2.弘扬优良作风,提升示范带动作用
组织开展聚焦我所六大作风建设目标为内容的专题大讨论活动。引领职工拓宽视野、开阔思维,强化全局意识、一盘棋思想,进一步增强忧患意识、危机意识、进取意识、使命意识,担当意识和处理问题,不断厚植“想干事”的觉悟;要坚定不移把圆满完成任务和推动产业发展作为第一要务,精通业务,敢于创新,用好调查研究这个传家宝,追求实现工作一流、过程一流、结果一流,不断锤炼“能干事”的本领;要坚持修身立德、德才兼备、以德为先,知敬畏、存戒惧、守底线,做到处事公道正派、为人清正廉洁、用权秉公办事,

不断砥砺“干成事”的品行。
(二)坚定不移以“三个强化”做到党建效能有力度,引领发展有目标
1.强化融入中心,发挥党建优势
一是扩展政治“课堂”搬到项目工作,确保做到一个支部有一次党课进项目,将每月主题党日活动与中心工作和党员教育相结合。二是推进清廉文化进项目,营造风清气正的生态和干事创业的良好氛围。三是成立党员骨干组,以“党建+项目”模式为抓手,全力破解生产、经营、技术难题。四是“党建+创新”:将改革创新、增强活力作为党建工作的重要主题,积极组织开展“金点子、银点子”合理化建议、技术攻关、创新创效等实践活动。
2.强化责任担当,践行初心使命
聚焦党员作用发挥,开展亮身份、亮职责、亮承诺,争做党员先锋岗、争做优秀党员活动,通过宣传栏、微信公众号广泛宣传,增强荣誉感和责任感。
3.强化精神传承,崇尚文化自信
深入开展红色教育,坚持做强演讲比赛和晚会两大文化品牌,加强文化宣讲,通过讲好资源所故事,推动文化自信。
(三)坚定不移以“四个提升”做到服务大局有厚度,支撑发展有深度
1.严密组织体系,提升组织动员力
一是要求各支部结合年度、季度、月度任务清单,重大任务前,必须开展专题学习、思想教育和宣传动员。重大任务中,党员冲锋带领群众,提升凝聚力战斗力。二是全年重要节日纪念日,党委集中开展党性意识和爱国主义教育。三是工作上党员领导干部主动带班、坚守一线,关爱员工、稳定队伍。四是过好党员“政治生日”,党支部为职工推送生日微信,增加人文关怀,激发全员归属感、荣誉感和使命感。
2.弘扬优良作风,提升示范带动作用
组织开展聚焦我所六大作风建设目标为内容的专题大讨论活动。引领职工拓宽视野、开阔思维,强化全局意识、一盘棋思想,进一步增强忧患意识、危机意识、进取意识、使命意识,担当意识和处理问题,不断厚植“想干事”的觉悟;要坚定不移把圆满完成任务和推动产业发展作为第一要务,精通业务,敢于创新,用好调查研究这个传家宝,追求实现工作一流、过程一流、结果一流,不断锤炼“能干事”的本领;要坚持修身立德、德才兼备、以德为先,知敬畏、存戒惧、守底线,做到处事公道正派、为人清正廉洁、用权秉公办事,

不断砥砺“干成事”的品行。
(二)坚定不移以“三个强化”做到党建效能有力度,引领发展有目标
1.强化融入中心,发挥党建优势
一是扩展政治“课堂”搬到项目工作,确保做到一个支部有一次党课进项目,将每月主题党日活动与中心工作和党员教育相结合。二是推进清廉文化进项目,营造风清气正的生态和干事创业的良好氛围。三是成立党员骨干组,以“党建+项目”模式为抓手,全力破解生产、经营、技术难题。四是“党建+创新”:将改革创新、增强活力作为党建工作的重要主题,积极组织开展“金点子、银点子”合理化建议、技术攻关、创新创效等实践活动。
2.强化责任担当,践行初心使命
聚焦党员作用发挥,开展亮身份、亮职责、亮承诺,争做党员先锋岗、争做优秀党员活动,通过宣传栏、微信公众号广泛宣传,增强荣誉感和责任感。
3.强化精神传承,崇尚文化自信
深入开展红色教育,坚持做强演讲比赛和晚会两大文化品牌,加强文化宣讲,通过讲好资源所故事,推动文化自信。
(三)坚定不移以“四个提升”做到服务大局有厚度,支撑发展有深度
1.严密组织体系,提升组织动员力
一是要求各支部结合年度、季度、月度任务清单,重大任务前,必须开展专题学习、思想教育和宣传动员。重大任务中,党员冲锋带领群众,提升凝聚力战斗力。二是全年重要节日纪念日,党委集中开展党性意识和爱国主义教育。三是工作上党员领导干部主动带班、坚守一线,关爱员工、稳定队伍。四是过好党员“政治生日”,党支部为职工推送生日微信,增加人文关怀,激发全员归属感、荣誉感和使命感。
2.弘扬优良作风,提升示范带动作用
组织开展聚焦我所六大作风建设目标为内容的专题大讨论活动。引领职工拓宽视野、开阔思维,强化全局意识、一盘棋思想,进一步增强忧患意识、危机意识、进取意识、使命意识,担当意识和处理问题,不断厚植“想干事”的觉悟;要坚定不移把圆满完成任务和推动产业发展作为第一要务,精通业务,敢于创新,用好调查研究这个传家宝,追求实现工作一流、过程一流、结果一流,不断锤炼“能干事”的本领;要坚持修身立德、德才兼备、以德为先,知敬畏、存戒惧、守底线,做到处事公道正派、为人清正廉洁、用权秉公办事,

不断砥砺“干成事”的品行。
(二)坚定不移以“三个强化”做到党建效能有力度,引领发展有目标
1.强化融入中心,发挥党建优势
一是扩展政治“课堂”搬到项目工作,确保做到一个支部有一次党课进项目,将每月主题党日活动与中心工作和党员教育相结合。二是推进清廉文化进项目,营造风清气正的生态和干事创业的良好氛围。三是成立党员骨干组,以“党建+项目”模式为抓手,全力破解生产、经营、技术难题。四是“党建+创新”:将改革创新、增强活力作为党建工作的重要主题,积极组织开展“金点子、银点子”合理化建议、技术攻关、创新创效等实践活动。
2.强化责任担当,践行初心使命
聚焦党员作用发挥,开展亮身份、亮职责、亮承诺,争做党员先锋岗、争做优秀党员活动,通过宣传栏、微信公众号广泛宣传,增强荣誉感和责任感。
3.强化精神传承,崇尚文化自信
深入开展红色教育,坚持做强演讲比赛和晚会两大文化品牌,加强文化宣讲,通过讲好资源所故事,推动文化自信。
(三)坚定不移以“四个提升”做到服务大局有厚度,支撑发展有深度
1.严密组织体系,提升组织动员力
一是要求各支部结合年度、季度、月度任务清单,重大任务前,必须开展专题学习、思想教育和宣传动员。重大任务中,党员冲锋带领群众,提升凝聚力战斗力。二是全年重要节日纪念日,党委集中开展党性意识和爱国主义教育。三是工作上党员领导干部主动带班、坚守一线,关爱员工、稳定队伍。四是过好党员“政治生日”,党支部为职工推送生日微信,增加人文关怀,激发全员归属感、荣誉感和使命感。
2.弘扬优良作风,提升示范带动作用
组织开展聚焦我所六大作风建设目标为内容的专题大讨论活动。引领职工拓宽视野、开阔思维,强化全局意识、一盘棋思想,进一步增强忧患意识、危机意识、进取意识、使命意识,担当意识和处理问题,不断厚植“想干事”的觉悟;要坚定不移把圆满完成任务和推动产业发展作为第一要务,精通业务,敢于创新,用好调查研究这个传家宝,追求实现工作一流、过程一流、结果一流,不断锤炼“能干事”的本领;要坚持修身立德、德才兼备、以德为先,知敬畏、存戒惧、守底线,做到处事公道正派、为人清正廉洁、用权秉公办事,

不断砥砺“干成事”的品行。
(二)坚定不移以“三个强化”做到党建效能有力度,引领发展有目标
1.强化融入中心,发挥党建优势
一是扩展政治“课堂”搬到项目工作,确保做到一个支部有一次党课进项目,将每月主题党日活动与中心工作和党员教育相结合。二是推进清廉文化进项目,营造风清气正的生态和干事创业的良好氛围。三是成立党员骨干组,以“党建+项目”模式为抓手,全力破解生产、经营、技术难题。四是“党建+创新”:将改革创新、增强活力作为党建工作的重要主题,积极组织开展“金点子、银点子”合理化建议、技术攻关、创新创效等实践活动。
2.强化责任担当,践行初心使命
聚焦党员作用发挥,开展亮身份、亮职责、亮承诺,争做党员先锋岗、争做优秀党员活动,通过宣传栏、微信公众号广泛宣传,增强荣誉感和责任感。
3.强化精神传承,崇尚文化自信
深入开展红色教育,坚持做强演讲比赛和晚会两大文化品牌,加强文化宣讲,通过讲好资源所故事,推动文化自信。
(三)坚定不移以“四个提升”做到服务大局有厚度,支撑发展有深度
1.严密组织体系,提升组织动员力
一是要求各支部结合年度、季度、月度任务清单,重大任务前,必须开展专题学习、思想教育和宣传动员。重大任务中,党员冲锋带领群众,提升凝聚力战斗力。二是全年重要节日纪念日,党委集中开展党性意识和爱国主义教育。三是工作上党员领导干部主动带班、坚守一线,关爱员工、稳定队伍。四是过好党员“政治生日”,党支部为职工推送生日微信,增加人文关怀,激发全员归属感、荣誉感和使命感。
2.弘扬优良作风,提升示范带动作用
组织开展聚焦我所六大作风建设目标为内容的专题大讨论活动。引领职工拓宽视野、开阔思维,强化全局意识、一盘棋思想,进一步增强忧患意识、危机意识、进取意识、使命意识,担当意识和处理问题,不断厚植“想干事”的觉悟;要坚定不移把圆满完成任务和推动产业发展作为第一要务,精通业务,敢于创新,用好调查研究这个传家宝,追求实现工作一流、过程一流、结果一流,不断锤炼“能干事”的本领;要坚持修身立德、德才兼备、以德为先,知敬畏、存戒惧、守底线,做到处事公道正派、为人清正廉洁、用权秉公办事,

不断砥砺“干成事”的品行。
(二)坚定不移以“三个强化”做到党建效能有力度,引领发展有目标
1.强化融入中心,发挥党建优势
一是扩展政治“课堂”搬到项目工作,确保做到一个支部有一次党课进项目,将每月主题党日活动与中心工作和党员教育相结合。二是推进清廉文化进项目,营造风清气正的生态和干事创业的良好氛围。三是成立党员骨干组,以“党建+项目”模式为抓手,全力破解生产、经营、技术难题。四是“党建+创新”:将改革创新、增强活力作为党建工作的重要主题,积极组织开展“金点子、银点子”合理化建议、技术攻关、创新创效等实践活动。
2.强化责任担当,践行初心使命
聚焦党员作用发挥,开展亮身份、亮职责、亮承诺,争做党员先锋岗、争做优秀党员活动,通过宣传栏、微信公众号广泛宣传,增强荣誉感和责任感。
3.强化精神传承,崇尚文化自信
深入开展红色教育,坚持做强演讲比赛和晚会两大文化品牌,加强文化宣讲,通过讲好资源所故事,推动文化自信。
(三)坚定不移以“四个提升”做到服务大局有厚度,支撑发展有深度
1.严密组织体系,提升组织动员力
一是要求各支部结合年度、季度、月度任务清单,重大任务前,必须开展专题学习、思想教育和宣传动员。重大任务中,党员冲锋带领群众,提升凝聚力战斗力。二是全年重要节日纪念日,党委集中开展党性意识和爱国主义教育。三是工作上党员领导干部主动带班、坚守一线,关爱员工、稳定队伍。四是过好党员“政治生日”,党支部为职工推送生日微信,增加人文关怀,激发全员归属感、荣誉感和使命感。
2.弘扬优良作风,提升示范带动作用
组织开展聚焦我所六大作风建设目标为内容的专题大讨论活动。引领职工拓宽视野、开阔思维,强化全局意识、一盘棋思想,进一步增强忧患意识、危机意识、进取意识、使命意识,担当意识和处理问题,不断厚植“想干事”的觉悟;要坚定不移把圆满完成任务和推动产业发展作为第一要务,精通业务,敢于创新,用好调查研究这个传家宝,追求实现工作一流、过程一流、结果一流,不断锤炼“能干事”的本领;要坚持修身立德、德才兼备、以德为先,知敬畏、存戒惧、守底线,做到处事公道正派、为人清正廉洁、用权秉公办事,



(四)坚定不移以“三个加强”做到人才队伍有梯度,赋能发展有动力
1.加强人才引进,提升人才队伍建设质量
抓好后继有人这个根本大计,通过事企两个平台做好人才引进工作。健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制,使更多优秀年轻干部源源不断涌现出来。召开人才工作座谈会,拿出更加务实管用的措施,激励引导广大干部奋发有为、担当作为。
2.加强人才培养,强化青年群体培养历练
完善“传帮带”机制。强化问题导向,按照“缺什么、教什么,需什么、帮什么”的原则,重点选配政治素质高、工作经验丰富的伯乐担任“导师”,有针对性地填补短板。“短板”,完善谈心谈话机制。落实定期谈话制度,采取个别谈话、集体座谈、随机交流等多种形式,及时掌握年轻干部思想动态、工作生活情况。创新施训“育苗”,多方位拓宽培训渠道,举办青年班培训,全面提升年轻人综合能力。
3.加强干部管理,创新干部选拔评价机制
坚持新时代好干部标准,树立鲜明用人导向,突出把好政治关、能力关、廉洁关,使选出来的干部德配其位、才配其位,以正确用人导向引领干事创业导向。
(五)坚定不移以“五个巩固”做到健全机制有深度,促进发展有内核
1.巩固责任落实机制
各支部要牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的思想,进一步提高政治站位,扛牢抓好党建工作的主体责任、支部书记的“第一责任”和委员的“一岗双责”。
2.巩固党建考核评价机制
针对党建融入业务工作考核难的问题,创新融合监督考核措施,细化党建与业务考核指标,分解到具体事项,责任落实到具体人,同步监督、同步考核,将考核结果与专项评级、年度绩效奖金兑现挂钩,作为评先评优参考依据,有效促进党建和业务融合提升。
3.巩固思想政治保证机制
鼓励党员干部全员参与思

(四)坚定不移以“三个加强”做到人才队伍有梯度,赋能发展有动力
1.加强人才引进,提升人才队伍建设质量
抓好后继有人这个根本大计,通过事企两个平台做好人才引进工作。健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制,使更多优秀年轻干部源源不断涌现出来。召开人才工作座谈会,拿出更加务实管用的措施,激励引导广大干部奋发有为、担当作为。
2.加强人才培养,强化青年群体培养历练
完善“传帮带”机制。强化问题导向,按照“缺什么、教什么,需什么、帮什么”的原则,重点选配政治素质高、工作经验丰富的伯乐担任“导师”,有针对性地填补短板。“短板”,完善谈心谈话机制。落实定期谈话制度,采取个别谈话、集体座谈、随机交流等多种形式,及时掌握年轻干部思想动态、工作生活情况。创新施训“育苗”,多方位拓宽培训渠道,举办青年班培训,全面提升年轻人综合能力。
3.加强干部管理,创新干部选拔评价机制
坚持新时代好干部标准,树立鲜明用人导向,突出把好政治关、能力关、廉洁关,使选出来的干部德配其位、才配其位,以正确用人导向引领干事创业导向。
(五)坚定不移以“五个巩固”做到健全机制有深度,促进发展有内核
1.巩固责任落实机制
各支部要牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的思想,进一步提高政治站位,扛牢抓好党建工作的主体责任、支部书记的“第一责任”和委员的“一岗双责”。
2.巩固党建考核评价机制
针对党建融入业务工作考核难的问题,创新融合监督考核措施,细化党建与业务考核指标,分解到具体事项,责任落实到具体人,同步监督、同步考核,将考核结果与专项评级、年度绩效奖金兑现挂钩,作为评先评优参考依据,有效促进党建和业务融合提升。
3.巩固思想政治保证机制
鼓励党员干部全员参与思

(四)坚定不移以“三个加强”做到人才队伍有梯度,赋能发展有动力
1.加强人才引进,提升人才队伍建设质量
抓好后继有人这个根本大计,通过事企两个平台做好人才引进工作。健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制,使更多优秀年轻干部源源不断涌现出来。召开人才工作座谈会,拿出更加务实管用的措施,激励引导广大干部奋发有为、担当作为。
2.加强人才培养,强化青年群体培养历练
完善“传帮带”机制。强化问题导向,按照“缺什么、教什么,需什么、帮什么”的原则,重点选配政治素质高、工作经验丰富的伯乐担任“导师”,有针对性地填补短板。“短板”,完善谈心谈话机制。落实定期谈话制度,采取个别谈话、集体座谈、随机交流等多种形式,及时掌握年轻干部思想动态、工作生活情况。创新施训“育苗”,多方位拓宽培训渠道,举办青年班培训,全面提升年轻人综合能力。
3.加强干部管理,创新干部选拔评价机制
坚持新时代好干部标准,树立鲜明用人导向,突出把好政治关、能力关、廉洁关,使选出来的干部德配其位、才配其位,以正确用人导向引领干事创业导向。
(五)坚定不移以“五个巩固”做到健全机制有深度,促进发展有内核
1.巩固责任落实机制
各支部要牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的思想,进一步提高政治站位,扛牢抓好党建工作的主体责任、支部书记的“第一责任”和委员的“一岗双责”。
2.巩固党建考核评价机制
针对党建融入业务工作考核难的问题,创新融合监督考核措施,细化党建与业务考核指标,分解到具体事项,责任落实到具体人,同步监督、同步考核,将考核结果与专项评级、年度绩效奖金兑现挂钩,作为评先评优参考依据,有效促进党建和业务融合提升。
3.巩固思想政治保证机制
鼓励党员干部全员参与思

(四)坚定不移以“三个加强”做到人才队伍有梯度,赋能发展有动力
1.加强人才引进,提升人才队伍建设质量
抓好后继有人这个根本大计,通过事企两个平台做好人才引进工作。健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制,使更多优秀年轻干部源源不断涌现出来。召开人才工作座谈会,拿出更加务实管用的措施,激励引导广大干部奋发有为、担当作为。
2.加强人才培养,强化青年群体培养历练
完善“传帮带”机制。强化问题导向,按照“缺什么、教什么,需什么、帮什么”的原则,重点选配政治素质高、工作经验丰富的伯乐担任“导师”,有针对性地填补短板。“短板”,完善谈心谈话机制。落实定期谈话制度,采取个别谈话、集体座谈、随机交流等多种形式,及时掌握年轻干部思想动态、工作生活情况。创新施训“育苗”,多方位拓宽培训渠道,举办青年班培训,全面提升年轻人综合能力。
3.加强干部管理,创新干部选拔评价机制
坚持新时代好干部标准,树立鲜明用人导向,突出把好政治关、能力关、廉洁关,使选出来的干部德配其位、才配其位,以正确用人导向引领干事创业导向。
(五)坚定不移以“五个巩固”做到健全机制有深度,促进发展有内核
1.巩固责任落实机制
各支部要牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的思想,进一步提高政治站位,扛牢抓好党建工作的主体责任、支部书记的“第一责任”和委员的“一岗双责”。
2.巩固党建考核评价机制
针对党建融入业务工作考核难的问题,创新融合监督考核措施,细化党建与业务考核指标,分解到具体事项,责任落实到具体人,同步监督、同步考核,将考核结果与专项评级、年度绩效奖金兑现挂钩,作为评先评优参考依据,有效促进党建和业务融合提升。
3.巩固思想政治保证机制
鼓励党员干部全员参与思

(四)坚定不移以“三个加强”做到人才队伍有梯度,赋能发展有动力
1.加强人才引进,提升人才队伍建设质量
抓好后继有人这个根本大计,通过事企两个平台做好人才引进工作。健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制,使更多优秀年轻干部源源不断涌现出来。召开人才工作座谈会,拿出更加务实管用的措施,激励引导广大干部奋发有为、担当作为。
2.加强人才培养,强化青年群体培养历练
完善“传帮带”机制。强化问题导向,按照“缺什么、教什么,需什么、帮什么”的原则,重点选配政治素质高、工作经验丰富的伯乐担任“导师”,有针对性地填补短板。“短板”,完善谈心谈话机制。落实定期谈话制度,采取个别谈话、集体座谈、随机交流等多种形式,及时掌握年轻干部思想动态、工作生活情况。创新施训“育苗”,多方位拓宽培训渠道,举办青年班培训,全面提升年轻人综合能力。
3.加强干部管理,创新干部选拔评价机制
坚持新时代好干部标准,树立鲜明用人导向,突出把好政治关、能力关、廉洁关,使选出来的干部德配其位、才配其位,以正确用人导向引领干事创业导向。
(五)坚定不移以“五个巩固”做到健全机制有深度,促进发展有内核
1.巩固责任落实机制
各支部要牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的思想,进一步提高政治站位,扛牢抓好党建工作的主体责任、支部书记的“第一责任”和委员的“一岗双责”。
2.巩固党建考核评价机制
针对党建融入业务工作考核难的问题,创新融合监督考核措施,细化党建与业务考核指标,分解到具体事项,责任落实到具体人,同步监督、同步考核,将考核结果与专项评级、年度绩效奖金兑现挂钩,作为评先评优参考依据,有效促进党建和业务融合提升。
3.巩固思想政治保证机制
鼓励党员干部全员参与思

(四)坚定不移以“三个加强”做到人才队伍有梯度,赋能发展有动力
1.加强人才引进,提升人才队伍建设质量
抓好后继有人这个根本大计,通过事企两个平台做好人才引进工作。健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制,使更多优秀年轻干部源源不断涌现出来。召开人才工作座谈会,拿出更加务实管用的措施,激励引导广大干部奋发有为、担当作为。
2.加强人才培养,强化青年群体培养历练
完善“传帮带”机制。强化问题导向,按照“缺什么、教什么,需什么、帮什么”的原则,重点选配政治素质高、工作经验丰富的伯乐担任“导师”,有针对性地填补短板。“短板”,完善谈心谈话机制。落实定期谈话制度,采取个别谈话、集体座谈、随机交流等多种形式,及时掌握年轻干部思想动态、工作生活情况。创新施训“育苗”,多方位拓宽培训渠道,举办青年班培训,全面提升年轻人综合能力。
3.加强干部管理,创新干部选拔评价机制
坚持新时代好干部标准,树立鲜明用人导向,突出把好政治关、能力关、廉洁关,使选出来的干部德配其位、才配其位,以正确用人导向引领干事创业导向。
(五)坚定不移以“五个巩固”做到健全机制有深度,促进发展有内核
1.巩固责任落实机制
各支部要牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的思想,进一步提高政治站位,扛牢抓好党建工作的主体责任、支部书记的“第一责任”和委员的“一岗双责”。
2.巩固党建考核评价机制
针对党建融入业务工作考核难的问题,创新融合监督考核措施,细化党建与业务考核指标,分解到具体事项,责任落实到具体人,同步监督、同步考核,将考核结果与专项评级、年度绩效奖金兑现挂钩,作为评先评优参考依据,有效促进党建和业务融合提升。
3.巩固思想政治保证机制
鼓励党员干部全员参与思

(四)坚定不移以“三个加强”做到人才队伍有梯度,赋能发展有动力
1.加强人才引进,提升人才队伍建设质量
抓好后继有人这个根本大计,通过事企两个平台做好人才引进工作。健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制,使更多优秀年轻干部源源不断涌现出来。召开人才工作座谈会,拿出更加务实管用的措施,激励引导广大干部奋发有为、担当作为。
2.加强人才培养,强化青年群体培养历练
完善“传帮带”机制。强化问题导向,按照“缺什么、教什么,需什么、帮什么”的原则,重点选配政治素质高、工作经验丰富的伯乐担任“导师”,有针对性地填补短板。“短板”,完善谈心谈话机制。落实定期谈话制度,采取个别谈话、集体座谈、随机交流等多种形式,及时掌握年轻干部思想动态、工作生活情况。创新施训“育苗”,多方位拓宽培训渠道,举办青年班培训,全面提升年轻人综合能力。
3.加强干部管理,创新干部选拔评价机制
坚持新时代好干部标准,树立鲜明用人导向,突出把好政治关、能力关、廉洁关,使选出来的干部德配其位、才配其位,以正确用人导向引领干事创业导向。
(五)坚定不移以“五个巩固”做到健全机制有深度,促进发展有内核
1.巩固责任落实机制
各支部要牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的思想,进一步提高政治站位,扛牢抓好党建工作的主体责任、支部书记的“第一责任”和委员的“一岗双责”。
2.巩固党建考核评价机制
针对党建融入业务工作考核难的问题,创新融合监督考核措施,细化党建与业务考核指标,分解到具体事项,责任落实到具体人,同步监督、同步考核,将考核结果与专项评级、年度绩效奖金兑现挂钩,作为评先评优参考依据,有效促进党建和业务融合提升。
3.巩固思想政治保证机制
鼓励党员干部全员参与思

政教育研究工作,每年开展一次政研活动,在各支部提交论文的基础上,开展一次党建知识测试。
4.巩固问题整改机制
利用民主生活会落实所班子问题整改,开展季度情况调度。利用省院党委巡察组巡察我所的有利契机,根据意见反馈,制定整改方案,抓好问题整改工作。上台阶、发展有质效
2.重点开展三个创建活动
开展全省示范离退休干部党支部创建工作,在娄底片区离退休党支部选树一处离退休党支部,开展一次党建知识考核。推进党支部和业务的交流,使党支部工作成为既成就事业又成就人才的工作。
(六)坚定不移以“三个加大”做到全面从严治党有力度,推动发展有保障
1.加大执纪问责力度,强化震慑促进“不敢腐”
始终把纪律挺在前面,坚持以零容忍态度,坚决做到有线索必查、有问题必究,从执纪、切实维护纪法的刚性与严肃性,形成强大“不敢腐”的震慑氛围。
2.加大扎紧笼子力度,完善内控保证“不能腐”
持续完善内部控制体系建设,分级分类查找监督管理上的薄弱环节和制度机制漏洞,全面评估内控体系运行效果,形成所、中心、项目三级有效管控。通过“五个一”行动,构建有针对性、密切结合单位实际的横向贯通、纵向衔接、制约有效的内部控制体系,减少权力设租寻租机会,消除腐败滋生的土壤和条件,形成长远发展、良性循环的长效机制。
3.加大氛围营造力度,筑牢精神堤坝“不想腐”
深化纪法学习教育,以学习贯彻新修订的《中国共产党纪律处分条例》为契机,扎实开展党纪学习教育,营造浓厚的廉政学习氛围。持续推进清廉单元建设,培植廉洁文化,把廉洁文化培植融入党的宣传思想工作。
(七)坚定不移以“四个重点”做到党建工作有任务,推进发展有抓手
1.重点开展解放思想大讨论活动
扎实开展所“对标一流找差距、建言献策谋发展”专题研讨

政教育研究工作,每年开展一次政研活动,在各支部提交论文的基础上,开展一次党建知识测试。
4.巩固问题整改机制
利用民主生活会落实所班子问题整改,开展季度情况调度。利用省院党委巡察组巡察我所的有利契机,根据意见反馈,制定整改方案,抓好问题整改工作。上台阶、发展有质效
2.重点开展三个创建活动
开展全省示范离退休干部党支部创建工作,在娄底片区离退休党支部选树一处离退休党支部,开展一次党建知识考核。推进党支部和业务的交流,使党支部工作成为既成就事业又成就人才的工作。
(六)坚定不移以“三个加大”做到全面从严治党有力度,推动发展有保障
1.加大执纪问责力度,强化震慑促进“不敢腐”
始终把纪律挺在前面,坚持以零容忍态度,坚决做到有线索必查、有问题必究,从执纪、切实维护纪法的刚性与严肃性,形成强大“不敢腐”的震慑氛围。
2.加大扎紧笼子力度,完善内控保证“不能腐”
持续完善内部控制体系建设,分级分类查找监督管理上的薄弱环节和制度机制漏洞,全面评估内控体系运行效果,形成所、中心、项目三级有效管控。通过“五个一”行动,构建有针对性、密切结合单位实际的横向贯通、纵向衔接、制约有效的内部控制体系,减少权力设租寻租机会,消除腐败滋生的土壤和条件,形成长远发展、良性循环的长效机制。
3.加大氛围营造力度,筑牢精神堤坝“不想腐”
深化纪法学习教育,以学习贯彻新修订的《中国共产党纪律处分条例》为契机,扎实开展党纪学习教育,营造浓厚的廉政学习氛围。持续推进清廉单元建设,培植廉洁文化,把廉洁文化培植融入党的宣传思想工作。
(七)坚定不移以“四个重点”做到党建工作有任务,推进发展有抓手
1.重点开展解放思想大讨论活动
扎实开展所“对标一流找差距、建言献策谋发展”专题研讨

政教育研究工作,每年开展一次政研活动,在各支部提交论文的基础上,开展一次党建知识测试。
4.巩固问题整改机制
利用民主生活会落实所班子问题整改,开展季度情况调度。利用省院党委巡察组巡察我所的有利契机,根据意见反馈,制定整改方案,抓好问题整改工作。上台阶、发展有质效
2.重点开展三个创建活动
开展全省示范离退休干部党支部创建工作,在娄底片区离退休党支部选树一处离退休党支部,开展一次党建知识考核。推进党支部和业务的交流,使党支部工作成为既成就事业又成就人才的工作。
(六)坚定不移以“三个加大”做到全面从严治党有力度,推动发展有保障
1.加大执纪问责力度,强化震慑促进“不敢腐”
始终把纪律挺在前面,坚持以零容忍态度,坚决做到有线索必查、有问题必究,从执纪、切实维护纪法的刚性与严肃性,形成强大“不敢腐”的震慑氛围。
2.加大扎紧笼子力度,完善内控保证“不能腐”
持续完善内部控制体系建设,分级分类查找监督管理上的薄弱环节和制度机制漏洞,全面评估内控体系运行效果,形成所

纪委书记苏康明强调:

2024年纪检工作要抓好五项工作



范化解风险、保障改善民生等加强监督;督促所主责主业发展、“一所一品牌”建设、新一轮找矿突破战略行动、事企分离改革、科技创新与数字化建设,推动落实见效。

容忍的态度,坚决做到有线索必查、有问题必究,从执纪、切实维护纪法的刚性与严肃性,形成强大“不敢腐”的震慑氛围。

2.完善内控保证“不能腐”。持续完善内部控制体系建设,分级分类查找监督管理上的薄弱环节和制度机制漏洞,重点推动内控体系建设与所发展目标匹配,推动内控制度向二级单位及项目延伸落实,形成所、中心、项目三级有效管控。

3.持续深化“两带头五整治”专项行动。坚持问题导向,从严查处公款吃喝,借培训考察、党建活动名义公款旅游,打牌赌博问题。

4.督促问题整改促转变见实效。坚持检查一体,对巡察和各类监督检查发现的问题实行清单式管理,压紧压实整改责任,立足各类问题早发现、早整改、早处理。

(三)深化警示教育,强化意识风险防范

1.加强廉政谈话提醒增强风险意识。坚持严管与厚爱相结合,切实履行纪委监督专责与班子成员一岗双责,对二级部门负责人、重点党员干部及有苗头的干部职工,要多开展廉政谈话,发现苗头及时提醒、纠正。

(五)深化自身建设,强化忠诚担当

1.筑牢对绝对忠诚。所纪委要把学习贯彻党的自我革命

重要思想作为纪检干部教育培训的中心任务,常态化开展政治教育、党性教育,引导纪检干部弘扬伟大建党精神,赓续对党忠诚的红色基因,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。所纪委要带头落实请示报告制度,对重大事项、重大案件、重要工作要第一时间同时向院纪委和所党委报告。

2.依规依纪履职尽责。纪委履行职责是严肃的政治要求和政治责任,要坚持实事求是、客观公正,用创新的思维、改革的办法破解工作中遇到的新问题和长期没有解决的深层次问题。要健全完善问题线索处置、处分处置、党风廉意见回见集体研究等制度,完善监督执纪问责各项工作的流程和表单,形成统一的工作标准和规范,不断提高规范化、法治化、正规化水平,确保纪检工作严格按照纪法规定的职责、权限和程序开展。

3.严格教育监督管理。打铁必须自身硬,要巩固拓展教育整顿成果,进一步加强对纪检干部的全方位管理和经常性监督,常态化开展警示教育 and 检视突出问题,把严管严治融入日常、抓在经常。纪检干部要始终牢记“三个务必”、践行“三严三实”、全面落实“三防四慎”要求,刚性执行十二条“负面清单”制度。

2.筑牢筑实精神堤坝。持续督促落实中央八项规定精神,严格执行公务接待制度,规范商务接待行为,加强对公务用车、公务用车管理的监督检查,确保过紧日子要求落到的实处。

3.强化纪法教育学习。以学习贯彻新修订的《中国共产党纪律处分条例》为契机,通过党委、中心组学习、党支部集体学习、专题讲座等方式,扎实开展党纪学习教育。

4.培植廉洁文化。把廉洁文化培植融入党的宣传思想工作。深入挖掘单位廉洁元素,以文化人、以廉育人,推动以清为美、以廉为荣在单位厚积成势、蔚然成风。

(四)深化清廉建设,强化作风正人心

1.压实清廉建设责任。坚持把清廉建设作为纵深推进全面从严治党的重要内容,融入所属部门、中心经营管理及发展各方面、全过程。

2.筑牢筑实精神堤坝。持续督促落实中央八项规定精神,严格执行公务接待制度,规范商务接待行为,加强对公务用车、公务用车管理的监督检查,确保过紧日子要求落到的实处。

3.严格教育监督管理。打铁必须自身硬,要巩固拓展教育整顿成果,进一步加强对纪检干部的全方位管理和经常性监督,常态化开展警示教育 and 检视突出问题,把严管严治融入日常、抓在经常。纪检干部要始终牢记“三个务必”、践行“三严三实”、全面落实“三防四慎”要求,刚性执行十二条“负面清单”制度。

4.培植廉洁文化。把廉洁文化培植融入党的宣传思想工作。深入挖掘单位廉洁元素,以文化人、以廉育人,推动以清为美、以廉为荣在单位厚积成势、蔚然成风。

(五)深化自身建设,强化忠诚担当

1.筑牢对绝对忠诚。所纪委要把学习贯彻党的自我革命

2023年财务决算及2024年财务预算情况说明

党委副书记、副所长 蒋安元



第一部分 2023年财务决算情况

一、经营收入情况

2023年全所经济基本面良好,总体上继续保持了稳中有进、稳中向好的发展态势。全年共实现经营总量7.28亿元,其中:预算内拨款1.77亿元,同比增长2477.51万元,增长16%。预算外实现经营收入5.51亿元,同比增长6168万元,增加13.4%。

二、节余和收益情况

2023年全所共实现账面节余和收益总额1226.77万元,扣除所得税后形成可供分配的节余与收益903.4万元,同比增长200.4万元,超额完成省院下达的900万元目标。2023年我所盈利能力继续保持保持了较高水平。

三、财务状况

2023年末全所账面资产总额11.62亿元,其中:货币资金2.01亿元。负债总

额7.94亿元(实际负债要比账面低很多),净资产3.68亿元。净资产较上年增长1333.3万元,增长3.8%,这表明2023年我所国有资产得到了进一步保值增值。通过对资产负债率、流动比率、速动比率、现金比率等四大财务指标计算,可以得出2023年全所财务状况继续得到高质量实现,2023年末我所无论是短期偿债能力,还是长期偿债能力都非常强,债务危机对我所影响可以说几乎不存在。

四、各二级经营单位年度经济责任制考核情况

根据年初下达给各二级经营单位的经营责任制指标,结合各单位2023年度财务决算报表,经所财务、经营、审计等部门初步审定,报请所长办公会议考核确定,初步考核结果如下:

全所共22个独立核算的二级经营单位,有16个单位完成了目标任务,有6个单位因出现亏损没有完成任务。

第二部分 2024年财务预算情况

一、主要预算目标情况

(一)总收入:2024年全所预算完成经营总量7.48亿元,其中对外创收实现不含税经营收入5.73亿元(折合含税收入为6.08亿元),与省院下达数持平,较上年实际完成数同口径增加2200万元,增长4%。

二、预算安排的基本原则(五项原则)

(一)合法合规原则。作为财政拨款的省属公益二类事业单位,我们预算资金的安排必须做到合法合规,不得任性分配,这是基本原则,也是政策红线。这些“法”、“规”,就是《预算法》、《会计法》、各项财经政策、财政纪律、院里及所里的开支标准、管理规定等。

(二)科学合理原则。

要以2023年全所实际经济运行情况为基础,以内部经济责任制为主线,综合考虑2024年度各项工作目标计划,做到既合理谋划,又实事求是,进一步增强预算的可行性和前瞻性。要坚持以收定支,支不得超收,两者基本实现平衡,最好是略有节余。要坚持开源节流思路,严控非生产性开支,尤其是招待费开支必须从严从紧控制。

(三)先预算后支出原则。

即所有预算支出必须先有预算,才能开支,严禁超预算或无预算安排支出,不断提高预算的真实性、科学性和有效性。另外要求建立预算执行全过程动态监控机制,完善预算执行管理办法,建立健全预算绩效管理体系统,增强预算执行的严肃性和准确性。

(二)税后净利润:全所实现税后净利润950万元。所下属所有二级经营单位按内部经济责任制考核全部实现盈利(给予相应政策性补贴)。

(三)当年经营收入收现率≥85%。

(四)往年应收款项压缩率≥50%。

(五)现金比率≥30%。

二、预算安排的基本原则(五项原则)

(一)合法合规原则。作为财政拨款的省属公益二类事业单位,我们预算资金的安排必须做到合法合规,不得任性分配,这是基本原则,也是政策红线。这些“法”、“规”,就是《预算法》、《会计法》、各项财经政策、财政纪律、院里及所里的开支标准、管理规定等。

(二)科学合理原则。要以2023年全所实际经济运行情况为基础,以内部经济责任制为主线,综合考虑2024年度各项工作目标计划,做到既合理谋划,又实事求是,进一步增强预算的可行性和前瞻性。要坚持以收定支,支不得超收,两者基本实现平衡,最好是略有节余。要坚持开源节流思路,严控非生产性开支,尤其是招待费开支必须从严从紧控制。

(三)先预算后支出原则。

即所有预算支出必须先有预算,才能开支,严禁超预算或无预算安排支出,不断提高预算的真实性、科学性和有效性。另外要求建立预算执行全过程动态监控机制,完善预算执行管理办法,建立健全预算绩效管理体系统,增强预算执行的严肃性和准确性。

(四)力惠民生原则。对预算外资金分配坚持效益优先,预算内资金分配坚持公平优先,正确处理分配与积累关系,充分保障职工政策性待遇得到落实以及收入水平得到稳步提高,使全所各个群体的各项合理收入做到能得尽得能享尽享,让发展的阳光普照每一个资源所人。

(五)减负扶弱原则。一是今年继续按往年标准对多种经营单位及部分经营困难的二级单位“五险两金”、折旧费进行补助。二是对部分已计提充足的规费实行暂缓计提上交,如职教经费。三是对因政策性原因而增加的人员经费给予适当补贴或免交,如单位部份职业年金、全院统一缴费基数而增加的“五险一金”等。

三、实现预算目标的主要保障措施

(一)要以强化事业职能为抓手,确保财政项目稳步增长。

(二)要以市场开拓为抓手,确保经营收入目标圆满完成。

(三)要以二级经营单位各项上交款项和物业租金收缴为抓手,确保全所利润主要来源得以顺利实现。

(四)要以应收款项清收为抓手,确保全所经济发展得到高质量实现。

(五)要以内控建设为抓手,确保管控治理水平得到全面提升。

(六)要以财税政策研究为抓手,确保有利政策能享尽享。

副所长陈汝明提出:

2024年安全生产工作的目标和任务



的能力和水平,把预防为主的理念和要求,落实到安全生产工作的全过程。三是压实安全责任。一方面要加强对安全生产法律法规的学习和遵守;另一方面要明确责任分工,坚持“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“三管三必须”,明确各部门、各项目、各岗位安全职责,健全安全责任体系。

(二)开展专项整治,消除安全隐患

一是紧盯重点行业领域排查整治风险隐患。以高层建筑、自建房、燃气、消防和人员密集场所、危险化学品、非煤矿山、交通运输、特种设备、野外地质工作和基地管理等10个领域环节为重点,构建全方位、全过程、全链条的风险隐患排查整治管控体系。二是推进消防安全集中除患攻坚大整治行动。按照国务院安委会统一部署,省院文件要求,从1月至3月底,针对“九小场所”、多业态混合生产经营场所、人员密集场所等三类重点场所,不留死角盲区,深入细致开展自查自改。三是开展地质勘查和测绘行业安全专项整治。自然资源部办公厅已印发《地质勘查和测绘行业安全生产重点检查事项指引(试行)》,所属各生产单位要对照习近平总书记的重要论述和重要指示精神上来。二是注重预防为主。要突出源头防控,运用制度、科技、标准、工程治理等手段,严把安全准入关,提高安全设防

跨度框架结构建筑物(泰山厅)安全隐患专项整治行动。强化安全责任,加强安全监管。不断加强对老旧小区消防通道堵塞问题的治理,确保消防通道畅通。不断加强对“飞线充电”的治理,合理选址增设充电桩,加强日常管理,确保规范充电。不断加强对消防设备设施的日常检查,确保消防设备设施的正常使用。

(三)聚力固本强基,提升本质安全水平

一是推动安全生产治本攻坚三年行动。根据国务院安委会统一安排部署,开展安全生产治本攻坚三年行动,在安全理念、安全责任、安全法治、安全标准、安全科技、安全素质等方面补短板、强弱项,开展主要负责人安全教育培训、重大事故隐患动态清零、安全科技支撑和从业人员安全素质能力提升行动,切实提高安全生产智慧监管水平。二是积极配安全生产智慧监管平台。根据院安全生产智慧监管平台建设要求,推动安全生产监管模式向事前预防数字化转型,结合人工智能、大数据、物联网等技术,增强安全风险智能化监管水平。三是落实重大危险源辨识。落实重大危险源辨识与公示制度,积极开展重大危险源分级与辨识,强化重大危险源日常监管,加强与从业人员教育培训和应急演练,形成风险辨识管控在前、隐患排查治理在后的“两道防线”。

(四)加强教育培训,提升素质能力

一是开展人员安全教育培训。通过定期组织安全生产知识培训和应急演练,提高职工的安全意识和应急处理能力,确保职工在遇到紧急情况时能够做出正确反应,有效避免或减少事故发生。二是开展安全宣传教育。组织开展“安全生产月”“119”消防宣传月等宣传活动,充分利用报刊、网站、微信等平台,结合安全公开课、专题讲座等开展安全宣传教育。继续在所微信公众号定期更新安全生产知识、介绍安全生产典型经验做法、播放安全警示教育片,提高干部职工安全意识和应急处置能力。三是提升从业人员安全素质。加强特种作业人员和聘用人员的培训,切实提升有关从业人员的素质和能力。落实特种作业人员持证上岗制度。对应聘人员的岗前培训要落实、落细,不能“蜻蜓点水”浮于表面,要做到真培训、真学习、有签字、有记录。

三是开展人员安全教育培训。通过定期组织安全生产知识培训和应急演练,提高职工的安全意识和应急处理能力,确保职工在遇到紧急情况时能够做出正确反应,有效避免或减少事故发生。二是开展安全宣传教育。组织开展“安全生产月”“119”消防宣传月等宣传活动,充分利用报刊、网站、微信等平台,结合安全公开课、专题讲座等开展安全宣传教育。继续在所微信公众号定期更新安全生产知识、介绍安全生产典型经验做法、播放安全警示教育片,提高干部职工安全意识和应急处置能力。三是提升从业人员安全素质。加强特种作业人员和聘用人员的培训,切实提升有关从业人员的素质和能力。落实特种作业人员持证上岗制度。对应聘人员的岗前培训要落实、落细,不能“蜻蜓点水”浮于表面,要做到真培训、真学习、有签字、有记录。

(五)加强防范,确保安全稳定

一是做好节后复工复产。各单位要认真制定项目复工复产方案,积极组织“开工第一课讲安全”活动,教育引导职工快速进入工作状态,掌握岗位安全知识和技能。二是加强重要时间节点安全风险防范。加强冰冻雨雪天气、汛期高温和“两会”“五一”“十一”等特殊时期安全防范,切实推动安全防范各项措施落实到位。三是加强重要时段值班值守。重要节假日要严格执行领导干部带班、24小时值班和信息报告制度,做好人员、物资等应急准备工作,遇到突发情况要及时妥善处置。

副所长、工会主席彭凯丰强调:

2023年工会工作的总要求和主要任务



2024年工会工作的总体要求是:坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大和二十届二中全会精神,深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,认真贯彻落实中国工会十八大精神和湖南工会十七大工作要,创新学习方式、深化学习效果,努力做到学思用贯通、知信行统一。

(一)强化思想引领,坚定政治方向,着力打造忠诚工会

1.紧扣理论武装,加强职工思想政治引领。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,对照党的二十大对工人阶级和工会工作作出的新部署新要求,对照中国工会十八大、湖南工会十七大工作要求,创新学习方式、深化学习效果,努力做到学思用贯通、知信行统一。

2.积极营造学习习近平新时代中国特色社会主义思想浓厚氛围。

紧紧围绕学习习近平新时代中国特色社会主义思想为主线,以解放思想大讨论活动为抓手,着力打造忠诚工会、奋斗工会、温暖工会、活力工会、清廉工会,办好服务职工群众的事,守正创新,真抓实干,不断提高工会的引领力、组织力、服务力、动员力。广大职工会员在地质事业高质量发展中贡献应有力量。重点做好以下五个方面工作:

技能比武,实现技能有新提高、队伍有新面貌、业务有新突破、管理有新成效、效益上新台阶的目标。

(三)维护职工权益,聚焦职工需求,着力打造温暖工会

1.筑牢服务保障,切实维护职工的合法权益。认真学习领会把握政策,在实现维护单位整体利益的同时,更好地维护职工群众的具体利益;认真做好困难帮扶工作,关注困难职工群体,建立困难帮扶、送温暖走访、互助保障相结合的工作格局和长效机制。做好职工医疗互助、女职工防癌等工作,为住院职工谋取福利,大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,配合安全部门开展安全大检查、“安康杯”劳动竞赛和工地夏送清凉活动,不断增强单位和职工的安全生产意识。

2.畅通诉求渠道,切实抓好职工之家建设。

及时关注基层职工思想动态,维护职工在就业培训、劳动报酬、安全生产、社会保障等方面的合法权益,积极构建和谐劳动关系;继续做好“四季送”、金秋助学等工作,坚持在职工重病住院、职工家庭遭受重大变故、职工重大节日坚守岗位、职工婚嫁嫁娶等特殊节点看望慰问,把对职工的关心爱护落到

实处;按规范要求开展好“建家”活动,提高工会各项工作水平,打造工会工作品牌,积极创建省级“模范职工之家”和“模范职工小家”。

(四)抓实文化铸魂,提升组织能力,着力打造活力工会

积极响应职工群众的诉求,利用好现有的职工活动室、健身房、台球桌等文化娱乐阵地,开展丰富多彩的文化体育活动。利用春秋游、传统节日、重大纪念日开展专题活动,不断拓展新的文化阵地,激发队伍活力。支持各分工会结合自身实际,开展各具特色、健康向上的文体项目。大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,配合完成所里的系列评优评先表彰等工作。

(五)加强党的建设,提升干部素质,着力打造清廉工会

积极参加省地质工会举办的工会干部培训班,组织工会干部走出去学习取经,不断提升全所工会干部履职能力。认真学习贯彻各级党的群团工作会议精神,全面提升我所工会工作整体水平,凝聚我所《工会经费收支管理实施细则》,收好管好用好工会经费,确保经费管理规范有序、经费使用依法合规。