

我所召开内控体系培训推进会暨应收款项清收工作部署会

本报讯 为进一步推进我所内控体系建设工作和进一步强化应收款项管理,有效提升内部管理水平,防范经营风险。3月13日上午,我所召开了内控体系建设工作培训及推进会和应收款项清收专项行动工作部署会,会议以视频会议的方式在两个会场同时进行。会议特别邀请省地质院机关党委副书记、机关纪委书记赵胤淳和财务资产部副部长邓娟伟对内控体系建设工作进行专题授课。所领导、各二级单位党政负责人、机关科级干部、财务人员、经审、纪检监察等相关人员共160余人参加会议。

内控体系建设工作培训及推进会分两阶段进行,第一阶段是专题培训,赵胤淳和邓娟伟分别以题为“内控体系建设专项督查工作”“强化内部控制、提升管理效能”开展专题授课。两位老师的专题授课内容丰富,接地气,重实效,讲解深入浅出、灵活生动、清晰透彻,培训达到了进一步领会要求、增强意识、明晰标准、熟知规则的目的,进一步增强了参训人员强化内控建设的自觉性、主动性和积极性。

在推进会上,党委副书记、副所长蒋安元就我所内控体系建设工作进行了再部署、再推动、再强调。他指出,2022年我所根据省地质院党委的重点部署,对照要求查短板、补漏洞、建制度,严格执行,按期稳妥推动各项工作的顺利开展,全面构建了有规有序的内控体系,全面实施了从严从紧的内控管理措施,全面取得了又稳又好的内控管理成效。虽然取得了一定的成绩,但还存在明显不足,主要表现在全员重视程度不够、工作进展缓慢、理解认识偏差、痕迹管理缺乏等。他就下一步工作进行了部署:

一是要高度重视,加强领导。要充分认识到内控工作的重要性,充分认识到内控工作的复杂性和艰巨性,充分认识到工作目前存在的短板,切实转变工作方式,切实转变工作作风,切实加强组织领导;**二是努力学习,提升水平。**要进一步加强会计基础工作建设,加大财务人员专业知识、价值取向、综合能力、政策



水平等全方位培训力度,要将培训内容进一步消化,并不断加强自身的学习,提升业务本领;**三是积极推进,确保成效。**要以此次内控体系建设推进会为起点,殚精竭虑、奋起直追,各二级单位要成立内控专班,认真梳理、排查、评估主要风险点,要推出内控建设流程图,形成内控手册,实现信息化管理,各单位各部门全面协调配合,全力推进;**四是及时跟进,加强督导。**财务科牵头,纪检监察要及时跟进、加强督导,督导重点领域和薄弱环节。

会议就应收款项专项行动就行了动员部署,会议就此项工作的强力推进明确了工作目标,确定了清收办,成立了工作领导小组,制定了工作步骤,编排了日程表。会议要求各单位须加强领导,组建专班;落实责任,精心组织;完善制度,规范管理;督导检查,总结验收。

所长李晴日在会上就这两项工作总结讲话,他强调:

一要深化认识。一是要从政治站位的维度来深化认识。坚决贯彻上级的要求和部署是我们必须有的政治站位,内控体系建设和应收款项清收专项行动是省院党委安排部署的重点工作,抓好、抓实、抓细两项重点工作是我们应有的政治站位;**二是要从巩固践行理念的维度来深化认识。**“为公为民”是资源所的基本理念,“科学治理,卓越领先”是资源所的管理重要理念,这两项工作是贯彻、巩

固、践行这些理念的重点工作,由此可见这两项工作的重要性,若做不好就无法做到“为公为民”,就无法实现“科学治理,卓越领先”;三是要从这两项工作存在不足的维度来深化认识。我们内控体系建设工作存在不足,一些基础工作不规范、不标准,工作总结、提炼能力存在差距,过程存在瑕疵,导致过程与我们实际良好的管理效果不相匹配。所以我们必须正视之前内控体系建设全员重视还不够到位、认识还不够深刻、理解还不够透彻、执行还不够规范的现状,应收款项清收工作存在清理不够全面,依据固化不够充分,清收措施不够有力等问题。

二要高度重视。一是要从思想上高度重视,会后所领导、二级单位党政负责人、机关各科室科长、机关各管理人员,特别是财务人员思想上要高度重视起来,点点滴滴、方方面面从严从实从细规范起来;二是要从学习上高度重视,要从两位专家老师的讲课中,从书本上、从网络上、从实际工作中认真学习内控体系建设工作的基本概念、遵循的基本准则、坚持的主要原则,应该抓住的主要重点,各负责人不仅要弄懂学通,更要组织班子成员和相关管理人员认真学习。应收款项清理方面要向内部清理成效好的兄弟单位学习,也要大力学习外单位好的做法、好的经验;三是要从行动上高度重视,各二级单位、各相关部门要对两项专题工作进行专题认真研究、周密部署,内

控体系建设要根据内控体系建设的基本遵循、基本原则、基本流程来扎扎实实的开展工作。应收款项的清收要按省院专项部署的要求及我所制定的具体实施方案扎扎实实开展。

三要扎实推进。这两项工作所里都制定了实施方案,今年行政工作报告中也对这两项工作做出了重点部署,要按报告中的要求扎实推进,明确组织领导和督导责任人的管理职责,层层传导压力,制定内控体系建设、应收款项清理路径图、倒排时间表。各二级单位(科室)党政负责人要切实抓好这两项工作,必须强力加以推动,大力加以改进,实打实地实现全员、全域、全程全覆盖,实打实地实现内控体系建设工作质量大提升,实打实地实现工作过程与工作成效相媲美,应收款项清理方面要实打实地全面清理到位、依据固化到位、清收成效到位,争取早日交出亮丽答卷。

四要强化督导。纪检监察要拿出魄力,实行一月一督导,工作没到位的单位要及时下发督导函,要从工作标准、工作作风、重点工作三个维度去督导。

五要严肃追责。对这两项专题重点工作凡因重视不够、工作不实、推进不力、成效不好的单位和部门,要进行严肃追责。既要追单位、部门的责,也要追单位、部门负责人及具体经办人的责,既要取消单位及个人相关的评优评先资格,也要对单位及个人的有关奖励性绩效进行调减直至取消。

党委书记邹长安强调,这两项工作是院之大事,更是所之大事。我所在应收款项催收有成熟模式,责任体系、工作方案,大家一定要切实按照此次应收款项清收专项行动工作方案要求,进一步压实工作责任,采取有力措施,增强工作主动性,清收过程中注重总结经验,相互交流。一定要坚韧不拔,久久为功,取得此次应收款项清收专项行动圆满成功。内控体系建设要正视问题,争创一流;二是要高度重视,高效推进;三是要上下联动,强化执行。

(赵乔辉 文 琴 宁异芳)

热烈庆祝湖南省自然资源调查所第一届二次职工(工会会员)代表大会暨2023年工作会议胜利召开



2023年3月30日 星期四 农历癸卯年二月初九

新闻热线:0738-8221001

准印证号(湘K)LB20230007



内刊

第12期

内部刊物 免费赠阅

凝心聚力新征程 接续奋斗谱新篇 资源所召开第一届二次职工(工会会员)代表大会暨2023年工作会议

本报讯 凝心聚力新征程,接续奋斗谱新篇。3月11~12日,我所召开第一届二次职工(工会会员)代表大会暨2023年工作会议。会议深入贯彻落实省地质院2023年地质工作高质量发展推进会议精神,回顾总结2022年工作,分析当前面临形势,研究部署2023年各项重点工作,全面开启全国一流新时代地质强所新征程。140多名职工代表、特邀代表共人齐聚地质大厦,共商兴所大计、共谋发展良策。二级单位班子成员、部门负责人、项目负责人、机关工作人员185人列席会议。

12日上午8:10分,大会在激昂的国歌声中拉开序幕。党委书记邹长安致开幕词,所长李晴日作题为《秉要执本 查漏补缺 提质增效 当行出色》为数字资源湘军高质量发展而努力奋斗的行政工作报告。会议还听取审议了工会工作报告、提案情况说明和财务预决算工作报告,听取了党建、党风廉政建设和反腐败工作及安全生产工作报告。

李晴日在行政工作报告中对2022年工作进行全面总结。报告指出2022年我所在院党委的坚强领导下,统筹改革与发展,聚焦主责与主业,着力融合与稳定,全所上下直面困难、勇于挑战,高质完成了全年各项工作任务,圆满实现了资源所首航之年的开门红:实现经营总量6.42亿元,预算外经营收入4.89亿元,账面节余和收益总额910万元。全所干部职工攻坚克难、砥砺前行,重点工作捷报频传;经济发展又稳又好,转型发展卓有成效;市场开拓稳中有进,管理工作成绩显著、改革筹建稳妥高效,高清景象初具雏形、职工福祉持续增长。

李晴日在报告中对资源所2023年的工作进行了部署,2023年工作思路:从坚定捍卫“两个确立”、忠诚践行“两个维护”的政治高度,深入贯彻党的二十大精神,坚决落实党中央国务院、省委省政府决策部署和院党委工作要求,坚持“秉



要执本、查漏补缺、提质增效、当行出色”的年度工作基调,主动对标我省“三高四新”战略定位和使命任务,积极服务“发展六仗”战略部署,紧紧围绕省院“一体两翼三支撑”的全新宏伟战略,“三跨三增三减”的全新任务目标,力促“五高五新”景象明显呈现,“数字资源湘军”品牌崭露头角,“两级目标”的资源所梦宛然在目,全国一流新时代地质强所名片行业公认。**2023年工作目标:**按省地质院下达的目标不折不扣执行,确保全力落实到位。

为完成上述目标,李晴日在报告中指出,要聚焦“五重点”,实现“五促进”;锚定“五抓手”,实现“五保障”,具体要做好以下十项**工作举措**:**一要**孜孜不倦以调整优化与市场开拓为抓手,全力以赴促进事业发展规模快速增长;**二要**孜孜不倦以科学治理与防控风险为抓手,全力以赴促进事业发展质量显著提高;**三要**孜孜不倦以加强研究与科技创新为抓手,全力以赴促进找矿成果全新突破;**四要**孜孜不倦以内部集成与外部互联为抓手,全力以赴促进大数据中心的高效运营;**五要**孜孜不倦以明晰责权利与责权利相统一为抓手,全力以赴促进运行机制的进一步顺畅及执行力的进一步提升;**六要**毅然决然以培育特色与壮大优

势为重点,锲而不舍为事业高质量发展提供坚强保障;**七要**毅然决然以应得尽得与应享尽享为重点,锲而不舍为和谐稳定大局提供坚强保障;**八要**毅然决然以改进行作风与树立正气为重点,锲而不舍为党风廉政建设提供坚强保障;**九要**毅然决然以文化建设与文化引导为重点,锲而不舍为增强队伍的凝聚力提供坚强保障;**十要**毅然决然以加大宣传和舆情管控为重点,锲而不舍为单位形象和社会地位提升提供坚强保障。

李晴日指出,全所广大干部职工要高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,在省委、省政府和院党委的坚强领导下,砥砺前行使命,接续拼搏实干,奋进新征程,携手向未来,努力资源所高质量发展书写更多精彩、留下更多印记,勇毅向着“全国一流新时代地质强所”的宏伟目标大步迈进!

所党委书记邹长安在报告中对2022年党建工作做了系统总结,我所党建工作重点做了政治建设保方向、长远谋划定目标、品牌创建明主线、规范管理强基础、宣传信访促和谐等主要工作,为开启湖南自然资源调查事业新征程提供了坚强政治保障。

他就2023年的党建工作做了部署安排:一是持续强化政治建设深化理论

武装,推动党的二十大精神落地生根开花结果;**二是**持续强化基层党建治理效能,打造坚强有力的战斗堡垒;**三是**持续强化党建融入中心,实现党建与生产经营双融双促;**四是**持续强化干部人才队伍建设,锻造干事创业的中坚力量;**五是**持续强化宣传思想文化建设,积极发挥群团组织合力;**六是**持续纵深推进全面从严治党,涵养风清气正的政治生态。他要求,我们要全面落实党的二十大精神关于党的建设提出的新部署新任务新要求,弘扬伟大建党精神,强根铸魂、固本培元、凝心聚力,把握重点、突出特点、打造亮点。在新征程上坚定不移推进全面从严治党,为推动资源所高质量发展提供坚强政治保障。

会上,省地质院组织人事部部长朱建美等领导班子成员和领导干部进行了2022年度的述职述廉及民主测评等工作。各位代表认真履行了职能,大会的各项议程圆满完成。

大会表彰了2022年度先进集体和个人,还对获得优秀报告和优秀论文的单位和个人进行了表彰。

最后,党委副书记、副所长蒋安元就学习领会贯彻落实好会议精神提出了要求:全体干部职工要大力弘扬地质精神,发扬资源所精神,厚植地质情怀,献身地质事业,真正明白“单位好我才能好”的基本事理,真正树立起“所兴我荣、所衰我耻”的荣誉感。要敢于创新,坚定不移地推动数字地质建设,以数字转型引领产业发展。要敢于攻坚,建强科技创新平台,打造高质量人才队伍。要坚持稳字当头、稳中求进,主动对标湖南“三高四新”战略定位和使命任务,紧紧围绕省地质院“一体两翼三支撑”战略布局,“三跨三增三减”的目标任务,以锐意创新的勇气、敢为人先的锐气、蓬勃向上的朝气继续拼搏,勇毅前行,为全面建设全国一流新时代地质强所而团结奋斗!

(文 琴 赵乔辉 张拥华)

资源所与核地质所到怀化市自然资源和规划局对接市院战略合作



本报讯 为充分发挥地质工作在怀化经济社会发展中的基础性、先行性作用,助力高质量发

展,怀化市政府拟与湖南省地质院签订战略合作协议。怀化市政府授权怀化市自然资源和规划局作为牵头单位,湖南省地质院授权湖南省自然资源调查所和湖南省核地质调查所作为牵头单位。3月3日上午,资源所所长李晴日、核地质所所长蒋文武率队前往怀化市自然资源和规划局就推进市院战略合作进行协商。怀化市自然资源和规划局局长李慎鹏因紧急公务临时出差,特委托一级调研员李永凡主持协商会,资源所所长邹长安、曹进良、蒋安元和核地质所副所长

肖果其、经管科科长方焱参加。资源所所长李晴日、核地质所所长蒋文武分别介绍了地质院及两个所的基本情况,重点就地质院服务怀化经济社会发展的现状及专业、资质、技术、人才、资料、装备、信息和资金等优势进行了介绍。同时,从合作目标、合作内容、双方职责、合作机制、合作周期等方面,对市院战略合作协议内容与市局进行了沟通,并对协议签约时间节点、仪式流程、出席人员等方面开展了协商。怀化市自然资源和规划局一级调研员李永凡对省地质院

及两个所为怀化经济社会发展作出的贡献表示诚挚的感谢。他说,市院战略合作有基础、有必要、有需求,怀化市局将向更深层次发展。

双方经友好协商,现场成立了市院战略合作协议签订工作推进专班。下一步,将进一步细化合作协议内容、持续推进合作签订进程,确保在5月份完成协议签订。双方有信心将怀化市政府和湖南省地质院战略合作打造为全省市院战略合作的样板。怀化市局相关科室负责人参会。(江淑勇)

项目新闻

我所编制的娄底市国土空间生态修复规划获审批通过

本报讯 3月30日下午,娄底市委副秘书长、市长曾超群主持召开市政府常务会议,审议并通过了湖南省自然资源调查所编制的《娄底市国土空间生态修复规划(2021-2035年)》(以下简称《规划》)。翌日,娄底市人民政府正式下文批复该规划。

《规划》编制工作由我所娄底片水工环地资分院承担。所领导高度重视《规划》编制工作,高位推动,周密部署,并就《规划》的总体思路、重点任务、重点工程、文本架构、文字表述等进行亲自指导和严格把关。分院举全院之力,组织以周果为项目负责人的优秀团队开展规划编制工作。

2022年7月,通过系统集成以往各类生态修复资料,综合分析以往工作成效与不足,全面梳理全市生态环境问题,经科学分析,系统集成,形成《规划》初稿。2022年8月,经征求市发改、财政、生态环境、住建、水利、林业等市直有关单位以及各县(市、区)

意见,对《规划》进行了修改完善。期间,分院多次邀请省厅专家来娄进行深入指导,根据专家意见,调整完善,数易其稿,最终交出了业主、专家与各相关单位均十分满意的成果,确保了规划质量与可操作性。在分管副市长向乾勇以及市自然资源和规划局党组书记、局长刘文伟等各级领导的科学组织和精心指导下,《规划》先后通过了2022年9月28日、12月13日市人民政府组织的省自然资源厅专家组二次技术审查以及今年2月22日的市国土空间规划委员会2023年第一次会议审议。

《规划》的编制,是配合娄底市“市、区县(市)一乡镇”三级国土空间总体规划体系构建的关键一步,是细化落实市、区国土空间总体规划的要求,对娄底国土空间保护和开发利用活动有着重要指导作用。《规划》构建以点、线、面相结合的娄底市“两屏两楔四廊十五点”生态保护修复格局;

提出了治山、治水、治林与双碳、治田、治农村环境、治城、生态廊道7个重点任务,并相应部署了13个重点工程62个项目。

娄底市人民政府在批复中强调,《规划》作为我市国土空间生态修复专项规划,是我市国土空间生态修复活动和统筹谋划的总体设计,是当前及今后一段时期开展生态修复的指导性、纲领性文件,要严格遵循和执行;要抓紧建立规划实施的监督检查和评估机制,针对规划实施中出现的问题及时研究制定对策措施,确保专项规划科学实用,为构建生态安全格局奠定坚实基础。

《规划》的编制和发布,进一步彰显了我所深入服务地方经济社会发展 and 生态文明建设的事业职能,标志着我所的专业规划水平再上新台阶,为我所开拓规划市场积累了宝贵经验和优良业绩。

(段九龄)

我所长沙分院再次中标长沙地铁勘察项目

本报讯 人间最美三月天,春花烂漫展新颜。我所长沙分院再传喜讯:长沙分院3月24日成功揽获长沙市轨道交通5号线南延工程勘察项目一标段,中标金额992.6万元。这是继长沙地铁6号线、4号线之后我所在长沙承接的又一条地铁线路勘察项目。

此次项目我所长沙分院高度重视、全力以赴,精心组织投标工作,最终凭借优秀的综合实力、良好的业界口碑、扎实高效的工作作风脱颖而出。长沙地铁5号线南延线起于大托东站,止于毛竹塘站,主要沿环保大道、万家路敷设,全长8.43km。预计年内开工建设,2027年完成工程建设。

此次中标延续了我所地铁线路勘察业绩,是我所近年来在长沙地铁市场勘察业务开拓的再次突破,更是市场对我所勘察实力、服务水平和品牌实力的高度肯定与认可,进一步提升了在全省的品牌影响力。在此后的项目推进中,项目部全体员工将高标准、严要求,稳步推进,精益求精,为资源所高质量发展贡献力量!

(李 彬)

湖南省自然资源调查所第一届第二次职工(工会会员)代表大会行政工作报告速读

一、2022 年工作回顾

(一)一门心思谋发展,经济运行又稳又好

2022 年全所共实现经营总量 6.42 亿元,实现账面节余和收益总额 910 万元,年底账面货币资金 2.25 亿元,加上资本性投资 2658.36 万元,比上年略有增长。2022 年全所经济运行良好,总体上继续保持了稳中有进、稳中向好的发展态势。

(二)一以贯之强事业,事业转型卓有成效



1. 自然资源调查方面:一是承担了全省去年安排部署的六项全民所有自然资源资产所有权委托代理试点工作衡阳市试点工作;二是承担了娄底、怀化、永州、邵阳、郴州五个地市的卫星监测野外调查任务;三是承担了娄底、怀化、永州、邵阳、郴州五个地市的遥感影像统筹及数据生产任务;四是承担了张家界的实景三维工作;五是承担了娄底市即可恢复耕地调查项目、耕地下限保护田划定工作、造林绿化空间适宜性评估等新任务;六是按省自然资源厅安排参展了 2022 湖南(国际)通用航空产业博览会;七是承担了全省 2022 年度矿产资开开发利用水平调查与评价工作 125 个矿山 6 个单矿种的调查评价工作;八是参与了省厅的园林草地分等定级任务;九是在长株潭绿心中央公园空间规划座谈会,我单位作了生态修复、乡村规划设计的精彩发言;十是承担了 2023 年娄底、怀化、常德三地森林、草原、湿地综合调查监测的工作任务;十一是在省林业局申报了长苞铁杉野生种群生长环境保护和恢复实施方案项目;十二是与怀化森林公安局签订了合作协议;十三是承担了娄星区自然资源确权试点工作;十四是承担了怀化、娄底、岳阳三地的矿山生态修复实地核查工作;十五承担了省自然资源厅自然资源信访化解配合任务。

2. 地质勘查方面:一是积极申报省级财政地勘项目,项目经费总共达 3000 多万元;二是高质通过了娄底市、怀化市、衡阳市的第四轮矿产资源规划修编专家评审;三是高效完成了娄底、怀化、邵阳 2 市 17 县区的矿产资源国情调查和 2022

年湖南省矿产资源开发利用现状水平调查任务;四是合作中标了 2022 年度省自然资源厅重大科技研究项目“基于生态文明的湖南省自然资源管理重大问题研究”;五是承担了一大批地方财政出资的砂石矿等勘查项目。

3. 地灾防治方面:一是承担了娄底市、怀化市 9 个县市 1:1 万地质灾害详查工作;二是为娄底、怀化两市本级及 12 个县市提供了地质灾害技术支持;三是承担了娄底市、怀化市地质灾害隐患普适化的建设和专业监测;四是为娄底、怀化两市本级提供了地质灾害和地震应急救援技术支持。

4. 生态环境方面:一是我所承担的湖南省湘江流域和洞庭湖山水林田湖草生态修复试点五大矿区之一的冷水江锦煤矿区项目核心标段顺利完成项目结算,结算金额近 4200 万元;二是承担了湘桂岩溶地沅江—资江流域历史遗留矿山生态修复示范工程溆浦等 5 个市县的勘查、设计工作;三是完成了娄底市、怀化市本级及两市下属的 8 个县市历史遗留矿山生态修复(2022—2025 年)实施方案编制并承担了多个县(市、区)的历史遗留矿山生态修复勘查设计任务;四是开展了娄底市新增矿山生态修复遥感监测数据核对工作;五是开展了 2022 年有责任主体废弃矿山生态修复核查与数据填报等工作;六是与生态部专家库成员领队的专家团队衔接了资江(娄底段)镉矿污染治理共同立项事项;七是就娄底市地下水污染治理示范区建设及矿涌水

地质勘查业方面:成功签约郴州红旗岭枫树板矿锡多金属矿详勘项目、龙山金锦矿三年找矿勘查等 5 个重大找矿合同,合同金额 10921 万元。承揽了一大批建筑石料用灰岩矿勘查项目;承揽完成了一大批勘查实施方案、矿区范围核查、开发利用方案、生态保护修复方案。

矿业权经营方面:成功出让原 407 队湖南西澳矿业公司股权,实现出让价款 3288 万元;加强了退出矿权补偿款的落实,本年共到位各类补偿款 515 万元,剩余款项也已列入各级政府年度支付计划;完成了多宗探矿权延续、信息公示和主管部门实地核查工作。

工程勘察业方面:成功中标长沙市轨道交通 4 号线北延工程勘察项目;成功中标 10 多条高铁、高速公路的线路勘察项目;成功承揽了一批娄底、怀化落实省政府“三大支撑八项重点”重大部署而实施的有关项目的工程勘察项目;新开辟了水利系统的相关业务。

测量测绘方面:承接了通道县生活污水治理项目配套管网建设项目地形图勘察测绘、桂林外环高速公路工程补充测绘、怀化市本级 1:500 地形图更新与测量(补测)等地形图测量项目;承接了怀化翘楚堂项

工区生态修复治理设计和施工项目及完成了海南昌江燕窝岭水泥灰岩矿生态修复项目。

工程检测业方面:天宇检测公司被确定为湖南省第三次全国土壤普查检测实验室,湖南省工程勘察院有限公司确定为湖南省第三次全国土壤普查外业调查和采样单位;天宇公司顺利通过省市场监管局的 CMA 扩项与 6 年一次的评审换证;天宇公司顺利入库娄底市房屋鉴定名录库,排名第一。

基础设施工业方面:成功承接了宏旺硅钢产业生产园的厂区基础施工项目;成功承接了张官高速洞溪潭沅水特大桥桩基基础施工工程项目。

多种经营业方面:多种经营业在去年力克新冠疫情所带来的严重冲击,实现了相对平稳发展。

(四)一丝不苟强管理,管理工作成绩显著

一是组建了内控体系建设领导小组和工作专班,开展了一系列的工作。二是强化了制度建设。三是规范了财务管理。四是统一了工资、福利发放方式、发放标准。五是加强了资金管理。六是完成了相关资质证照的延期换证及资质证照的梳理、整合、过户工作。七是抓好了安全生产工作。八是抓好了技术质量管理。九是加强了宣



小组分赴娄底 5 个市市区进行找水技术帮扶和指导;加入了市生态环境局组建的水质安全保障组;加入了市住建局组建的城市供水专班。

(三)一马当先闯市场,市场开拓稳中有进

目一期沉降观测工程、怀化市疾控中心基坑监测项目等一批沉降观测项目;承接了江华等地的风力发电和光伏发电项目测绘、用地预审、报卷等项目。

地质环境业方面:承接了湖南重点矿山郴州瑶岗仙三个

凝心聚力展芳华 奋进巾帼新时代

——资源所开展“三八”妇女节拓展活动



阳春布德泽,万物生光辉。为庆祝第 113 个“三八”国际劳动妇女节,3 月 15 日,资源所怀化片区组织在职及退休女职工 120 余人,前往中方桐木镇汉茶庄开展“美丽同行 绽巾帼风采”拓展、踏青活动。

本次活动趣味性与互动性相融合,开展了“欢乐长绳”“抢种抢收”“有的放矢”“采茶姑娘”四项活动,轻松愉悦。活动现场,女同胞们沐浴着暖春和煦的阳光,个个神采奕奕、团结一致,充分展现了自信、积极向上、活力满满的精神风貌,整场活动不乏紧张激烈的角逐,大家都兴致勃勃,欢声笑语此起彼伏。

3 月 9 日,经过一小时的驱车行驶,资源所娄底片 140 余名退休女职工来到双江莫言醉休闲农庄,开展户外郊游活动。趣味活动中,大家分工协作,鼓足干劲,现场加油声、欢呼声不断。踏青路上,大家步伐矫健,精神抖擞,脸上洋溢着快乐的笑容,尽情享受



大自然的无限风光。三五好友时不时停下脚步,用手机记录下美好的回忆。此次活动丰富了女职工的精神和文化生活,营造了温馨和谐的节日氛围。她们纷纷表示,未来将进一步增强沟通交流,展现半边天的新面貌,鲜花铺就忠诚路,接续拼搏实干,共同护航资源所“全国一流新时代地质强所”的宏伟目标大步迈进!

(文图/丁可可 冯伟华)



2022 年度先进集体和个人名单

- 一、文明建设先进单位(15 个)

机关
地勘二分院
矿业勘查开发公司
水工环地质分院
工勘二分院
天宇工程检测有限公司
测绘一分院
建材销售公司

二、先进工会分会(10 个)

机关分会
地勘一分院
地勘二分院
地勘三分院
地勘四分院
地勘五分院
地勘六分院
地勘七分院
地勘八分院
地勘九分院
地勘十分院
地勘十一分院
地勘十二分院
地勘十三分院
地勘十四分院
地勘十五分院
地勘十六分院
地勘十七分院
地勘十八分院
地勘十九分院
地勘二十分院
地勘二十一分院
地勘二十二分院
地勘二十三分院
地勘二十四分院
地勘二十五分院
地勘二十六分院
地勘二十七分院
地勘二十八分院
地勘二十九分院
地勘三十分院
地勘三十一分院
地勘三十二分院
地勘三十三分院
地勘三十四分院
地勘三十五分院
地勘三十六分院
地勘三十七分院
地勘三十八分院
地勘三十九分院
地勘四十分院
地勘四十一分院
地勘四十二分院
地勘四十三分院
地勘四十四分院
地勘四十五分院
地勘四十六分院
地勘四十七分院
地勘四十八分院
地勘四十九分院
地勘五十分院
地勘五十一分院
地勘五十二分院
地勘五十三分院
地勘五十四分院
地勘五十五分院
地勘五十六分院
地勘五十七分院
地勘五十八分院
地勘五十九分院
地勘六十分院
地勘六十一分院
地勘六十二分院
地勘六十三分院
地勘六十四分院
地勘六十五分院
地勘六十六分院
地勘六十七分院
地勘六十八分院
地勘六十九分院
地勘七十分院
地勘七十一分院
地勘七十二分院
地勘七十三分院
地勘七十四分院
地勘七十五分院
地勘七十六分院
地勘七十七分院
地勘七十八分院
地勘七十九分院
地勘八十分院
地勘八十一分院
地勘八十二分院
地勘八十三分院
地勘八十四分院
地勘八十五分院
地勘八十六分院
地勘八十七分院
地勘八十八分院
地勘八十九分院
地勘九十分院
地勘九十一分院
地勘九十二分院
地勘九十三分院
地勘九十四分院
地勘九十五分院
地勘九十六分院
地勘九十七分院
地勘九十八分院
地勘九十九分院
地勘一百分院

三、安全生产先进单位(11 个)

矿业勘查开发公司
地勘一分院
地勘二分院
地勘三分院
地勘四分院
地勘五分院
地勘六分院
地勘七分院
地勘八分院
地勘九分院
地勘十分院
地勘十一分院
地勘十二分院
地勘十三分院
地勘十四分院
地勘十五分院
地勘十六分院
地勘十七分院
地勘十八分院
地勘十九分院
地勘二十分院
地勘二十一分院
地勘二十二分院
地勘二十三分院
地勘二十四分院
地勘二十五分院
地勘二十六分院
地勘二十七分院
地勘二十八分院
地勘二十九分院
地勘三十分院
地勘三十一分院
地勘三十二分院
地勘三十三分院
地勘三十四分院
地勘三十五分院
地勘三十六分院
地勘三十七分院
地勘三十八分院
地勘三十九分院
地勘四十分院
地勘四十一分院
地勘四十二分院
地勘四十三分院
地勘四十四分院
地勘四十五分院
地勘四十六分院
地勘四十七分院
地勘四十八分院
地勘四十九分院
地勘五十分院
地勘五十一分院
地勘五十二分院
地勘五十三分院
地勘五十四分院
地勘五十五分院
地勘五十六分院
地勘五十七分院
地勘五十八分院
地勘五十九分院
地勘六十分院
地勘六十一分院
地勘六十二分院
地勘六十三分院
地勘六十四分院
地勘六十五分院
地勘六十六分院
地勘六十七分院
地勘六十八分院
地勘六十九分院
地勘七十分院
地勘七十一分院
地勘七十二分院
地勘七十三分院
地勘七十四分院
地勘七十五分院
地勘七十六分院
地勘七十七分院
地勘七十八分院
地勘七十九分院
地勘八十分院
地勘八十一分院
地勘八十二分院
地勘八十三分院
地勘八十四分院
地勘八十五分院
地勘八十六分院
地勘八十七分院
地勘八十八分院
地勘八十九分院
地勘九十分院
地勘九十一分院
地勘九十二分院
地勘九十三分院
地勘九十四分院
地勘九十五分院
地勘九十六分院
地勘九十七分院
地勘九十八分院
地勘九十九分院
地勘一百分院

四、平安建设先进单位(11 个)

机关
水工环地质分院
国土空间规划院
418 华天大酒店
珠宝行
鸿鼎物业服务有限公司
石马山基地

五、劳动模范(9 人)

刘大勇 龙长聪 钟贵华 彭思才 朱 贤
杨岩林 邓穆昆 戴 娟 刘平杨

六、先进工作者(58 人)

江淑男 胡绪云 李永健 彭常波 王振旭
罗 腾 蒋光军 雷全明 肖勇俊 刘忠激
廖建华 李辉 邓翠艳 李 沛 罗 菁
申 兵 肖 亮 王德恭 童继初 李伟忠
罗 刚 石 灿 李 宏 臧明元 李智峰
罗仕长 唐勇明 胡超颖 吴小怀 周 果
何 良 陈 鹏 陈新苗 易和平 王雄先
黄江波 张艳伟 滕雨平 刘广鹏 李万青
唐纯明 谢 旺 宗瑜航 黄立平 谢意祥
梅 保 李 芳 宋新文 严叶霞 王建君
万鹏飞 杨 安 刘 浩 罗俊彪 王 俊

七、安全生产先进个人(14 人)

陈 岗 谭江军 周 斓 张吉栋 林凯风
邓 熠 邓志亚 常 凯 段柏文 陈超强
尹立江 周 星 肖志明 王志强

八、平安建设先进个人(15 人)

雍可君 邓 晶 龚慧云 李 鸿 丁可可
叶 凯 陈显军 申建平 刘 星 蔡远飞
吴美玉 唐向工 谢邵君 陈 勇 袁 海

九、工会积极分子(38 人)

张拥华 全晓红 葛鹏程 阳朝晖 宁昇芳
刘婉兰 周海江 张 琳 朱远忠 王振宇
卓志丽 谢 安 徐佳娟 张秋孙 刘学民
王军荣 陈敏丹 罗 江 李振钢 肖飞洪
欧 嵘 张柯嵘 丁 娟 彭 智 张甫成
彭 颖 彭雅婷 许红波 喻 义 张丽艳
刘素瑶 肖 廉 顾岭梅 陈 勇 许又平
万锦华 曾福元 宋丽萍

十、老有所为先进个人(7 人)

李燕京 卓保钢 陈朝礼 艾祥林 肖调兴
刘丽萍 苏吉华

驻地市委市政府部署的各项安全整治专项行动,要扎实抓好加大宣传、着重培训、强化检查、督促整改、责任追究等重点工作。

第三,要突出经济风险管控。一是抓好制度执行,切实把好经济风险防范的首要关口和重要关口。二是继续建立好二级单位的项目台账,并动态更新好,要把经济风险的防范下沉到每一个项目。三是财务部门要按省院的专项部署要求及我所长期探索出的有效相关机制突出抓好应收账款的风险管控。四是两个矿业公司切实管控好矿权维护和经营的风险。

第四,要突出纪律风险管控。党风廉政建设及反腐败工作进行的重点部署,我们必须不走一点样、不打一点折扣地坚决予以贯彻落实,切实管控好纪律风险。

第五,要突出非在岗及外聘人员风险管控。一是要对非在岗及外聘人员进行一次彻底的清查。二是专题研究非在岗及外聘人员的风险管控,建立相应的有效管控机制,制定相应的有效管控措施,明确相应的管控责任。三是制定我所新的企业外聘人员聘用办法。

3.孜孜不倦以加强研究与科技创新为抓手,全力以赴促进科技创新成果全新突破。

一是要通过多种形式大力倡导综合研究和科技创新的意识和理念。首先要高度重视综合研究和科技创新,逢会必讲,不厌其烦地强调。其次,要通过广泛宣传,让综合研究和科技创新的意识和理念入每一个技术人员的心。二是要建立综合研究和科技创新工作新机制。组建好新一轮地质找矿突破战略行动专家组;要着重加强找矿方法、找矿技术、找矿手段、找矿模式、成矿规律的研究和创新;要着重对所里今年承担的省院湘中锦矿重大科研项目以及财政、市场出资的找矿重大项目等进行专题研讨和分析;要着重抓好新的选点立项;要着重对我所原有的地质技术资料和成果报告的第二次开发研究;要着重提高我所地质科技装备水平。三是要全力抓好技术质

量管理,确保技术资料的真实性、精准性。所总工办今年重点要严格按照所下发的有关地质勘查技术质量管理办法下大力气抓实抓好,实打实地强化好各二级单位的技术质量意识,实



打实地明确好各二级单位的技术质量责任。四是要加大综合研究和科技创新专项奖励力度。要按所制定的科技奖励办法给与格或特殊重奖,极大激发广大技术干部开展综合研究和科技创新工作的积极性、主动性和创造性,不断激励技术人才出成果。五是要以科研项目与科研方向为纽带,与知名高等院校、科研院所、大型科研企业合作搭建起相关的高端科研平台。

4.孜孜不倦以内部集成与外部互联为抓手,全力以赴促进大数据中心的高效运营。

首先,要正式成立我所大数据中心建设领导小组,组建相应的工作专班,专项负责大数据中心的建设与运营。第二,要对各自已建立的各类数据库、已配置的软件、硬件及数据库内外互联情况进行一次彻底的大清查。第三,我们要确定内部集成与外部互联两大抓手为前期工作重点。第四,我们要确定好基本工作理念。暂时确定的基本工作理念是:先内后外,先点后面,先易后难,先建后营。第五,要向大数据中心建设已比较成熟的单位学习取经。第六,要向有关互联网技术建设单位和互联网运营商咨询好技术方案编制及实施事宜。



新鲜血液;另一方面要重点务实激活内部“造血”功能,充分挖掘和提升内部现有人才。二是要培养出一批品行好、素质高、能力强、业绩优的复合式人才队伍。

加强资质建设方面:一是要努力办好城乡规划等10多项资质的延续换证工作;努力申办好省工勘院有限公司的安全许可证;二是要积极筹划申办检测综合资质;三是要继续

重点理顺好多块牌子下各项资质的融通性、有效性、共享性和投标要件的匹配性;四是要积极参与行业主管部门和相关协会组织的诚信评估和项目评奖活动。

加强品牌打造方面:今年的重点是要打响“数字资源湘军”这一金字招牌,为建成全国一流新时代地质强所贴上耀眼的标签。一是要诠释好“数字资源湘军”品牌,。二是要夯实好“数字资源湘军”品牌。三是要宣传好“数字资源湘军”品牌。四是要呵护好“数字资源湘军”品牌。

9.毅然决然以文化建设与文化引导为重点,锲而不舍为增强队伍的凝聚力提供坚强保障。

一是要继续通过多形式、多载体、多途径将资源所核心价值观和资源所精神根植到全所的生产、经营、管理、党建等各项工作中去。

二是要大张旗鼓地主办资源所首届“争先创优,我幸福,我快乐”的演讲比赛。今年的主题是“践行资源所核心价值观,弘扬资源所精神”。

三是要精心筹划好年底的首届资源所春节联欢晚会,今年的春节联欢晚会要以新征程新胜利为主题。

10. 毅然决然以加大宣传与舆情管控为重点,锲而不舍为单位形象和社会地位提升提供坚强保障。

今年我们要继续在单位形象、社会地位方面,做足功课,下足功夫,竭力维护好资源所形象,提升好资源所社会地位。

重点是要加大宣传、加强舆情管控。一是要继续加强宣传平台的建设,强力引领全所正能量满满的舆论导向。二是要强化广大干部职工维护资源所形象、提升资源所社会地位的意识。三是要通过多维多形式大力宣传好党的路线、方针、政策以及党中央、习近平总书记、省委、市委、院党委的重要精神,大力提高全所广大干部职工的政治敏锐性和政治辨别力,确保做政治上的明白人,不说糊涂话,不干糊涂事。四是要大力引导全所干部职工深刻认识到单位形象的维护及社会地位的提升,既要靠单位的组织行为保障,更离不开职工的个人行为保证,组织、职工都是单位形象维护及社会地位提升的主体。

8.毅然决然以改进作风与树立正气为重点,锲而不舍为党风廉政建设提供坚强保障。

一是要在全所营造“老鼠过街人人喊打”的强大舆论氛围。二是要继续不厌其烦地一以贯之继续深度提升好全所干部职工十种境界。继续深度激发好全所干部职工全力创“五先”,奋勇争“五优”。继续深度引导好全所干部职工明晓六大基本事理。继续下大力气矫正

编者按:劳模最光荣,劳模最美丽!为切实加强宣传,弘扬劳模精神,充分发挥劳模引领作用,本期特刊发9名劳模先进事迹。让我们以榜样为镜,向榜样看齐,以高昂的斗志、务实的作风,守正创新、笃行不怠,在2023年继续奔跑,勇毅前行!

弘扬劳模精神 为实现资源所梦努力奋斗



刘大勇

45岁,现任地勘一分院院长兼党支部书记,2022年出色地完成了各项工作任务,经分院全体投票,刘大勇同志被推荐为2022年度劳动模范。

他用行动树立榜样。在保障全院工作安排有序的前提下,深入项目一线亲力亲为,编录、采样、写报告,白天晚上连轴转。他用钻研成就业绩。在他的带领下,分院完成的砂土石矿勘查项目“又快又好”,野外验收和报告评审广受专家好评。他也多次被邀请为评审专家,在各级财政出资勘查的项目设计、验收和储量评审中严把质量关。

他用责任撑起未来。2022年成功签约龙山金锦矿和新化古台山金矿两个千万级的矿产勘查项目,并成功申报获批省厅、省院2个重大科研项目,带领分院打了个漂亮的翻身仗,也为地勘一分院今后的持续健康发展起到了保障作用。



戴娟

35岁,2015年毕业于东华理工大学,现任长沙分院卫星监测变化图斑野外核查、浏阳市镇村国土空间规划项目负责人。她虚心求教,独立思考,勤于总结,逐渐从一个普通测绘技术员、作业组长、技术负责成长为独挡一面的项目负责人,工作得到了领导和同事们的一致认可。

在实施国土空间规划实施评价项目时,为了更好地完成任务,她翻阅大量规范,学习相关文件,充分发挥主观能动性,使生产质量和生产效率有效提升。在开展卫星监测外业核查时,她紧跟政策,理清思路,每月圆满按时完成外业核查、内业数据统计、总结报告、质检报告编写工作。由于工作表现出色,项目组多次得到甲方好评,高强度的工作使她养成了埋头苦干的实干精神,也连续多次被单位评为年度“先进工作者”。



朱贤

35岁,现任地质工程分院地质部负责人。“敢担当、善作为、有魄力、勇拼搏、愿奉献”是他的工作写照。在日常工作中,各项工作想在前、干在前,在组织生产、管理、经营、开拓等方面起到了模范带头作用。

在“娄底硅钢产业园区基础桩施工项目”大会战中,他组建优秀团队,制定切实可行的施工方案及安全质量保证措施,并做好应急处置预案。在短短三个月里,他吃在工地、睡在项目部,完成桩孔3158个,总进尺53627.18米,比合同规定的时间还提前了近10天。完成产值1200万元,实现了良的经济效益和社会效益。在市场开拓方面,利用自己过硬的专业知识和人脉资源,成功进入了江永县和新邵县矿政服务市场,开拓了中国中建集团中南勘测设计研究院大地地质服务市场,为地质工程分院的转型升级注入动力。



龙长聪

39岁,现任天宇检测公司党支部书记。该同志理想信念坚定、积极作为,不管是在党务工作、生产管理上还是业务拓展上,均出色地完成了上级下达的各项工作任务。

该同志具有强烈的事业心和责任心。他为公司的发展殚精竭虑、多方谋划。大刀阔斧的对分管的办公室和化学分析部作调整,进一步规范了公司的日常管理和质量管理。在申报第三次全国土壤普查实验室期间,积极与专家沟通,全力以赴做好准备,克服重重困难,最终成功入围。在天宇办公及生产场地提质改造期间,不畏繁杂,严抓细管、精心组织,合理调整了公司功能分区以便于流水线作业,极大地提高了办公环境和公司的整体形象,为天宇今后长远发展奠定了基础。



杨岩林

41岁,现任岩土院副院长兼技术负责人。作为一名水工环地质工作者,他始终热情诚恳地做好每一项工作。工作上坚持原则,以身作则,自觉维护分院班子形象。技术能力突出,雷厉风行,管理上做到事前有安排、事中有落实、事后有总结。生活上为人正直,团结同志,主动帮助职工解决实际困难,深受职工爱戴。

一年来,杨岩林转变工作思路,从较纯粹的技术工作逐步转向技术管理,带领技术人员以攻克项目为依托,逐步提高技术水平和团队凝聚力。2022年岩土院承接项目百余份,基本做到技术工作井然有序,从容应对,承接的项目全部保质保量完成,管理工作扎实可控。

该同志思想上始终坚持团队协作理念,与同事一道做好项目,树立品牌,为资源所的发展做出新的贡献。



刘平杨

44岁,现任418华天大酒店营销部负责人。2022年疫情反复,给酒店营销部门造成巨大压力。他带领营销团队,攻坚克难,不断完善内部管理,创新营销模式,经营成绩突出。

一年来,他通过强根基、变思维,强化员工培训,提升团队综合素质,落实拜访接待制度,进一步稳固客户黏性。

为尽快拉升酒店经营总量,他与餐饮部、客房部沟通,出台节日优惠活动方案,酒店知名度进一步提升,酒店经营状况得到较大的改善。为突破经营困局,他及时了解各类接待信息、数据及其优惠方案,不断改变经营方案、经营方式,及时与酒店其他部门对接好业务和工作,主动协调,密切配合,充分激发酒店整体营销活力。2022年,为418华天大酒店创收1539.79万元,占营收比45.58%,创历年来新高。



彭思才

53岁,现任怀化片工勘院地质勘查院院长,他始终以一个共产党员的标准严格要求自己,爱岗敬业,廉洁自律,圆满地完成了各项工作任务。

该同志积极开拓市场,始终和省、市、县自然资源相关部门及有关矿山企业保持着良好的联系。永州市市场开拓已初见成效,项目储备较为充足。

工作中,他不畏艰难,尽职尽责,任劳任怨。2022年度完成产值2350余万元,到账1270余万元,应收账款2650余万元。“溆浦县谭家湾矿区合家冲矿段硅砂矿详查”已结题,并在勘探中取得找矿突破,新增资源量5000余万吨;“怀化市第四轮矿规”全面完成,辰溪县1:1万地质灾害调查和风险评价项目稳步推进;中方县王家湾、芷江县长湾灰岩矿转采工作全面完成。



邓穆昆

34岁,现任工勘二分院院长助理、经营管理及项目负责人。该同志先后从事水文地质调查、生态修复、岩土工程勘察等技术及管理工作,从现场编录、野外地质调绘、技术负责、项目经理、经营管理等工作岗位一步步成长为单位的骨干力量。多次被单位评为“先进工作者”“工会积极分子”“优秀共产党员”等称号。

2022年,在分院班子的领导下,她积极开拓思路,分析市场行情,不辞奔波各地调研,全年完成结算4700万元。她勤备钻研,力求突破,帮助分院完善日常工作,精确掌握项目运行动态,跟踪处理突发事件,减少管理冗余。2022年,分院20多个项目同时施工,在高峰时期开工钻机超过200台,通过建章立制,顺利实现了各项目生产的高效运行。



钟贵华

49岁,现任建材销售公司副经理。多年来,他在平凡的工作岗位上始终如一,时时处处严格要求自己,以饱满的工作热情、扎实的工作作风、优异的工作成绩,赢得了广大干部职工的普遍好评。

在业务中,他常同销售经理沟通,分析市场信息,制定销售方案,对存在问题及时找到应对策略,以提高销售业绩。在日常工作中,家居建材广场出色地完成了2022年的收缴工作。他还制定了租金收缴制度,大力提高了工作效率。对建材商场消防安全隐患问题进行综合整治,做到每月定期巡查,安全通道集中清理,以保证安全畅通。他始终以岗位职责为行动标准,从工作的一点一滴做起,以身作则,为建材市场管理公司的发展做出了应有的贡献。

我所怀化片第一党支部开展“云端”学习活动



为进一步提升党支部的凝聚力、战斗力、创造力,增强支部党员的理论水平与业务能力,扎实推进“六好”班子、“六型”机关、“六化”支部、“六优”党员创建工作,资源所怀化片第一党支部创新学习方式,开展了“学习党的二十大精神 今

天我领读”“云端”学习活动。该党支部按照每期一个主题精心拟定活动方案。由支部党员领读指定的学习资料,并每天定时将提前录制的领学视频发送到支部微信群内,以领学带促学。实现领学内容、领学时间、领学人员清单化管理、常态化推进,确保活动全员参与、全程参与,切实做到在读中学、在听中学,在学中悟,达到学深悟透笃行。

该活动自2月开展以来,已组织领读活动60余人次,领学内容近百条。

(文/龚慧云 图/孙秋芬)

纪委书记苏康明强调：

2023 年纪检工作要抓好六项任务



2.从压实责任。坚持内容上全覆盖、责任上全链条、制度上全贯通，进一步落实健全全面从严治党体系要求。

3.保障改革发展。根据我所三定方案要求，突出对所机关部门及二级单位整合设置、重要工作举措的落地等加强监督；督促所主责主业发展、“一所一品牌”建设、事企分开改革、科技创新与数字化建设；督促各党支部及机关部室、二级单位自觉同党委行政决策部署对标对表，确保重要决策重大部署重点任务落地落实。

4.聚焦关键少数。加强对“一把手”的监督，聚焦民主集中制的落实、“三重一大”事项决策及上报，“四个不直接分管”、“末位表态”等制度落实，聚焦二级单位集体研究、集体决策机制的落实与强化。

5.紧盯重点领域。聚焦物资设备服务采购、二级单位经营、重大项目实施、公费接待、公车使用管理、重大财政项目等重点领域，加强监督，促进工作依规依纪开展。

6.完善大监督体系。促进纪检专责监督、审计监督、党政办公室、经营、财务、人事、安全等职能监督贯通融合、协同联动、一体落实。充分发挥综合监督效能，形成监督合力。

7.督促内控体系建设。从宣传发动培训学习、确立内控建设的重点领域、梳理业务类别、确定关键环节、排查风险点及制定防控措施、修订完善等方面加强督促，切实防控风险、提升管理效能。

(二)持续加强执纪问责，进一步形成强大震慑

1.保持严的基调。保持零容忍的警醒和力度，坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进。

2.紧盯重要领域。持续深化工程领域专项整治，紧盯党员领导干部等重点人群，深入整治酒驾醉驾、涉赌涉毒等行为。

3.畅通举报渠道。畅通电话、信件、信访等各种举报途径，广开举报渠道，广泛收集线索，及时核实线索查找问题。

(三)持续加强警示教育，进一步提升法纪意识

1.加强廉政谈话。坚持严管与厚爱相结合，切实履行纪委监督专责与班子成员一岗双责职责，发现苗头及时提醒、纠正，把“咬耳扯袖”“红脸出汗”作为常态，落在实处。

2.开展警示教育。创新警示教育方法，及时组织学习、解剖典型案例，持续提升干部职工的风险意识、辨识能力及防控能力。加大压力传导力度，加大对违纪违法行为曝光力度。

3.加强纪律教育。多维度、多层次强化日常纪律教育，促进党员干部增强纪律意识。高度重视年轻党员、干部纪律教育。

(四)持续加强“四风”整治，进一步浓厚干事创业氛围

1.强化率先垂范。所党委出台了《关于领导班子改进工作作风的若干措施》，所领导班子成员要加强学习，形成头雁效应。

2.狠抓重要节点。紧盯重要时间节点，开展常态化监督检查，对顶风违纪行为露头就打、从严查处。

3.紧盯重点环节。重点纠治形式主义、官僚主义，紧盯贯彻党中央重大决策部署不担当、不作为及对政策举措和工作部署机械执行、野蛮操作。坚决破除特权思想和特权行为。

4.弘扬时代新风。引导党员干部摒弃陈规陋习，以正能量引领，矢志不移造就作风建设高清新风尚。

(五)持续加强清廉建设，进一步巩固风清气正生态

1.传导压实责任。按照“党委主导、纪委主推、部门主建”

原则，分类分级、系统协同推进清廉建设。坚持把清廉建设融入资源所高质量发展的各方面全过程，与业务工作同谋划、同部署、同推进，促进责任传导到位、任务落实到位。

2.注重示范引领。构筑清廉部室、清廉单位、清廉基地、清廉项目等清廉示范阵地。适时选树清廉单元样本，深入总结、挖掘、交流推广建设经验，宣传展示建设成果，以示范引领激发创建工作活力。

3.厚植廉洁文化。扎实开展新时代廉洁文化建设，深入挖掘单位廉洁文化资源，厚植“为公为民”情怀，将廉洁文化融入内心、成为自觉。

(六)持续加强队伍建设，进一步提升履职能力水平

1.提高政治站位。打铁必需自身硬。纪检工作人员要加强政治理论武装，发表表率作用，带动全所干部职工遵规守纪不逾矩。

2.突出能力提升。紧扣规范化、法治化、正规化目标，坚持思想淬炼、专业训练、实践锻炼、岗位历练，着力建设一支“政治强、业务精、作风实”的纪检队伍。

3.夯实基础工作。定期梳理基础资料，规范监督执纪工作流程和表单，逐步建立科级干部廉政档案，风险点清单等。

4.持续加强纪律和政治规矩。深入开展党章党规学习月活动，不断增强纪律意识和规矩意识。高质量召开了领导班子民主生活会，用好批评和自我批评武器，增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。坚持做好党内民主，认真贯彻落实民主集中制，坚持“三重一大”事项集体决策，严格执行“一把手”末位表态制度。领导干部带头落实“三会一课”，谈心谈话制度，坚持以普通党员身份参加所在党支部的组织生活。发展积极健康的党内政治文化，推动形成清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系。

5.不断强化政治建设。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大及其历次全会精神，深入学习贯彻党的二十大精神，切实提高政治站位，把准政治方向。全年开展党委理论学习中心组(或扩大)学习18次，并强化支部政治学习的监督检查，将政治理论学习内记于心，外化于行，将讲政治的意识体现在做到“两个维护”的具体行动上。

6.深化党史学习教育。以学习贯彻党的十九届六中全会精神、习近平总书记最新讲话精神等重要指示批示精神、省委第十二次党代会精神为重点内容，以全员学习《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》为抓手，巩固拓展党史学习教育成果。

(二)发力宣传思想工作，营造学习贯彻落实党的二十大精神浓厚氛围

1.强化意识形态引领。坚持党管意识形态，压紧压实所党委、各支部意识形态工作责任，牢牢掌握意识形态工作的领导权和主动权。

2.开展党建品牌创建活动。开展党建品牌创建活动，打造资源所党建品牌，推动全所各项工作全面发展。坚持“初心向党、资源筑梦”的资源所党建核心理念，紧紧围绕“一名党员就是一面旗帜、一个支部就是一个堡垒、一个班子就是一座灯塔”的党建工作目标，大力实施“四个六”工程，统筹推进班子、支部、机关建设和党员先锋模范作用发挥。

3.建设“四强”和“六化”支部。对标政治功能强、支部班子

强、党员队伍强、作用发挥强标准和支部设置标准化、组织生活正常化、管理服务精细化、工作制度体系化、阵地建设规范化、活动载体多元化要求，规范支部设置和支委班子配备，统一支部基础设施、活动场所等硬件设施的建设标准，推出《党员会议学习记录本》，规范党员组织生活和学习行为，切实发挥支部的战斗堡垒支撑作用。

4.深化党建融合。坚持围绕经济抓党建、抓好党建促发展，在提升基层支部组织力、突出政治功能上持续用力。全面完成院下达的各项经济指标与重点工作任务，实现经营总量6.42亿元，经济发展呈现稳中有进、稳中向好的良好态势。

(四)发力党内制度建设，提升制度建设、依规建党的能力和水平

1.持续开展制度建设。按照院内控工作要求，组织制定《党委议事规则》《党委理论学习中心组学习制度》《平安建设工作暂行办法》《信访工作暂行办法》等9项党内制度。为全面从严治党提供了制度保障。

2.严格落实制度执行责任制。所党委、纪委会同各支部、全体党员党内法规制度的执行情况检查、督办和通报，检查结果纳入各支部、党员的考核范围，确保党内法规制度落地见效。

(五)发力全面从严治党，为高质量发展提供纪律作风保证

1.深化党风廉政建设。压实“一岗双责”，年初召开党风廉政建设和反腐败工作专题会议，制定印发《党风廉政建设和反腐败工作要点》，坚持“党委书记负总责、分管领导协助抓、支部书记具体抓”的党建工作机制，做到“五个必须”，及时发现解决“七个有之”问题，推动把

工作报告

强根铸魂 凝心聚力

以高质量党建引领保障资源所高质量发展

——湖南省自然资源调查所 2023 年党建工作报告

邹长安



2.抓好宣传思想工作。认真组织开展《习近平法治思想学习纲要》《百年大党面对面》《中国共产党宣传工作简史》《习近平谈治国理政》(第四卷)、党的二十大报告、《中国共产党章程》等内容学习，下发资料1000余册。把学习宣传贯彻党的二十大精神作为重大政治任务抓紧抓实抓细。

3.突出抓好青年干部理论武装。以创建“青年文明号”为抓手，实施青年理论学习提升工程。通过制定一个学习计划、举办一期提高政治能力专题培训班、构建一个日常学习交流平

台、开展一次基层调研、实施一项“走向高地、建功地质”主题实践活动的“五个一”举措，常态化推动了青年理论武装工作创新发展，教育引导青年干部立足本职岗位，奋进新征程，建功新时代。

(三)发力基层基础建设，夯实高质量发展的组织基础

1.强化基层党组织建设。6月，召开了资源所第一次党代会，系统谋划了未来五年的党建工作，选举产生了资源所第一届党委和第一届纪委会领导班子。11月，为化解超大支部问题，所党委根据工作需要，研究离退休支部设置方案，配齐配强支部班子，党的组织力量更强、基础更牢、活动更方便。

2.开展党建品牌创建活动。开展党建品牌创建活动，打造资源所党建品牌，推动全所各项工作全面发展。坚持“初心向党、资源筑梦”的资源所党建核心理念，紧紧围绕“一名党员就是一面旗帜、一个支部就是一个堡垒、一个班子就是一座灯塔”的党建工作目标，大力实施“四个六”工程，统筹推进班子、支部、机关建设和党员先锋模范作用发挥。

3.建设“四强”和“六化”支部。对标政治功能强、支部班子

强、党员队伍强、作用发挥强标准和支部设置标准化、组织生活正常化、管理服务精细化、工作制度体系化、阵地建设规范化、活动载体多元化要求，规范支部设置和支委班子配备，统一支部基础设施、活动场所等硬件设施的建设标准，推出《党员会议学习记录本》，规范党员组织生活和学习行为，切实发挥支部的战斗堡垒支撑作用。

4.深化党建融合。坚持围绕经济抓党建、抓好党建促发展，在提升基层支部组织力、突出政治功能上持续用力。全面完成院下达的各项经济指标与重点工作任务，实现经营总量6.42亿元，经济发展呈现稳中有进、稳中向好的良好态势。

(四)发力党内制度建设，提升制度建设、依规建党的能力和水平

1.持续开展制度建设。按照院内控工作要求，组织制定《党委议事规则》《党委理论学习中心组学习制度》《平安建设工作暂行办法》《信访工作暂行办法》等9项党内制度。为全面从严治党提供了制度保障。

2.严格落实制度执行责任制。所党委、纪委会同各支部、全体党员党内法规制度的执行情况检查、督办和通报，检查结果纳入各支部、党员的考核范围，确保党内法规制度落地见效。

(五)发力全面从严治党，为高质量发展提供纪律作风保证

1.深化党风廉政建设。压实“一岗双责”，年初召开党风廉政建设和反腐败工作专题会议，制定印发《党风廉政建设和反腐败工作要点》，坚持“党委书记负总责、分管领导协助抓、支部书记具体抓”的党建工作机制，做到“五个必须”，及时发现解决“七个有之”问题，推动把

纪律规矩立起来并执行到位。

2.走好新时代的群众路线。持续用心用情用力解决人民群众急难愁盼问题，坚持人民立场、人民至上，扎实推动幸福资源所建设。

3.坚决抓好作风建设。切实履行抓基层党建和全面从严治党工作职责任，明确班子主体责任。加强落实省委《关于进一步贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神的实施意见》，制定了《进一步加强工作作风建设的管理规定》。严明纪律要求、加强警示提醒、警惕“四风”问题新表现新动向新特点。班子成员率先垂范，严守纪律，推动形成求真务实、真抓实干的浓厚氛围。

(六)发力党的全面领导，凝聚起高质量发展的强大合力

1.扎实做好群团和文明创建工作。坚持党建带群建制度，规范建立工、青、妇、团等群团组织，明确职责任务，配强配齐群团组织领导班子，确保全所群团组织实现全覆盖。积极落实党对群团工作的领导，工会、女工委、共青团组织充分发挥了桥梁纽带和凝心聚力作用。开展了春节送温暖、“三八”野外拓展、职工技能大比武等活动。成立了“青年志愿服务队”，疫情防控期间，组织志愿者持续开展志愿服务。

2.统筹发展与安全。坚持发展这个第一要务不动摇，坚持稳中求进工作总基调，聚焦主责主业，全面塑造发展新优势。坚持“人民至上、安全至上”安全管理理念，以健全制度、压实责任、专项整治、能力提升为抓手，抓重点、补短板、夯基础，强化责任，扎实开展安全生产专项整治三年行动、交通安全、地质勘查和测绘行业安全、自建房安全、消防安全等专项整治行动，以风险源识别与管控、隐患排查与整改两个清单管理为主要抓手，切实抓好安全生产和消防工作。扛牢了疫情防控重大责任，积极推进平安建设，确保了安全形势稳定。

3.高度重视文化建设。注重突出文化的向心力和引领作用，坚持用文化树立起团结奋进、争先创优的精神旗帜，增强队伍的凝聚力和战斗力。打造高内涵、高品位、高质量的高端新景象，形成具有资源所特色的文化体系；深度耕植“聚优秀人才、优事业职能、强特色产业、塑先进文化”的资源所核心价值观，大力弘扬“勇于拼搏、敢于创新、敢于担当、善于斗

争、乐于奉献”的资源所精神，全力推广“数字资源湘军、闪耀大江南北”资源所品牌，奋力实现“极大提高资源所发展持续力、极大增强资源人生活美好度”的终极目标。

4.大力化解信访积案、治理重复信访。对“三供一业”、“地区差”、省直医保参保等群体性重点信访事项以及张建祥、叶锋等个人信访案件实行一案一方案、一案一专班和领导包案制。张建祥案已办结，长期稳控；叶锋信访事件，专案组人员与其保持常态化沟通，并长期稳控；离退休老同志针对“三供一业”“省直医保”等信访事项取得积极有效成果。

二、2023 年党建工作要求

和主要任务

2023 年工作的总体要求：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，全面贯彻党的二十大精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”，牢记两个“永远在路上”，落实健全全面从严治党体系任务要求，增强基层党组织政治功能和组织功能，建设高素质专业化干部队伍，巩固风清气正良好政治生态，以高质量党建引领保障“一体两翼三支撑”战略实施和“三跨三增三减”任务目标的实现，以高质量党建引领保障高质量发展。

(一)持续强化政治建设，深化理论武装，推动党的二十大精神落地生根开花结果

1.坚定拥护“两个确立”、做到“两个维护”。学习宣传贯彻党的二十大精神，必须在思想上不断深化、工作理念上持续更新、转化运用上迭代升级。要全面系统深入学习，完整准确把握精神实质和核心要义，更加坚定自觉拥护“两个确立”、做到“两个维护”。党的二十

大取得的所有成果中最重要最根本的是明确宣示“两个确立”的决定性意义，明确了最大的政治、最大的大局、最大的原则。要再学习再领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”。再学习再领悟习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观、方法论和贯穿其中的立场观点方法，深刻领悟和把握蕴含其中的历史逻辑、理论逻辑和实践逻辑，坚定自觉捍卫习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平新时代中国特色社会主义思想



2023 年，资源所工会工作的要求和主要任务是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，紧紧围绕所行政工作报告中提出的 2023 年各项工作目标和任务，以昂扬向上的精神状态和一往无前的奋斗姿态，团结带领广大职工积极投身湖南省“三高四新”战略定位和使命任务、省地质院“一体两翼三支撑”发展战略，为使资源所成为全国一流新时代地质强所而努力奋斗！

一 强化组织建设

1.提高政治站位

2.优化组织机构

3.改进工作作风

4.开展“建家”活动

按照新的内部机构设置分工会，把政治素质高、工作能力强、群众威望高的同志充实到所工会和分工会的干部队伍中来。充分发挥广大专、兼职工会干部的积极作用。

要密切联系群众，着力解决职工群众急难愁盼问题，做职工群众的贴心人。

按规范按要求开展好“建家”活动，提高工会各项工作水

平，打造工会工作品牌，积极创建“模范职工之家”和“模范职工小家”。

二 切实履行职能

1.强化职工思想引领

充分挖掘模范践行“三光荣”“四特别”精神的老一辈地质人和新时代地质人的故事，做好文化宣传推介，讲好地质故事，讲好资源所故事。宣传好劳模爱岗敬业、争创一流、无私奉献的先进事迹，激励和引导广大职工立足本职、不懈奋斗，以实际行动推动资源所高质量发展。

2.大力提升职工素质

继续开展“师徒结对”、“拜师学艺”活动，鼓励老同志发挥“传、帮、带”作用。大力开展“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，鼓励职工考取注册类执业资格、晋升职称、提升学历，为资源所的长远发展培养一专多能、经营管理和技术业务全方位发展的优秀复合型人才。

3.创新开展劳动竞赛

要把围绕中心、服务大局作为工会工作的出发点和落脚点，在所党委、所行政确定的发展方向和思路中找准工作定位，找准服务发展大局的切入点、结合点，在大局下思考、谋

划、开展工作，团结带领全所干部职工，扎实工作，顽强拼搏，为建设全国一流新时代地质强所竭尽全力。

4.积极推进科技创新工作

与总工会和各二级单位一起，根据《湖南省示范性劳模和工匠人才创新工作室管理办法(试行)》、《湖南省“湖湘工匠”培育和竞赛基地管理办法(试行)》文件精神，制订本所的具体实施方案，采取有效措施鼓励开展科技创新，鼓励发表科技论文，探索创建“劳模工作室”、“创新工作室”。积极向省总工会、中国能源化学地质工会、中华全国总工会推送优秀技术创新成果。

5.关爱职工维护权益

落实好所《工会经费收支管理实施细则》，依法依规、量力而行，保障好职工会员的福利，使职工群众有更多的获得感和幸福感。继续做好职工体检、医疗互助、女职工防癌、“夏送清凉”、“冬送温暖”、“金秋助学”等工作，坚持在职工患病住院、职工家庭遭受重大变故、职工重大节日坚守岗位、职工婚丧嫁娶等特殊节点的看望慰问，把对职工的关心爱护落到

实处。出台《困难职工帮扶救助实施办法》，建立困难帮扶、走访慰问、互助互济相结合的工作格局，加大对困难职工和家庭的走访慰问力度，准确把握具体情况，进一步规范困难职工的范围、建档的标准和级别、帮扶工作的步骤，做到精准帮扶、有效帮扶。

6.继续加强民主管理

坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度，保障职工群众的知情权、参与权、表达权和监督权。让职代会在落实民主管理、维护职工合法权益、构建和谐劳动关系、凝心聚力、团结鼓劲方面的重要作用得到充分体现。

7.丰富群众文化生活

积极开展职工群众的诉求，利用好现有的职工活动室、健身房、门球场等文化娱乐阵地，开展春秋游、运动会、读书分享、电影赏鉴、书画摄影等多种形式的活动，不断拓展新的文化阵地，激发队伍活力，丰富职工群众业余文化生活。

8.丰富群众文化生活

积极开展职工群众的诉求，利用好现有的职工活动室、健身房、门球场等文化娱乐阵地，开展春秋游、运动会、读书分享、电影赏鉴、书画摄影等多种形式的活动，不断拓展新的文化阵地，激发队伍活力，丰富职工群众业余文化生活。

9.丰富群众文化生活

积极开展职工群众的诉求，利用好现有的职工活动室、健身房、门球场等文化娱乐阵地，开展春秋游、运动会、读书分享、电影赏鉴、书画摄影等多种形式的活动，不断拓展新的文化阵地，激发队伍活力，丰富职工群众业余文化生活。

10.丰富群众文化生活

积极开展职工群众的诉求，利用好现有的职工活动室、健身房、门球场等文化娱乐阵地，开展春秋游、运动会、读书分享、电影赏鉴、书画摄影等多种形式的活动，不断拓展新的文化阵地，激发队伍活力，丰富职工群众业余文化生活。

11.丰富群众文化生活

积极开展职工群众的诉求，利用好现有的职工活动室、健身房、门球场等文化娱乐阵地，开展春秋游、运动会、读书分享、电影赏鉴、书画摄影等多种形式的活动，不断拓展新的文化阵地，激发队伍活力，丰富职工群众业余文化生活。

12.丰富群众文化生活

积极开展职工群众的诉求，利用好现有的职工活动室、健身房、门球场等文化娱乐阵地，开展春秋游、运动会、读书分享、电影赏鉴、书画摄影等多种形式的活动，不断拓展新的文化阵地，激发队伍活力，丰富职工群众业余文化生活。

13.丰富群众文化生活

积极开展职工群众的诉求，利用好现有的职工活动室、健身房、门球场等文化娱乐阵地，开展春秋游、运动会、读书分享、电影赏鉴、书画摄影等多种形式的活动，不断拓展新的文化阵地，激发队伍活力，丰富职工群众业余文化生活。

14.丰富群众文化生活

积极开展职工群众的诉求，利用好现有的职工活动室、健身房、门球场等文化娱乐阵地，开展春秋游、运动会、读书分享、电影赏鉴、书画摄影等多种形式的活动，不断拓展新的文化阵地，激发队伍活力，丰富职工群众业余文化生活。

15.丰富群众文化生活

积极开展职工群众的诉求，利用好现有的职工活动室、健身房、门球场等文化娱乐阵地，开展春秋游、运动会、读书分享、电影赏鉴、书画摄影等多种形式的活动，不断拓展新的文化阵地，激发队伍活力，丰富职工群众业余文化生活。

16.丰富群众文化生活

积极开展职工群众的诉求，利用好现有的职工活动室、健身房、门球场等文化娱乐阵地，开展春秋游、运动会、读书分享、电影赏鉴、书画摄影等多种形式的活动，不断拓展新的文化阵地，激发队伍活力，丰富职工群众业余文化生活。

17.丰富群众文化生活

积极开展职工群众的诉求，利用好现有的职工活动室、健身房、门球场等文化娱乐阵地，开展春秋游、运动会、读书分享、电影赏鉴、书画摄影等多种形式的活动，不断拓展新的文化阵地，激发队伍活力，丰富职工群众业余文化生活。

18.丰富群众文化生活

积极开展职工群众的诉求，利用好现有的职工活动室、健身房、门球场等文化娱乐阵地，开展春秋游、运动会、读书分享、电影赏鉴、书画摄影等多种形式的活动，不断拓展新的文化阵地，激发队伍活力，丰富职工群众业余文化生活。

19.丰富群众文化生活

积极开展职工群众的诉求，利用好现有的职工活动室、健身房、门球场等文化娱乐阵地，开展春秋游、运动会、读书分享、电影赏鉴、书画摄影等多种形式的活动，不断拓展新的文化阵地，激发队伍活力，丰富职工群众业余文化生活。

20.丰富群众文化生活

积极开展职工群众的诉求，利用好现有的职工活动室、健身房、门球场等文化娱乐阵地，开展春秋游、运动会、读书分享、电影赏鉴、书画摄影等多种形式的活动，不断拓展新的文化阵地，激发队伍活力，丰富职工群众业余文化生活。

21.丰富群众文化生活

积极开展职工群众的诉求，利用好现有的职工活动室、健身房、门球场等文化娱乐阵地，开展春秋游、运动会、读书分享、电影赏鉴、书画摄影等多种形式的活动，不断拓展新的文化阵地，激发队伍活力，丰富职工群众业余文化生活。

22.丰富群众文化生活

积极开展职工群众的诉求，利用好现有的职工活动室、健身房、门球场等文化娱乐阵地，开展春秋游、运动会、读书分享、电影赏鉴、书画摄影等多种形式的活动，不断拓展新的文化阵地，激发队伍活力，丰富职工群众业余文化生活。

23.丰富群众文化生活

积极开展职工群众的诉求，利用好现有的职工活动室、健身房、门球场等文化娱乐阵地，开展春秋游、运动会、读书分享、电影赏鉴、书画摄影等多种形式的活动，不断拓展新的文化阵地，激发队伍活力，丰富职工群众业余文化生活。

24.丰富群众文化生活

积极开展职工群众的诉求，利用好现有的职工活动室、健身房、门球场等文化娱乐阵地，开展春秋游、运动会、读书分享、电影赏鉴、书画摄影等多种形式的活动，不断拓展新的文化阵地，激发队伍活力，丰富职工群众业余文化生活。

25.丰富群众文化生活

积极开展职工群众的诉求，利用好现有的职工活动室、健身房、门球场等文化娱乐阵地，开展春秋游、运动会、读书分享、电影赏鉴、书画摄影等多种形式的活动，不断拓展新的文化阵地，激发队伍活力，丰富职工群众业余文化生活。

26.丰富群众文化生活

积极开展职工群众的诉求，利用好现有的职工活动室、健身房、门球场等文化娱乐阵地，开展春秋游、运动会、读书分享、电影赏鉴、书画摄影等多种形式的活动，不断拓展新的文化阵地，激发队伍活力，丰富职工群众业余文化生活。

27.丰富群众文化生活

积极开展职工群众的诉求，利用好现有的职工活动室、健身房、门球场等文化娱乐阵地，开展春秋游、运动会、读书分享、电影赏鉴、书画摄影等多种形式的活动，不断拓展新的文化阵地，激发队伍活力，丰富职工群众业余文化生活。

28.丰富群众文化生活

积极开展职工群众的诉求，利用好现有的职工活动室、健身房、门球场等文化娱乐阵地，开展春秋游、运动会、读书分享、电影赏鉴、书画摄影等多种形式的活动，不断拓展新的文化阵地，激发队伍活力，丰富职工群众业余文化生活。

29.丰富群众文化生活

积极开展职工群众的诉求，利用好现有的职工活动室、健身房、门球场等文化娱乐阵地，开展春秋游、运动会、读书分享、电影赏鉴、书画摄影等多种形式的活动，不断拓展新的文化阵地，激发队伍活力，丰富职工群众业余文化生活。

30.丰富群众文化生活

积极开展职工群众的诉求，利用好现有的职工活动室、健身房、门球场等文化娱乐阵地，开展春秋游、运动会、读书分享、电影赏鉴、书画摄影等多种形式的活动，不断拓展新的文化阵地，激发队伍活力，丰富职工群众业余文化生活。

31.丰富群众文化生活

积极开展职工群众的诉求，利用好现有的职工活动室、健身房、门球场等文化娱乐阵地，开展春秋游、运动会、读书分享、电影赏鉴、书画摄影等多种形式的活动，不断拓展新的文化阵地，激发队伍活力，丰富职工群众业余文化生活。

32.丰富群众文化生活

积极开展职工群众的诉求，利用好现有的职工活动室、健身房、门球场等文化娱乐阵地，开展春秋游、运动会、读书分享、电影赏鉴、书画摄影等多种形式的活动，不断拓展新的文化阵地，激发队伍活力，丰富职工群众业余文化生活。

33.丰富群众文化生活

积极开展职工群众的诉求，利用好现有的职工活动室、健身房、门球场等文化娱乐阵地，开展春秋游、运动会、读书分享、电影赏鉴、书画摄影等多种形式的活动，不断拓展新的文化阵地，激发队伍活力，丰富职工群众业余文化生活。

34.丰富群众文化生活

积极开展职工群众的诉求，利用好现有的职工活动室、健身房、门球场等文化娱乐阵地，开展春秋游、运动会、读书分享、电影赏鉴、书画摄影等多种形式的活动，不断拓展新的文化阵地，激发队伍活力，丰富职工群众业余文化生活。

35.丰富群众文化生活

积极开展职工群众的诉求，利用好现有的职工活动室、健身房、门球场等文化娱乐阵地，开展春秋游、运动会、读书分享、电影赏鉴、书画摄影等多种形式的活动，不断拓展新的文化阵地，激发队伍活力，丰富职工群众业余文化生活。

36.丰富群众文化生活

积极开展职工群众的诉求，利用好现有的职工活动室、健身房、门球场等文化娱乐阵地，开展春秋游、运动会、读书分享、电影赏鉴、书画摄影等多种形式的活动，不断拓展新的文化阵地，激发队伍活力，丰富职工群众业余文化生活。

37.丰富群众文化生活

积极开展职工群众的诉求，利用好现有的职工活动室、健身房、门球场等文化娱乐阵地，开展春秋游、运动会、读书分享、电影赏鉴、书画摄影等多种形式的活动，不断拓展新的文化阵地，激发队伍活力，丰富职工群众业余文化生活。

38.丰富群众文化生活

积极开展职工群众的诉求，利用好现有的职工活动室、健身房、门球场等文化娱乐阵地，开展春秋游、运动会、读书分享、电影赏鉴、书画摄影等多种形式的活动，不断拓展新的文化阵地，激发队伍活力，丰富职工群众业余文化生活。

39.丰富群众文化生活

积极开展职工群众的诉求，利用好现有的职工活动室、健身房、门球场等文化娱乐阵地，开展春秋游、运动会、读书分享、电影赏鉴、书画摄影等多种形式的活动，不断拓展新的文化阵地，激发队伍活力，丰富职工群众业余文化生活。

40.丰富群众文化生活

积极开展职工群众的诉求，利用好现有的职工活动室、健身房、门球场等文化娱乐阵地，开展春秋游、运动会、读书分享、电影赏鉴、书画摄影等多种形式的活动，不断拓展新的文化阵地，激发队伍活力，丰富职工群众业余文化生活。

41.丰富群众文化生活

积极开展职工群众的诉求，利用好现有的职工活动室、健身房、门球场等文化娱乐阵地，开展春秋游、运动会、读书分享、电影赏鉴、书画摄影等多种形式的活动，不断拓展新的文化阵地，激发队伍活力，丰富职工群众业余文化生活。

42.丰富群众文化生活

积极开展职工群众的诉求，利用好现有的职工活动室、健身房、门球场等文化娱乐阵地，开展春秋游、运动会、读书分享、电影赏鉴、书画摄影等多种形式的活动，不断拓展新的文化阵地，激发队伍活力，丰富职工群众业余文化生活。

43.丰富群众文化生活

积极开展职工群众的诉求，利用好现有的职工活动室、健身房、门球场等文化娱乐阵地，开展春秋游、运动会、读书分享、电影赏鉴、书画摄影等多种形式的活动，不断拓展新的文化阵地，激发队伍活力，丰富职工群众业余文化生活。

会主义思想指导地位长期稳定。要再学习再领悟,发扬斗争精神、增强斗争本领、坚持团结奋斗的时代要求,保持自信自强,依靠顽强斗争打开资源所事业发展新天地。

2. 筑牢理想信念压舱石。在学懂、弄通、做实上下功夫,把党的二十大精神与习近平总书记对生态文明建设、湖南工作、地质工作的重要讲话指示批示精神一体学习、一体贯彻,融入我所发展规划的实施中,体现到2023年重点任务的落实上。积极参加院党委组织的处级干部学习贯彻党的二十大精神专题读书班,以“关键少数”先学一步带动“绝大多数”及时跟进。在职党员分期分批开展分类培训。落实院学习宣传贯彻党的二十大精神实施方案要求,持续开展“党的二十大精神进项目、进工地”微党课等活动。

3.把牢发展方向标。严格落实“第一议题”制度,提高学习质量,结合实际工作充分讨论交流,转化为开展工作的思路和举措。坚持党委理论中心组学习制度,丰富学习内容,创新学习形式,通过专家辅导、主责主业领域业务学习、参观学习、强化交流研讨,提升学习效果。对标对表,学思践悟,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,把做到“两个维护”贯穿我所改革发展各领域、全过程,确保各项工作始终沿着正确方向前进。自觉学习党章尊崇党章维护党章,所党委和各党支部安排1次党章集体学习或专题交流。常态化长效化开展党史学习教育,持续抓好“四史”宣传教育,深入学习宣传以伟大建党精神为源头的精神谱系,传承红色基因,赓续红色血脉,汲取奋进力量。以“三会一课”为载体,以“学习强国”等为学习平台,不断提高全体党员的政治素质和理论水平。

4. 发挥党委“指挥棒”作用。严格落实党委会议事规则等各项管理制度,坚持民主集中制原则,严格执行省纪委监委驻院纪检组关于“三重一大”事项决策程序及要求,履行“一岗双责”,推动各项重点任务落地见效。党员领导干部至少到基层单位或所在支部讲1次专题党课。对标对表落实院党建工作责任清单,抓好落实,构建上下联动、齐抓共管的党建工作大格局。

(二)持续强化基层党建治理效能,打造坚强有力的战斗堡垒

1.提升基层党支部整体功能。根据院批复的内设机构设置方案,调整优化支部设置,选优配齐支委班子。加大示范党支部选树力度,培育2个“省直示范党支部”。贯彻落实《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的意见》,选树2个全省示范离退休支部,争创1个以上“美在金秋”老党员之家。持续整顿软弱涣散基层党组织,对项目一线、工作基础比较薄

弱的党支部,联系支部所领导要量身定做对策措施,提供菜单式服务,推动基层党组织全面进步、全面过硬。

2. 夯实基层党建大根基。进一步规范落实党支部三会一课、主题党日、谈心谈话、组织生活会等制度,支部工作做到记录规范准确。坚决落实党员领导干部双重组织生活的制度,党委班子成员要坚持带头上党课,用好用活主题党日。

3.持续开展争创活动。紧紧围绕赶先进、创先进、当先进,进一步推动支部活动载体、工作方式、运行机制等方面更加规范有效,切实推动党的基层组织建设。持续深化党建品牌创建,制定并落实党建品牌创建工作实施方案和年度重点工作,持续推进党支部标准化规范化建设。深入开展创建、组织评选表彰先进基层党组织、争当优秀共产党员活动,争创



“党员示范岗”,开展党员“亮身份、做表率、比贡献”、“党旗飘扬在一线”等活动,继续巩固和拓展党史学习教育成果,营造争先创优浓厚氛围,集中推出一批优秀党员、优秀党务工作者,推出立得住、叫得响的党建品牌,促进党建工作再上新台阶,力争一些党建成果在省地质院产生积极影响。

4. 强化党员教育管理监督。坚持党建工作和理论学习定期提示,提升支部集中学习实效。开展党员集中轮训,强化党规党纪、党的宗旨、革命传统、形势政策、知识技能等教育。建立完善党员日常管理工作链条。高标准高质量做好发展党员工作,不断优化党员队伍结构。严肃稳妥处置不合格党员,保持党员队伍先进性纯洁性。深化党内关怀帮扶,关注党员身心健康,建立困难党员动态管理台账,及时向老党员、困难党员传递党的关怀和温暖。

5. 加强党务干部队伍建设。注重选拔政治过硬、本领高强、作风优良的干部从事党务工作,推进党务干部和业务干部的交流,使党务工作成为既成就事业又成就人才的工作。加强专(兼)职党务干部的教育培训,开展1次党支部书记集中培训,下半年选送党务干部外

出培训。

(三)持续强化党建融入中心,实现党建与生产经营双融双促

1.围绕中心,服务大局。切实落实党的二十大精神、中央、省委经济工作会议和院地质工作高质量发展推进会精神,聚焦全面落实“三高四新”战略定位和使命任务、湖南地质事业高质量发展战略目标、“一体两翼三支撑”战略布局,进一步推进党建理念思路创新、方式手段创新,不断提升党建工作的针对性、实效性,确保全面完成院下达的各项指标和重点工作任务。

2. 创新党建业务融合方式。坚持围绕业务抓党建,努力做到思想同步深化、任务同步部署、制度同步完善、知识同步学习、工作同步点评。把党建工作与业务工作通盘考虑、统筹兼顾、一体推动,用党建工作引

2.实施人才强所战略。继续通过务虚会、座谈会、各类比赛等多种形式,给广大青年骨干人才提供充分展示自身能力和水平的平台。实施好青年骨干人才库建设工程。认真组织好2023年人才引进工作,重点引进高层次人才和急需的结构性专业人才。盘活内部人才存量,培养各类科技领军人才。利用所企业平台,加大青年管理人才的管理、培养和使用。对企业聘用的优秀人才实行同工同酬制度,留住人才,为所发展注入“活水”,助推产业转型升级。构建“大培训”工作格局,开展好干部职工政治理论、专业技能、政策法律、市场拓展、能力提升等培训,打造高素质专业化人才队伍。

(五)持续强化宣传思想文化建设,积极发挥群团组织合力

1.守好阵地,提升影响力。

3.严肃纠错治违。建立大监督体系,促进纪检监察、财务监督、审计监督、人事监督、巡察监督等贯通协同。认真落实中央八项规定及其实施细则精神,坚决反对“四风”,强化纪律意识,坚持挺纪在前,做到抓早抓小、有违必究。深入分析本系统近几年来发生过的涉毒、酒驾、违规经营等案例,举一反三,开展警示教育,开展自查自纠,充分吸取经验教训,避免类似事件发生。坚持“三个区分开来”,科学精准问责,为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰。

4. 持续推进清廉单元建设。按照“党委主导、单位主责、纪委主推”原则,坚持清廉机关、清廉单位、清廉企业、清廉基地、清廉项目“五廉同建”。选树3个以上清廉单元样本,并争创1个以上全院有影响、可推广的清廉单元,以示范引领激发创建工作活力。完善以议事决策为重点的权利运行机制,健全以经济业务为核心的风险防范机制,推动以清廉建设赋能地质工作为抓手的成果运用机制,聚焦重点人员、重点领域和重点部门,建立“任务项目化、项目清单化、清单责任化”的推进机制。扎实开展新时代廉洁文化建设,深挖行业清廉文化元素,开展具有地质行业特色的“山水廉洁文化”主题建设活动,有序推进家庭、家教、家风建设系列活动。

(四)持续强化干部人才队伍建设,锻造干事创业的中坚力量

1. 打造干事创业领跑者。坚持党管干部原则,落实新时代好干部标准,把牢政治首关,树立重实干、重基层、重公认的用人导向。始终倡导“用数字说话、凭实绩交卷、以成效检测”的考核机制,弘扬“眼中有活、心中有数、手中有招、脚上有泥”的评价导向,推崇以“发展论英雄,以实绩论高下”选人标准,营造“为发展撑腰、为改革撑伞、为创新撑篙”干事氛围。把干部特别是优秀年轻干部放到经济建设主战场、防范化解风险、信访维稳等一线锤炼,着力增强干部防风险、迎挑战、抗打压、强担当能力。推动党员干部在急难险重任务中经风雨、见世面、长才干,让每一位同志勇于挑最重的担子、敢于啃最硬的骨头、善于接最烫的山芋,努力建设堪当重任的高素质干部队伍。

2.构建党群共建一体化格局。坚持党建带群建,党委定期研究部署群团工作,加强对群团工作的领导,发挥各级群团组织的桥梁纽带作用,支持青妇组织按照章程独立负责地开展工作。组织干部职工开展岗位建功、青年技能比武、巾帼建功、志愿服务等活动。深入推进精神文明建设,确保年内获批全国文明单位。

(六)持续纵深推进全面从严治党,涵养风清气正的政治生态

1. 压实全面从严治党责任。严格对标对表中央、省委、院党委要求,及时贯彻落实中央和上级党委全面从严治党工作部署。全面落实党委班子成员全面从严治党“一岗双责”有关规定和责任清单,做到守土有责、守土负责、守土尽责。二是压实单位主体责任。各部门各单位是全面落实安全生产责任的关键主体,咬定工作目标。三是健全全员责任。各单位要明确各部门、各项目、各岗位安全生产责任,严格落实聘用人员“五个不准上岗”要求,将岗位存在的风险和处置措施及时告知从业人员,并签订《安全承诺书》,确保责任落实全链条、全覆盖、全过程。四是强化危险物品安全风险防控。加强危险化学品贮存、使用、运输、处置等全过程安全隐患排查治理。五是加强作业现场安全管理。强化施工现场安全管理,落实各项安全防范措施,狠抓反“三违”工作。

2.扎紧制度笼子。以内控体系建设作为重要切入点,全面开展制度的建设和更新,完善廉政风险防范机制,定期开展分析研判,科学排查风险点,提出并落实应对措施。内控管理要求延伸到二级实体和项目一线,铺展到各业务流程和工作环节。加大对内控体系建设的监督力度,推进所内控体系建设工作落实落细。坚持用制度管权、管事、管人,紧盯“关键少数”,管住“绝大多数”。

3.严肃纠错治违。建立大监督体系,促进纪检监察、财务监督、审计监督、人事监督、巡察监督等贯通协同。认真落实中央八项规定及其实施细则精神,坚决反对“四风”,强化纪律意识,坚持挺纪在前,做到抓早抓小、有违必究。深入分析本系统近几年来发生过的涉毒、酒驾、违规经营等案例,举一反三,开展警示教育,开展自查自纠,充分吸取经验教训,避免类似事件发生。坚持“三个区分开来”,科学精准问责,为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰。

4. 持续推进清廉单元建设。按照“党委主导、单位主责、纪委主推”原则,坚持清廉机关、清廉单位、清廉企业、清廉基地、清廉项目“五廉同建”。选树3个以上清廉单元样本,并争创1个以上全院有影响、可推广的清廉单元,以示范引领激发创建工作活力。完善以议事决策为重点的权利运行机制,健全以经济业务为核心的风险防范机制,推动以清廉建设赋能地质工作为抓手的成果运用机制,聚焦重点人员、重点领域和重点部门,建立“任务项目化、项目清单化、清单责任化”的推进机制。扎实开展新时代廉洁文化建设,深挖行业清廉文化元素,开展具有地质行业特色的“山水廉洁文化”主题建设活动,有序推进家庭、家教、家风建设系列活动。

同志们,全面从严治党永远在路上,党的自我革命永远在路上!让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,高举中国特色社会主义伟大旗帜,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,认真学习宣传贯彻党的二十大精神,在院党委的坚强领导下,团结奋斗、奋勇争先,以高质量党建引领保障“一体两翼三支撑”战略实施贡献更大力量!

三、财务状况状况

2022年末全所资产总额10.58亿元,其中:货币资金2.25亿元。负债总额

工作报告

党委书记邹长安强调:

2023 年安全生产工作目标和任务

2023年所安全生产工作总体目标:坚决杜绝因工重伤以上责任事故、亡人火灾责任事故、我方负主要责任的亡人交通事故,坚决杜绝新增职业病例,坚决杜绝一次性经济损失超过50万元的责任事故,确保风险隐患明显减少,确保本质安全水平明显提升。为圆满完成这一目标,要重点抓好以下工作:

(一)提高站位,统筹安全发展

一是提高对安全生产的认识。要增强安全生产工作的责任感使命感,把安全责任统一到习近平总书记关于安全生产重要指示精神上来,统一到党中央国务院、省委省政府和省地地质院党委关于安全生产的决策部署上来,并转化为推动安全发展的引大动力。二是树立大安全观。要改变传统安全观念,增强大安全意识,统筹不同领域、不同性质的安全工作,既重视生产安全,又重视非生产安全;既重视传统安全,又重视非传统安全;既重视自身安全,又重视共同安全,建立

(三)强化宣传教育,凝聚安全共识

一是加强法律法规学习。强化法治思维,通过集中宣讲、

“大安全”发展格局。

(二)明晰责任,守牢安全底线

一是落实领导监管责任。认真落实《湖南省地质院领导干部安全生产责任清单》,做到守土有责、守土负责、守土尽责。二是压实单位主体责任。各部门各单位是全面落实安全生产责任的关键主体,咬定工作目标。三是健全全员责任。各单位要明确各部门、各项目、各岗位安全生产责任,严格落实聘用人员“五个不准上岗”要求,将岗位存在的风险和处置措施及时告知从业人员,并签订《安全承诺书》,确保责任落实全链条、全覆盖、全过程。四是强化危险物品安全风险防控。加强危险化学品贮存、使用、运输、处置等全过程安全隐患排查治理。五是加强作业现场安全管理。强化施工现场安全管理,落实各项安全防范措施,狠抓反“三违”工作。

(四)规范管理,加强安全隐患排查整改

一是严格落实领导带队安全检查制度,全年各单位、各类型项目做到安全检查全覆盖。二是各项目严格落实安全技术

专题辅导等方式,继续深入学习《安全生产法》《湖南省安全生产条例》等法律法规,切实增强干部职工安全生产红线意识和法治观念,不断提升依法治安水平。二是组织开展“安全生产月”“119消防宣传月”等专项活动。充分利用“一网一号一刊”等平台开展安全宣传教育,普及安全知识,提高干部职工安全意识和应急处置能力。三是提升安全管理能力。加强特种作业人员和聘用人员的培训,继续参加省地地质院组织的安全管理人员安全资格培训,切实提升安全管理人员的风险管控能力和专业水平。四是加强应急演练。紧密结合工作实际,进一步优化方案,定期组织开展各类应急演练,提高事故救援、防灾自救能力。野外项目每年至少开展一次以上自救互救应急演练。

(四)规范管理,加强安全隐患排查整改

一是严格落实领导带队安全检查制度,全年各单位、各类型项目做到安全检查全覆盖。二是各项目严格落实安全技术

交底要求,及时消除事故隐患,保证施工安全。三是消防安全排查。定期排查消防设施及疏散通道、燃气、油烟管道、电器线路等重点部位,保证用火、用电、用气安全,坚决防范火灾事故发生。四是交通安全隐患排查。强化驾驶员安全行车意识,坚决杜绝酒驾、醉驾、毒驾现象的发生。定期维修保养车辆,不开带病车,保持车辆的良好状况,保证行车安全。

(五)紧盯基层基础,提高标准化水平

一是优化人员配备。要科学设置安全管理机构,选优配强安全管理人员,鼓励年轻人参加注册安全工程师考试,提升安全管理人员整体水平。二是建立预防机制。要加强风险源头管控,完善安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制,强化清单管理,形成工作闭环。三是规范费用使用。《企业安全生产费用提取和使用管理办法》(财资[2022]136号)已修订出台,地勘板块安全生产费用按收入的2%提取,其

它板块严格按照规定执行。四是推进标准化建设。巩固非煤矿山安全生产标准化建设经验成果,持续推进我所安全生产标准化达标建设,提升单位标准化创建水平。五是强化科技兴安。开展重点项目、重要场所远程视频监控体系建设,不断提升安全管理高效化、专业化、智能化水平。六是强化监督考核。学习落实所安全消防管理制度,严格执行奖惩规则。七是严格执行项目开工许可制度。野外项目须由安全管理部门现场检查或通过视频、图片等方式确认符合条件后,方可开工。

(六)加强重要时间节点安全管理,确保安全稳定

一是继续做好重要时间节点安全风险管控。加强冰冻雨雪天气、汛期高温和“两会”“五一”“十一”等特殊时期安全防范,切实推动安全防范各项任务措施落实落地。二是加强应急值班值守。重要节假日要严格执行领导干部带班、24小时值班和信息报告制度,遇到突发情况要及时妥善处置。

2022 年财务决算及 2023 年财务预算情况说明

党委副书记、副所长蒋安元	
	
7.02 亿元, 资产比负债多 3.56 亿元。通过对资产负债率、流动比率、速动比率、现金比率等四大财务指标计算, 可以得出 2022 年全所财务状况继续得到高质量实现,2022 年末我所无论是短期偿债能力,还是长期偿债能力都非常强,债务危机对 所的影响可以说几乎没有存在。 四、经济指标完成情况 在疫情影响严重(怀化市全年近 100 天受疫情重大影响)、统一经营体制、全国经济整体欠佳的不利局面下, 我所仍实现经营收入 4.89 亿元,同比增长 6%,考核货币资金略有增加,职工非政策性收入稳步提升,各项经济指标圆满完成任务。 五、各二级经营单位年度经济责任制考核情况 根据年初下达给各二级经营单位的经济责任制指标,结合各单位 2022 年度财务决算报表,经所财务、经营、审计等部门初步审定,报请所长办公会议考核确定,初步考核结果如下: 全所共 27 个独立核算的二级经营单位, 有 5 个单位优质完成了目标任务(所有指标全部完成),有 12 个单位完成了目标任务,有 10 个单位因出现亏损没有完成任务。 第二部分 2023 年财务预算情况 (一)主要预算目标情况 1. 总收入:2022 年全所预算完成经	营总量 7.18 亿元,其中对外创收实现含税经营收入 5.83 亿元(折合成不含税收入为 5.5 亿元), 与省院下达数 5.5 亿元持平, 较上年实际完成数同口径增加 6100 万元,增长 12.5%。 2.税后净利润:全所实现税后净利润 900 万元。所下属所有二级经营单位按内部经济责任制考核全部实现盈利(给予相应政策性补贴)。 3.当年经营收入收现率≥85%。 4.往年应收款项压缩率≥50%。 5.货币资金净额增长率≥2%。 6.现金比率≥30%。 (二)预算安排的基本原则 1.合法合规原则。作为财政拨款的省属公益二类事业单位, 我们预算资金的安排必须做到合法合规, 不得任性分配,这是基本原则,也是政策红线。这些“法”、“规”,就是《预算法》、《会计法》、各项财经政策、财政纪律、院里及所里的开支标准、管理规定等。 2.科学合理原则。要以 2022 年全所实际经济运行情况为基础, 以内部经济责任制为主线,综合考虑 2023 年度各项工作目标计划,做到既合理谋划,又实事求是, 进一步增强预算的可行性和前瞻性。要坚持开源节流思路,严控非生产性开支, 尤其是招待费开支必须从严从紧控制。 3.量入为出原则。就是安排预算支出时, 一定要坚持以收定支, 支不得超收, 两者基本实现平衡, 最好是略有节