

资源所 2024 年迎春晚会盛大举行



气磅礴、规模宏大的大合唱到婉转悠扬的独唱,从金戈铁马的诗词朗诵到催人奋进的快板,从幽默风趣的小品到异域风情的敦煌舞,从青春热烈的舞蹈串烧到欢快奔放的小提琴独奏,表演风格各具特色,艺术之花璀璨绽放,16个精彩节目博得台下观众的阵阵掌声,舞动的节拍随着跳动的音符汇聚成欢乐的海洋。

2月2日晚7点28分,资源所下属的418华天大酒店五楼泰山厅内灯火辉煌、星光璀璨、人声鼎沸、喜庆非凡。为庆祝农历甲辰龙年的到来,以“数智资源湘军 闪耀大江南北”为主题的湖南省自然资源调查所2024年迎春晚会在华天大酒店隆重举行。晚会在激光雕刻的“数智资源湘军 闪耀大江南北”酷炫字幕中拉开序幕,分为“致敬来时路”“铸就同心圆”“续写幸福篇”“筑梦新征程”四个篇章,178名演职人员同台演绎,充分展现了资源所人团结奋进、拼搏实干的精神风貌。从大

到10万人,观众席上传来的一声声“资源所,加油!资源所,加油!”和直播间快速滚动刷新的互动感言,表达了资源所人爱所如家的浓厚情怀。线上线下同频共振,观众们热泪盈眶,骄傲和自豪回荡在每个资源所人心中,进一步激发了全所干部职工对共同文化、共同理念、共同事业的认同感,现场掌声不断,大家在欢呼

声中感受新年的喜悦,燃烧了激情,升华了幸福。

晚会前期经过精心组织筹划,统筹安排,各环节负责人各司其职,演职人员在工作之余挤出时间辛苦排练,大家齐心协力,自编自演,共同将这场意义非凡的资源所第一届迎春晚会办出了新颜,办出了品位,办出了档次,办出了科技,办出了精彩。这是继我所第一届“创先争优 我幸福我快乐”演讲比赛成功举办后,资源所再次推出的又一场文化盛宴,为全体资源所人营造出热烈喜庆、文明和谐的新春氛围。

晚会伊始,所长李晴日作了热情洋溢的致辞:首先他向全体干部职送上真挚美好的新年祝福,其次,和大家共同回顾了接续奋斗、开启新局面的2023年,一年中有求真务实,有直面困难,有开拓进取,有兼容进取。2024年,我们将继续面临经济新常态、管理新政策、党建新要求、和谐新形势、职工新期盼。站在新的历史起点上,让我们携起手来,拿出勇气和智慧,只争朝夕,拼搏进取,积极践行省地地质院“一体两翼三支撑”发展战略,朝着建设全国一流新时代地地质所的宏伟目标大步迈进! (文琴)



歌舞《打开幸福门》



大合唱《我们追赶太阳》《团结就是力量》



歌曲串烧《一路走来》



独唱《红旗颂》



诗朗诵《我眼中的资源所》



曳步舞《动感70》



快板《资源湘军群英荟》



敦煌舞《元夕》



小提琴演奏《蓝色奔放》



小品《欢迎回家》



舞蹈串烧《燃青春 竞未来》



舞蹈串烧《万物起舞》



歌舞《奔跑》



小合唱《初心绘宏图》



民族舞《美丽中国》



情景合唱《勘探队员之歌》

国家利益和个人职业发展的重要保障。在这个信息化时代,保密工作显得尤为关键。复工后,我们要迅速调整状态,将保密工作放在首位,确保信息安全。让我们携手合作,共创一个安全、高效的工作环境。

一、文件审查,假期后的首要任务
假期中,我们的邮箱和办公系统可能积累了大量文件,其中不乏敏感信息。复工后,首要任务是对这些文件进行彻底审查。使用专业的文件扫描工具,检查是否有未加密的敏感信息。发现敏感信息后,应立即采取保护措施。

二、更新保密协议,明确责任
保密协议的更新是复工后保密工作的关键步骤。确保所有干部职工都了解最新的保密协议内容,并明确各自的保密责任。保密协议应涵盖敏感信息的定义、保密措施、违规处罚等内容,确保每名干部职工都能遵守。

三、安全措施升级,防患未然
假期期间,办公室的安全措施可能存在漏洞。复工后,应立即对门禁系统、监控系统、网络安全等进行全面检查,确保所有安全措施都处于最佳状态。同时,检查涉密文件的物理存储情况,确保文件安全。

四、应急预案,临危不乱
制定和更新应急预案是保密工作的重要环节。复工后,组织一次针对信息泄露或其他安全事件的应急演练,确保一旦发生紧急情况,能够迅速采取有效措施,减少损失。应急预案应包括应急响应流程、沟通机制、资源调配等内容。

五、案例警示,警钟长鸣
通过分析历史上的泄密案例,我们可以吸取教训,提高自身保密意识。每名干部职工都应该了解这些案例,认识到泄密的严重后果,从而在工作中更加小心谨慎。

六、保密培训,自我提升
保密培训是提高干部职工保密意识的有效手段。复工后,各单位应组织内部保密培训,由内部专家或聘请外部专家进行讲解。培训内容应包括最新的保密法规、案例分析、保密技术等。通过培训,干部职工可以更好地了解理解保密工作的重要性,掌握保密技能,提升自我保护能力。

总编辑 李晴日
副总编辑 邹长安
编辑部主任 谢艳玲
编辑部副主任 龚慧云 文琴
编辑出版 资源所内刊编辑部
地址 资源所办公室
电话 (0738)8221001
传真 (0738)8312956
邮编 417000

湖南省自然资源调查所

2024年2月26日 星期一 农历甲辰年正月十七 新闻热线:0738-8221001 准印证号(湘K)LB20230007



内刊

第22期

内部刊物 免费赠阅

李定桥一行到资源所开展送温暖慰问活动

年关将至,年味渐浓。1月29日上午,省地地质院党委书记、副院长李定桥一行冒着寒风细雨,到资源所走访慰问退休干部、困难职工、困难党员、烈士家属,将浓浓的关怀和温暖送到职工和家属心中,为他们送上慰问金,祝福他们和家人度过一个欢乐祥和的新春佳节。院机关党委书记周畅、院安全生产管理室主任温伟、四级调研员舒向前、资源所党委书记邹长安及相关人员陪同慰问。



子女在哪工作?李定桥每到一户,都坐下来与老人们面对面、心贴心地亲切交谈,详细询问老人们的身体状况,了解他们生活上存在的困难,叮嘱老人们要保重身体,安享幸福晚年。特别对于困难职工、党员,他要相关部门主动关心、靠前服务,落实各项帮扶政策,用心做好服务保障,尽最大努力帮助解决实际困难,切实把院、所的温暖送到职工的心坎上。

慰问结束后,李定桥一行对资源所实验检测中心、家属区、418建材市场开展了安全检查。

向乾勇到资源所走访慰问省劳动模范吴迎春

1月25日,娄底市副市长向乾勇到资源所走访慰问了湖南省劳动模范、教授级高级工程师吴迎春,向他及辛勤工作在各个岗位上的广大职工致以节日问候和衷心祝福。



座谈会上,向乾勇详细询问了他的工作和生活情况,对他几十年如一日坚守地质技术工作第一线的精神给予了充分肯定。在听取所长李晴日关于资源所2023年工作成绩简短汇报后,向乾勇对资源所的各项工作和成绩给予高度赞扬和肯定,并表示资源所长期扎根娄底,对娄底经济做出了巨大贡献,特别是资源

新年新气象 | 资源所召开节后收心工作会



成今年各项任务开好局、起好步。为做好今年开年工作、实现全年良好开局,李晴日强调:
一要不负春光收好心,强化“收”的意识
春天是万物复苏的季节,也是我们重新出发的开始。尤其是春节已过,大家要破除“没出正月都是年”的观念,即刻从春节的放松、随意气氛中走出来,迅速收心归位,立即恢复正常工作秩序;要迅速从“休假模式”切换到“工作模式”,第一时间开启“奋斗模式”,把黑板挂起来,把本子写起来,把“一板一本”制度严格执行到位。每个人都要严格遵守所里的各项纪律和规章制度,真收心,真归位;坚决杜绝无故不到岗、身到岗心不到岗、迟到早退等现象。
二是提升素质展好姿,焕发“干”的激情
新的一年每一个资源所人不管身处什么岗位,无论工作在什么地方,都要把本职工作当作事业来对待,不断学习新知识,掌握新技能,增长新本领,努力干一行、爱一行、精一行,不断提升工作能力。要始终保持“本领恐慌”,一刻不停地加强学习研究,不断提升理论素养、专业技能、综合能力。新的一年,从所领导到一线员工,每个人都要当敢打敢冲的闯将、攻坚克难的猛将、创先争优的干将,在风风雨雪中收获成长,在挑战自我中超越

自我。要对事业饱含激情、执着追求,要树立严谨、细致、求真、务实的作风,把心思用在工作上,把精力放在干事上,开年就要开跑、起步就要冲刺,迅速形成一股紧张快干、马不停蹄、提速争先的浓厚氛围,坚决做到接受任务不讲条件,执行任务不找借口,落实任务不打折扣。

三要理清思路开好局,集聚“进”的动能
过去的一年,我们取得了一定的成绩,但也有缺点和缺陷。我们要好好地认真总结过去,不断反思和提高自己,以全新的精神面貌迎接新的一年。从现在起,全所各部门和各各单位要按照年前收心会上提出的2024年工作基调、工作目标、工作任务、工作愿景、工作举措等方面,进一步地思考好、分析好、研究好、谋划好,尽快确定本部门、本单位本年的工作目标、工作思路、工作重点、工作举措等,要有新观念、新思路;要有新目标、新定位;要有新方向、新出路;要有新招数、新办法;要有新斗志、新面貌。志不求易者成,事不避难者进。新的一年,我们要着力强化“事争一流、唯旗是夺”的工作理念,一锤接着一锤敲,一棒接着一棒跑,争筑一流根基,争创一流品牌、争创一流业绩,争当一流先锋,在开局上步步深入,在干事上高歌猛进,努力实现超越自我、超越历史,确保实现第一季度开门红。要拿出敢为人先的干劲、激发披荆斩棘的壮志,主动克服“自满”心态,强化进取精神,以满格状态、真格举措,强力推动全所各项措施落地,推动全所高质量发展。

四要提振精神起好步,提升“精”的水平
新起点新开端,第一步就要迈准、迈精、迈好。我们必须保持昂扬的竞技状态,积极主动应对困难挑战,要敢于挑重担子、啃硬骨头,做到矛盾面前不躲闪,挑战面前不退缩,困难面前敢担当。新年第一天,要按照我所新解的创先争优“五先五优”的要求,培养健康的工作生活习惯和积极的心态,把工作当作一种乐趣、一种追求、一种成就,以“敢教日月换新天”的昂扬气概,推动各项工作任务往实里抓、向目标奔。学必贵其心得,业必贵其专精。新的一年,我们要敢向高处攀、和强者比、与能者赛,把工匠精神、精品意识和高标准、高品质的工作标准立起来,对每件工作、每道程序都做到精益求精,追求极致。日常工作中要多点较真精神,多些精益求精,切实以一流标准干出一流业绩,以奋进状态开创发展新局,用心想事、用智谋事、用力干事,确保起步就走在前列。

五要提高振效能攀高峰,培育“创”的精神
我们要以效能为核心,强化“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的效率意识,以提高能力为手段,争分夺秒、说了就办、定了就干,抢抓一个个关键节点,从而为工作注入新的活力。同时,也要注重总结工作中的经验和教训,把总结反思作为得法之道,掌握推进工作的规律性思路和方式方法,肯定成功的经验,找出问题的不足,从而提高工作质量和效率。不断创新就会落伍,不(下转第4版)

资源所召开收队工作视频会议



2月4日,湖南省自然资源调查所节前收队工作会议在娄底、怀化两个会场以视频会议的形式召开,全体所领导、二级单位的班子成员、机关全体工作人员约200人参会,所长李晴日、党委书记邹长安分别发表讲话,在娄底主会场与会的其他所领导结合各自分管工作提了要求、寄了希望、送了祝福。

李晴日在讲话中首先向与会人员汇报了2023年全所工作情况,他指出全所2023年工作主要有十大亮点。

亮点一是产业经济发展稳中向好。去年超额完成省院下达年度经营总收入目标,比2022年净增6148万元,同比增长13%,其中主责业务的地质勘查业、地质环境业、地质技术服务业均实现较大幅度的增长,全所经济继续保持了稳中有进、稳中高质的发展态势,彰显了我所2023年经济发展在经济下行不利形势下仍然取得了新的胜利。

亮点二是市场开拓有新突破新成效。区域、领域实现了双向扩容,主责主业范围得到大力拓展,规模得到大力提升。

亮点三是专项重点工作有成效有亮点。如省院部署的“五百专项行动”、院市战略合作、品牌建设、文化建设、数字建设、内控体系建设、新一轮找矿突破战略行动、安全生产专项行动、人才引进、重大科研项目实施均成效明显、亮点纷呈。如文化建设,成功举办资源所第一届演讲比赛和资源所第一届迎春晚会,迎春晚会办出了特色、办出了品位、办出了影响力,受众如云、好评如潮,晚会将会在娄底综合频道和怀化综合频道黄金时段全程播放,进一步扩大了资源所在两地的影响力,资源所的地位和形象有了质的提升。

亮点四是队伍建设成效突出。围绕队伍的化学融合,去年多措并举,进一步加大了队伍融合深度和进度,如演讲比赛的成功举办进一步使全所职工的思想观念和价值取向得到了统一、洗刷和净化,为公为民理念形成高度重视。迎春晚会筹备期间,多个节目由娄底、怀化多个单位联合策划、排练、演出,各个节目都精彩纷呈,这就是水乳交融的队伍融合的高度体现。

亮点五是找矿成果有新突破。如承担的“湖南省溆浦县谭家湾矿区贺家冲矿段玻璃用石英砂岩矿探勘”提交玻璃用石英砂岩矿资源量1.13亿吨,矿产规模达超大型,承担的新化县古台山矿区玉坤金矿深部详勘,新增金2500公斤,锑1万吨,金、锑新增资源量均达中型矿床规模。

亮点六是风险管控到位。重点突出抓好了质量风险管控、安全风险管控、资质风险管控、合同风险管控、经济风险管控、纪律风险管控,非在岗及外聘人员风险管控,在这些方面采取了很多措施、做了很多工作,也取得了很好的成效。

亮点七是民生福祉继续加强。一是全力保了全所在岗、歇岗、退养、离退休各个群体的收入及福利享受按政策能得尽得了、能享尽享了。二是尽力安排了部分下岗职工上岗。三是职工文体活动场所得以改善。四是继续安排专项资金为全所职工、企聘人员及离退休人员进行了体检。五是关心弱势群体,对困难职工的帮扶力度大。

亮点八是重大历史遗留问题处理到位。解决了原418队110户职工长达近二十年的住宅更换不动产证变性按现行政策要补交高达1500多万土地出让金的重大遗留问题,通过不懈的努力,争取了娄底市自规局的大力支持,110户仅需补交不到100万元,极大为职工争取了大额利益,化解了重大不稳定隐患。

亮点九是应收账款催收多措并举,力度很大,成效明显。资金及成本费用开支的把关也很到位,保护了国家、单位、职工个人三者利益不受侵蚀,所级层面掌控力得到进一步加强。

亮点十是重点项目推进有力,成效突出。一是承担的9个县(市区)1:1万地质灾害详查项目如期通过省厅验收,其中3个项目评定为优秀。二是承担的三普内业测试工作截至目前已完成2000余组,上成了1700余组,在湖南省三普办的全省内业测试检查中,评为优秀,进度和质量均排名全省前三。三是我所作为省院指定的长沙嘉熙中心办公楼装修项目牵头单位,牵头和城调所、地信所处理好了诸多遗留事项、攻克了诸多设计施工难题,节省了近20%的投资(节省资金约1000万元),打造了有品位、有品质的优秀作品,赢得了高度的肯定和赞扬。

党委书记邹长安讲话

他为大家送去了新春的祝福,并提出三点要求和期望:

做好资料的清理和归档。全所各单位、各部门要对资料档案进行全面清理,及时归档,绝不能因失职,导致资料的遗失。四是要及时搞好办公楼大扫除。五是要扎实抓好应收账款催收工作。这几天是应收账款的黄金周,大家要加大应收账款的催收,力争完成收款目标。

李晴日着重强调,春节长假期间,全所干部职工要做到:

一是一定要遵纪守法,严禁酒后驾车,要本着对自己、对家庭、对他人、对单位和社会负责的态度出发,充分认识酒后驾车的危害,全所人员要严于律己,认真贯彻执行交通安全法规,不得以任何借口和理由酒后驾车。二是要利用长假调整好精神及身体状态,养精蓄锐以最佳的状态来迎接新年的工作。三是要总结盘点好一年的工作,一年来干得如何,干了什么事、干了什么事,盘点好亮点,总结出不足,找出差距。四是谋划好新一年的工作,要对明年工作怎么开展进行系统的谋划,各二级经营单位要利用春节走亲访友之际多推介单位、推介业务,增强敏锐性来寻求项目的储备。五是要关爱、关心好家人。春节是全家老小团圆的节日,也是每个人对父母尽孝心的好时机,全所干部职工在春节期间要带着赤子之心,去爱戴、孝敬长辈,关爱妻儿。

2024年工作存在的不足

科技创新成效有待进一步提升,人才队伍建设有待进一步加强,行业领军人才有待扩容增量,歇岗人员的上岗有待进一步加大,少数职工思想观念、工作作风有待进一步引导、整顿。

通报全年工作情况后,李晴日高度肯定了全所干部职工一年来辛勤的付出,面对重重压力,广大干部职工拼搏奋进、砥砺前行,把工作干得出色、干得漂亮。辛苦一年后即将面对春节长假,如何安心安稳快乐度过春节,李晴日对放假前相关工作进行了部署。

一是要切实抓好安全检查。要妥善安排好未完工项目,凡项目还没收队的单位主要负责人要值班值守,每天要对还在开工的项目进行日跟踪。在雨雪冰冻恶劣天气情况下,凡是外面还有工地的以及各基地管理部门,必须绷紧安全这根弦,确保各项目、各基地的绝对安全。所有单位及部门要认真开展好安全隐患大排查行动。二是要认真开好收队工作会议。此次会议后各单位各部门要组织召开好各自的收队工作会议,传达所收队会议精神,部署好相关工作。三是要用心

会上所长李晴日提出了“高质量发展、稳速前行、尽智竭力、心坚石穿”的2024年年度工作基调,“抓好五大建设、促进五大行动”的年度工作举措。

一是矢志不渝抓好人才建设,全面提升人才素质;二是矢志不渝抓好资质建设,全面提升主业支撑力;三是矢志不渝抓好品牌建设,全面提升市场竞争力;四是矢志不渝抓好数智建设,全面提升数字赋能能力;五是矢志不渝抓好文化建设,全面提升队伍凝聚力;六是驰而不息推进主责主业扩张行动,全心着力拓展产能抢市场;七是驰而不息推进地质成果突破行动,全心着力创新绩出大绩;八是驰而不息推进内控风控升级行动,全心着力精治除风险;九是驰而不息推进民生工程保障行动,全心着力合民意暖民心;十是驰而不息推进作风整顿常态行动,全心着力优作风增正能量。

送上祝福

所长李晴日为辛苦工作一年的全所干部职工送上了新(下转2.3版中缝)

一是要按下复工复产快进键。各二级单位、各部门要尽早安排谋划今年的工作,业务拓展、客户走访、复工复产、春季培训等工作马上要全面铺开,迅速收心归位,摆脱“春节情结”,以开干即战的必胜信念,扎实推进2024年全所各项工作任务。项目开工一定要将安全生产放在第一位,坚决做到先安全再开工。

二是提出党建引领动员令。按照省委、院党委部署,扎实推进“思想解放大讨论”活动,这是我年初党建活动的重头戏,加快推进2023年党支部考核工作,对党建、党风廉政建设、安全生产、平安建设及领导班子履职开展全面考核,各单位要紧密配合、积极参与,确保考核工作科学规范、有序进行;全面推进第二个创建行动,即“初心向党、资源筑梦”所党建品牌。在职“四强”党支部和离退休示范党支部创建工作;规范基层组织建设,实现支部“三会一课”“主题党日”活动的规范化、标准化;做好好文章,各部门、二级单位结合工作实际,做好党建与业务工作的深度融合,推动党建工作提质增效。

三是吹响团结奋进冲锋号。全所干部职工要精诚团结、勇毅前行、解放思想、创新创业,为资源所各项工作再上新台阶而努力奋斗!以龙腾虎跃、鱼跃龙门的干劲闯劲,为奋力推进资源所高质量发展作出新的更大贡献!(赵齐辉)

(上接第2版)年祝福:祝福大家新年快乐、龙凤呈祥、阖家欢乐、幸福美满,愿大家龙年如龙体强健精神焕发,拥有无限活力和动能,如龙行云海逐梦前行,收获无限成功和幸福。

党委书记邹长安讲话

一是感恩团结奋进的每位资源所人。他饱含深情地带着大家回顾了资源所2023年那些永远刻入记忆的时刻:超大规模项目中中标捷报频频,9个1:1万地质灾害调查评价项目野外验收优质通过、牵头的怀化娄底院市战略合作协议签订仪式隆重圆满、嘉熙中心新办公楼挂牌欢欣激动、省地质院第一届职工运动会上欢呼澎湃、第一届演讲比赛的感动泪水、迎春晚会的激情燃烧和业主单位好评如潮……2023年,资源所人一路走来一路欢歌,取得了喜人的成绩,广大干部职工为此付出了艰辛的努力,为单位争得了无上荣光。

二是致敬坚持坚守的每位资源所人。龙年春节假期在即,但由于很多项目正在收队或撤场,财务、后勤服务、值班值守人员仍需坚守岗位,很多产业单位部门负责人仍在催缴应收账款,他们放弃了和亲人难得的团聚时光,为了单位持续发展和平稳运行坚守岗位、默默奉献,他们值得我们致敬。

三是携手勇毅前行的每位资源所人。2024年,随着国家对资源能源的需求扩大、新一轮找矿突破战略行动的持续推进、湖南省万亿矿业产业的落地落实、省地质院改革2.0版持续走深、“一体两翼三支撑”深入实施以及我所项目储备成绩显著、机构运转转入佳境,资源所的明天会越来越好。他将和大家携手前行、并肩战斗、风雨同舟、阔步前进。

四是祝福自信自强的每位资源所人。祝福大家所求皆如愿,所行皆坦途,多喜乐、长安宁、岁无忧、久安康。

党委副书记、副所长蒋安元传达上级文件精神并作工作部署

党委副书记、副所长蒋安元传达了中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于做好春节前后低温雨雪冰冻灾害防范应对工作的通知》和《湖南省地质院关于开展消防安全集中整治行动的通知》文件精神,并对我所开展上述两项安全生产专项行动进行了详细的安排和部署。

针对座谈会上老同志提出的问题,所长李晴日一一作出回应和部署,他要求各职能部门要用情做好退休老同志的服务保障工作,把老同志对美好生活多元化、个性化需求作为搞好精准服务的工作重点,主动

我所喜获绿色矿山科学技术奖 重大工程类一等奖

1月21日,在首届中国绿色矿山国际年会暨第七届绿色矿山科学技术奖颁奖大会上,由我所下属企业湖南省基础建设工程有限公司设计、施工的湖南省郴州市资兴县水泥灰岩矿生态修复工程喜获2023年度绿色矿山科学技术奖重大工程类二等奖。

绿色矿山科学技术奖是2015年科技部国家科学技术奖励办公室批准中关村绿色矿山产业联盟设立,国家奖励办备案,为表彰在绿色矿山创建中做出突出贡献的单位和个人的,在该领域十分具有影响力和代表性的科技奖励,分为重大工程类、科技进步类、技术发明类、基础研究类等奖项。学术委员会由17名院士领衔,有着严格的评审程序,由各地行业协会推荐后,需经过严格筛选、专家审查、初评、现场实地核查、终审、公示等多个审查环节,2023年奖项申报平均通过率为28.8%。

湖南省郴州市资兴县水泥灰岩矿生态修复治理工程系我所于2019年开始施工的中央环保督察重点生态修复项目,项目地质条件复杂,拟修复坡面平均坡度达75度,最大垂直高差达150米,部分坡面反倾,而且松散堆积体多,厚度大,处置不当极易引发滑坡、泥石流等次生灾害和重大安全责任事故。同时,项目还存在与现行矿山生产交叉作业、拟修复区域雨季明显、雨季瞬时降雨量巨大、旱季漫长且蒸发量大、坡面水源涵养能力差、植被养护难度大等诸多技术难点和问题,我所凭借过硬的技术能力,扎实的工作作风和周密的工作部署,通过采用钢管桩、生态袋、种植槽、挂网喷播等多重修复手段相结合的方式,通过四年的治理工作,圆满完成了生态修复任务,累计修复面积超过60万平方米,坡面修复后植被覆盖率达到100%,并且成功实现了“零安全生产事故”“零质量责任事故”的“双零”目标。(刘茂强 周得林)

湖南省郴州市资兴县水泥灰岩矿生态修复治理工程系我所于2019年开始施工的中央环保督察重点生态修复项目,项目地质条件复杂,拟修复坡面平均坡度达75度,最大垂直高差达150米,部分坡面反倾,而且松散堆积体多,厚度大,处置不当极易引发滑坡、泥石流等次生灾害和重大安全责任事故。同时,项目还存在与现行矿山生产交叉作业、拟修复区域雨季明显、雨季瞬时降雨量巨大、旱季漫长且蒸发量大、坡面水源涵养能力差、植被养护难度大等诸多技术难点和问题,我所凭借过硬的技术能力,扎实的工作作风和周密的工作部署,通过采用钢管桩、生态袋、种植槽、挂网喷播等多重修复手段相结合的方式,通过四年的治理工作,圆满完成了生态修复任务,累计修复面积超过60万平方米,坡面修复后植被覆盖率达到100%,并且成功实现了“零安全生产事故”“零质量责任事故”的“双零”目标。(刘茂强 周得林)

资源所开展春节走访慰问活动

2月1日上午,党委书记邹长安分别前往娄底市百善养老院、娄底分所生活基地走访慰问困难党员、困难职工,向他们致以诚挚的问候和新春的祝福。所属相关部门负责人、支部书记随行。



邹长安一行先后走访了困难党员易茂林、文迪德和困难职工王志强、高长军及职工遗孀夏桂英。每到一处,邹长安都与他们面对面、心连心地交流,认真倾听心声和诉求,详细询问身体状况、家庭状况和生活情况,送上慰问金,鼓励他们保持乐观心态,勇敢面对困难,保重身体,并向长期细心照顾因病卧床职工的家人表达了诚挚慰问和崇高敬意。同时,他叮嘱陪同人员要及时响应群众诉求,切实帮助解决“急难愁盼”问题,让职工实实在在地

感受到组织温暖,度过一个幸福欢乐、喜庆祥和的春节。一直以来,所党委围绕“持续提高资源所生活美好度”终极目标,着力抓实抓强民生保障,密切关注困难职工生活状况,坚持把为困难职工办实事、送温暖放在重要位置。春节前夕,所党委统筹推进各项慰问工作,大力落实困难职工帮扶制度,看望慰问退休职工、困难职工、困难党员和职工代表等120余人,帮扶工作更加精准,帮扶力度大幅提升,真正做到了雪中送炭。通过走访慰问暖民心活动,增强了职工群众的归属感和幸福感,把党的温暖和关怀落实到实际行动中。(丁可)

资源所召开离退休老同志迎春座谈会

“银龄”欢聚辞旧岁,暖心拜迎新春。2月1日下午,资源所召开离退休老同志迎春座谈会。所长李晴日、党委书记邹长安出席会议并讲话,为老同志送去节日的问候和新春祝福,代表所领导班子向老同志致以诚挚问候和新春祝福,对他们为资源所事业作出的贡献表示衷心的感谢和崇高的敬意,希望老同志继续发挥余热,引导正确舆论、传递正能量,并盛情邀请老同志观看即将举办的资源所迎春晚会。

座谈会上,所长李晴日从基本所情、队伍融合、发展思路、2023年主要工作四个方面向老同志作了详细介绍。传达了省地质院党委书记谈文胜在全院老干部迎春座谈会的讲话精神,并表示坚决贯彻落实好文胜书记提出的“任务再重,关乎老同志的事情一天也不能拖;财力再紧,涉及到老同志的利益一点也不能少;事情再多,面对老同志的呼声一刻也不能忘;工作再繁,兑现老同志的承诺一句也不能空”的重要要求,实打实地在资源所进一步营造关爱老同志的风气。

针对座谈会上老同志提出的问题,所长李晴日一一作出回应和部署,他要求各职能部门要用情做好退休老同志的服务保障工作,把老同志对美好生活多元化、个性化需求作为搞好精准服务的工作重点,主动

热情把温暖送到老同志心坎上,确保老有所乐、老有所为。李晴日代表所领导班子向老同志致以诚挚问候和新春祝福,对他们为资源所事业作出的贡献表示衷心的感谢和崇高的敬意,希望老同志继续发挥余热,引导正确舆论、传递正能量,并盛情邀请老同志观看即将举办的资源所迎春晚会。

党委书记邹长安向离退休老同志介绍了我所党员队伍及组织建设情况、“初心向党、资源筑梦”党建品牌建设思路、宣传、信访、平安建设等情况。希望老同志坚守政治立场,做贯彻落实党中央决策部署的坚决推动者、良好政治生态的自觉维护者、基层治理的积极参与者、社会和谐稳定的有力促进者;加强预防电信诈骗意识和反诈能力,做好用火、用电、燃气及交通安全。他向老同志送上新春祝愿,叮嘱他们保重身体,并表示将按照省地质院离退休工作处文件精神,精细服务、凝聚人心,做到“保障政治参与,提升归属感;保障生活待遇,提升幸福感;保障人文关怀,提升获得感”。他恳请老同志一如既往地关心支持资源所工作,充分发挥好经验优势、威望优势,协助所党委、行政做好

信访、宣传、平安建设、舆情管理等工作,为湖南地质事业高质量发展建言献策、加油鼓劲。

座谈会现场暖意融融,与会离退休老同志畅所欲言,对资源所组建以来取得的成绩给予高度评价,对离退休党支部建设、老同志活动开展、和谐文化建设等方面提出了宝贵建议。同时,他们纷纷表示,切实感受到省委省政府、院所党委行政对老同志们的关心和爱护,将永葆革命本色,尽自己所能发挥余热,为建设全国一流新时代地质强所贡献银发力量。(龚慧云)

资源所召开新入职员工见面会

以“情”相融,共话成长新未来。1月26日下午,资源所召开新入职员工见面会。所长李晴日、党委书记邹长安及部分所领导、相关部门、二级单位负责人20余人参加会议,会议由李晴日主持。



见面会上,资源所成立以来首次引进的10名结构性人才就学习经历、专业特长和未来规划等逐一进行了自我介绍,畅谈了入职感受,展现了奋发有为、朝气蓬勃的青春活力。随后,所领导对新员工的加入表示欢迎和祝愿,鼓励新员工要立足岗位、积极进取、尽快成长,在实干中成就自我。

所长李晴日表示:“我省地勘系统多年未开展人才招聘,这次机会非常难得。大家过五关斩六将成功入职,为单位注入了新鲜血液和新生力量,这是所里的一件大喜事,对你们表示诚挚的祝贺。”他还围绕资源所历史沿革、运行平台、产业板块、技术成果、单位文化等方面向大家简要介绍了资源所的基本概况,希望新员工尽快熟悉环境,以良好的精神面貌投入工作,并提出三点期望和要求:

一是要做好人。大家入职后就成为资源所人,资源所人一定要牢固树立具有正能量好人的观念和理念,着力提升素养、能力、精气神、责任心、正义感等,做一个遵守社会公德的人、做一个遵纪守法的人、做一个有品格的人、做一个正直的人、做一个有价值的人、做一个有贡献的人,总之要做一个好人,做一个优秀的人。切实践行好“资源所核心价值观”,弘扬好“资源所精神”,明晓六大基本道理,提升“明、合、诚、公、勤、亲、廉、畏、包、创”十种精神境界,磨练好创先争优的必备品格等。(文琴)

二是要珍惜平台。感恩院党委千方百计争取的人才引进政策,珍惜单位提供的发挥专业优势的平台,要树立全方位、多途径、多方法的学习理念,坚守对党的初心信仰,自律自省,心存敬畏,锤炼忠诚、干净、担当的优良品格;三是要提升能力。工作要有态度,做事要超预期,全面提升综合能力。五是要奋发有为,牢牢把握发展机遇,积极践行省地质院“一体两翼三支撑”发展战略,创造良好的工作业绩,实现人生价值。

三是要做好事。要善于动脑干好事,努力发挥自身专业优势,熟练掌握技术标准和规范,提升动手能力,尽快进入工作状态;要脚踏实地干好事,适应地勘行业的工作特性,强化服从意识,一步一个脚印,不能马虎任何一项工作,通过艰辛和汗水,做好做实每一项工作;要精益求精干好事,在工作中用心感悟,琢磨方法,干一行,爱一行,专一行,把事情干漂亮。总之要注重干事的境界、标准、质量和效果。三是要结好果。要结好学习的果,要勤思好学,提升本领,做好职业规划;要结好业绩的果,注重综合能力的提高,干别人干不成的事,争取创造出优秀的工作业绩;要结好生活的果,切忌心猿意马,得陇望蜀,要扎根于此安心成长,在资源所事业发展的新征程上展现新作为。

党委书记邹长安结合自身工作经历,对新进大学生提出了五点希望:一是要珍惜平台,感恩院党委千方百计争取的人才引进政策,珍惜单位提供的发挥专业优势的平台,要树立全方位、多途径、多方法的学习理念,坚守对党的初心信仰,自律自省,心存敬畏,锤炼忠诚、干净、担当的优良品格;二是要提升能力。工作要有态度,做事要超预期,全面提升综合能力。五是要奋发有为,牢牢把握发展机遇,积极践行省地质院“一体两翼三支撑”发展战略,创造良好的工作业绩,实现人生价值。

三是要做好人。大家入职后就成为资源所人,资源所人一定要牢固树立具有正能量好人的观念和理念,着力提升素养、能力、精气神、责任心、正义感等,做一个遵守社会公德的人、做一个遵纪守法的人、做一个有品格的人、做一个正直的人、做一个有价值的人、做一个有贡献的人,总之要做一个好人,做一个优秀的人。切实践行好“资源所核心价值观”,弘扬好“资源所精神”,明晓六大基本道理,提升“明、合、诚、公、勤、亲、廉、畏、包、创”十种精神境界,磨练好创先争优的必备品格等。(文琴)

二是要珍惜平台。感恩院党委千方百计争取的人才引进政策,珍惜单位提供的发挥专业优势的平台,要树立全方位、多途径、多方法的学习理念,坚守对党的初心信仰,自律自省,心存敬畏,锤炼忠诚、干净、担当的优良品格;三是要提升能力。工作要有态度,做事要超预期,全面提升综合能力。五是要奋发有为,牢牢把握发展机遇,积极践行省地质院“一体两翼三支撑”发展战略,创造良好的工作业绩,实现人生价值。

三是要做好人。大家入职后就成为资源所人,资源所人一定要牢固树立具有正能量好人的观念和理念,着力提升素养、能力、精气神、责任心、正义感等,做一个遵守社会公德的人、做一个遵纪守法的人、做一个有品格的人、做一个正直的人、做一个有价值的人、做一个有贡献的人,总之要做一个好人,做一个优秀的人。切实践行好“资源所核心价值观”,弘扬好“资源所精神”,明晓六大基本道理,提升“明、合、诚、公、勤、亲、廉、畏、包、创”十种精神境界,磨练好创先争优的必备品格等。(文琴)



以雪为令,严阵以待。1月22日,今冬第一场雪如约而至,路面上铺满厚厚的雪,给居民出行带来一定困难,为保障居民出行安全,资源所怀化基地、娄底基地物业积极应对,全面开展铲冰扫雪的保障工作,重点对小区主干道、地下停车场入口、路边积雪树枝等处进行清理,扫的扫、铲的铲、砍的砍,热火朝天、干劲十足,为小区居民筑起了一道安全屏障。